

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

C-II

02 DEC. 2019

Overenskomst

mellem Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat for **Kateketer, ikke-uddannede kateketer og organister.**

§ 1

Overenskomstens område.

Denne overenskomst omfatter Kateketer, ikke-uddannede kateketer og organister ansat ved Kirken i Grønland.

Stk. 2. Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, selvstyre og kommuner er ikke omfattet af overenskomsten.

§ 2

Løn

Kateketer i byerne og bygderne aflønnes jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
11.478,55	11.859,88	12.241,20	12.622,53

Stk. 2. Kateketer som vikarierer og selvstændigt forretter kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
153,05	158,13	163,22	168,30

I aflønningen er indlagt honorering for den tid der bruges til forberedelse af kirkehandlingen.

Stk. 3. Kateketer, der fører kontrakirkebog, ydes et ureguleret månedligt tillæg på 1.500,- kr.

Stk. 4. Kateketer, der fører kontrakirkebog og udfører andet administrativt arbejde, ydes et ureguleret månedligt tillæg på 2.000,- kr.

Stk. 5. Ikke-uddannede kateketer i byerne og bygderne aflønnes jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
7.785,50	8.166,83	8.548,15	8.929,48

Stk. 6. Ikke-uddannede kateketer som vikarierer og forretter kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
103,81	108,89	113,98	119,06

Stk. 7. Organister aflønnes jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
7.182,14	7.563,47	7.944,79	8.326,12

Stk. 8. Organister som vikarierer ved kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
95,76	100,85	105,93	111,01

Stk. 9. Ny - Kirkemusikere som har gennemført den nye uddannelse (efter 2010) aflønnes jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
8.182,14	8.563,47	8.944,79	9.326,12

Stk. 10. Ny - Kirkemusikere som vikarierer ved kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
109,10	114,18	119,26	124,35

§ 3

Normtid, overarbejde og afspadsering.

Årsnormen for ansatte i henhold til denne overenskomst er 900 timer årligt og opgørelsesperioden er månedligt på 80 timer.

Stk. 2. For arbejde ud over normal arbejdstid, jf. § 2, stk. 1, 5 og 7, og som er beordret og kontrolleret som overarbejde, betales et tillæg til timelønnen. Tillægget udgør for samtlige timer 50 % af timelønnen

Stk. 3. Overarbejde kan afspadseres efter aftale mellem arbejderen og arbejdsgiveren. Ved afspadsering afløses overtids betalingen af frihed svarende til det optjente antal over arbejdstimer plus tillæg i tid med 50 %. Afspadsering optjenes pr. påbegyndt halve timer overarbejde.

Stk. 4. Tillægget for overarbejde afspadseres/udbetales først efter, at den fulde arbejdstid er præsteret i den pågældende lønningensperiode.

Stk. 5. For arbejde, der har varet mindre end en lønningensperiode jf. stk. 1, nedsættes normtiden forholdsmæssigt.

Stk. 6. Hvis en ansat tilkaldes til arbejde uden for den normale arbejdstid - efter at arbejdsstedet er forladt eller på ellers arbejdsfrie dage - ydes mindst betaling for 2 timers arbejde.

Stk. 7. Rejsetiden på tjenesterejser fra arbejdssted til arbejdssted er arbejdstid. Den således beregnede tjenestetid/arbejdstid kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 8. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 4

Anvisning af løn.

Aflønning i henhold § 2, stk. 1, 5 og 7 udbetales månedsvis bagud og ydes uden hensyn til ferie og fridage i alle årets 12 måneder.

Stk. 2 Der ydes endvidere særlig feriegodtgørelse på 1½ % af den i kalenderåret udbetalte bruttoløn.

§ 5

Rådighedstillæg

Der ydes kateketer, ikke-uddannede kateketer, organister samt månedslønnede vikarer for disse et ureguleret rådighedstillæg på kr. 1.000,00 pr. måned.

Stk. 2. Timelønnede vikarer oppebærer ikke rådighedstillæg.

§ 6

Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

For ansatte over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,50% af de i overenskomsten § 2 anførte løn, som bidrag til den ansattes pensionering. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Imm. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiver på grundlag af ansættelsen.

§ 7

Overgangsbestemmesle

Såfremt en allerede ansat ved denne overenskomsts ikrafttræden ydes en mindre løn end det hidtidige, ydes der den ansatte et personligt tillæg til udligning af forskellen. Et personligt tillæg bortfalder i det omfang, der opnås lønfremgang efter denne aftale.

§ 8

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.

Der ydes godtgørelse til ansatte, som midlertidigt udsendes til arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tjenstemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 9

Ferie og feriegodtgørelse.

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001.

Stk. 2. For ansatte der i henhold til landstingslovens § 15, stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse på 12 % i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Feriegodtgørelsen beregnes af årslønnen.

Stk. 3. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12 % af lønnen.

Stk. 4. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jfr. protokollet om Feriefonden.

§ 10

Sygd.

Bliver en ansat på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. Den ansatte kan, når den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage, opsiges med følgende varsel til fratræden ved en måneds udgang:

- i 0 - 5 år : 1 md.
- i 6 - 8 år : 3 mdr.
- i 9 år og flg. : 4 mdr.

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 3. Såfremt ansættelsesforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2, bør genantagelse dog finde sted, når den pågældende på ny bliver tjenestedygtig, og der forsat er anvendelse for den pågældendes arbejdskraft i den pågældende virksomhed.

Stk. 4. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 5. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 4, betales af arbejdsgiveren.

§ 11

Graviditet, barsel og adoption.

Ansatte har ret til fravær (orlov) fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption, når der er ret til fravær (orlov) i henhold til enhver tid gældende Inatisartutlov om barsel med videre (pt.Inatisartutlov nr. 14 af 7. december 2009).

Stk. 2. Under fravær (orlov) jf. stk. 1, er der dog kun ret til løn i den orlovsperiode, som fremgår af Landstingsforordning nr. 7 af 22. oktober 1990. Nærværende oversigt angiver til fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn:

Ltf. Nr. 7 af 22.10.1990

K: 2 uger inden fødsel	K: 14 uger efter	Fælles: 4 uger til deling eller K alene
	M: 1 uge efter	

§ 12

Tjenestefrihed ved barns første sygedag.

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) at det er barnets første sygedag,
- b) at hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) at forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) at barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 13

Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres indlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. Der kan tillige gives adgang til tjenestefrihed jf. stk. 1, ved barnets indlæggelse i hjemmet efter lægelig anvisning/dokumentation.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 14

Anden særlig tjenestefrihed.

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte, efter 1 års ansættelse, ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse jf. særskilt aftaleoversigt.

Stk. 2. Anmodning om tjenestefrihed og frirejse indgives skriftligt til arbejdsgiveren.

Stk. 3. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestilledes familie.

§ 15

Offentlige hverv.

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 5 af 15. marts 1994 om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse i henseende til normtiden jf. § 3. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i S.I.K.'s lokalafdelinger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i S.I.K. administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i S.I.K.'s Kongres og repræsentantskabsmøder, samt S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af S.I.K.'s lokalafdelingsbestyrelser og S.I.K.'s hovedbestyrelse SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådantjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

§ 16

Efterindtægt.

Når en ansat afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den ansatte har forsørgerpligt overfor:

Efter ansættelse i 1 år.....: 1 mdrs. løn
- - - - - 2 -: 2 mdrs. løn
- - - - - 3 år og flg: 3 mdrs. løn

§ 17

Opsigelse.

I de første 3 måneder af ansættelsen gælder følgende opsigelsesvarsel: Såvel arbejdsgiveren som den ansatte kan opsiges med 8 dage (5 arbejdsdage) varsel til en hvilken som helst dag.

Stk. 2. Efter 3 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet fra arbejdsgiverens side:

- 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen,
- 3 måneder varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse
- herefter forhøjes opsigelsesvarslet med en måned for hvert 3. ansættelsesår, men højst 6 måneder.

Stk. 3. Efter 3 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet fra den ansattes side:

- 1 måned til en måneds udgang.

Stk. 4. Såvel arbejdsgiveren som den ansatte skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

§ 18

Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i Hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

§ 19

Overenskomstens gyldighedsperiode.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2018. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2022.

Stk. 2. Efter opsigelse af aftalen sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2022 gældende lønsatser i perioden, indtil ny aftale indgås.

Nuuk, den **02 DEC. 2019**

Sulinermik
Inuussutissarsiateqartut
Kattuffiat

Jess G. Berthelsen
(sign.)

Naalakkersuisut
n.s.

André Steenholdt-Guttesen
(sign.)

Hermed udgår aftale om vederlag af 14. november 2014.