

# NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

02 DEC. 2019

### OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat for  
**Barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere.**

-----

### Indholdsfortegnelse

**Side:**

§ 1 Overenskomstens område. ....	3
§ 2 Arbejdstiden. ....	3
§ 3 Løn. ....	4
§ 4 Pensionsbidrag og indbetaling heraf. ....	5
§ 5 Lønanciennitet. ....	5
§ 6 Overarbejde og afspadsring. ....	6
§ 7 Ulempeydelse. ....	6
§ 8 Rådighedstillæg. ....	7
§ 8 A Tillæg for ledelse. ....	7
§ 9 Individuelle tillæg. ....	7
§ 9 A Efteruddannelsestillæg. ....	7
§ 10 Tillæg til særlig stilling. ....	8
§ 11 Handicaptillæg. ....	8
§ 12 Ledsagerejser. ....	10
§ 13 Koloni og projektture. ....	11
§ 14 Døgninstitutionstillæg. ....	12
§ 15 Funktion. ....	12
§ 17 Kvalifikationstillæg. ....	13
§ 18 Kost og logi. ....	14
§ 19 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse. ....	14
§ 20 Vagttjeneste. ....	15
§ 21 Boliger. ....	15
§ 22 Tiltrædelsesfrirejser. ....	16
§ 23 Ferie og feriegodtgørelse. ....	17
§ 24 Sygdom. ....	17
§ 25 Graviditet, barsel og adoption. ....	18

§ 26	Tjenestefrihed ved barns første sygedag. ....	19
§ 27	Anden tjenestefrihed under barns sygdom. ....	19
§ 28	Anden særlig tjenestefrihed. ....	20
§ 29	Fridage. ....	20
§ 30	Offentlige hverv. ....	21
§ 31	Efterindtægt. ....	22
§ 32	Opsigelse. ....	22
§ 33	Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser. ....	23
§ 35	Overgangsbestemmelse. ....	25
§ 36	Fremskrivning af lønnen. ....	25
§ 37	Overenskomstens gyldighedsperiode. ....	25

## § 1

### Overenskomstens område.

- a) Personer, der har gennemgået grundkursus for barnehjælpere og socialmedhjælpere, praktik samt efterfølgende teoretisk uddannelse (blok II) ved Socialpædagogisk Skole (SPS), eller anden uddannelse, som kan sidestilles hermed (barnehjælpere) og
- b) Personer, der har gennemført STI-uddannelsen inden for det sociale område og fået udstedt uddannelsesbevis som socialmedhjælpere, samt
- c) Socialhjælpere der har gennemført STI-uddannelsen ved Socialpædagogisk Seminarium inden for socialområdet, der ansættes ved dag- og døgninstitutioner og

der ansættes i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland, og som ikke er omfattet af anden overenskomst.

Stk. 2. Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, selvstyre, kommunerne eller koncessionerede virksomheder er ikke omfattet af overenskomsten.

## § 2

### Arbejdstiden.

Den normale arbejdstid er 40 timer ugentlig, svarende til gennemsnitlig 173 1/3 timer månedligt.

Stk. 2. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende arbejders normale timeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil ½ time regnes som ½ time.

Stk. 3. Rejsetiden på tjenesterejser fra arbejdssted til arbejdssted er arbejdstid. Den således beregnede tjenestetid/arbejdstid kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 4. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

Stk. 5. Under ledsagerejser samt ved deltagelse i lejre, koloni og projektture gælder der dog særlige løn- og arbejdstidsbestemmelser, jf. §§ 12 og 13.

### § 3

#### Løn.

For barnehjælpere og socialmedhjælpere under 18 år udgør den månedlige løn:

trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
1	1. år	12.976,62	13.357,19	13.737,75	14.118,31
2	2. og flg. år	13.027,01	13.407,58	13.788,14	14.168,70

Stk. 2. Barnehjælpere og socialmedhjælpere over 18 år aflønnes på basis af nedenstående skalatrin med følgende beløb pr. måned:

skl.tr.	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
18	1	1.-2. år	18.454,22	18.834,78	19.215,34	19.595,91
19	2	3.-4. år	18.580,11	18.960,67	19.341,24	19.721,80
20	3	5.-6. år	18.756,97	19.137,53	19.518,09	19.898,66
21	4	7.-8. år	18.939,55	19.320,11	19.700,67	20.081,24
22	5	9. - 10. år	19.139,21	19.519,77	19.900,34	20.280,90
23	6	11. - 12. år	19.344,80	19.725,36	20.105,92	20.486,49
24	7	13.og flg.år	19.556,20	19.936,77	20.317,33	20.697,89

Stk. 3. Socialhjælpere aflønnes på basis af nedenstående skalatrin med følgende beløb pr. måned:

skl.tr.	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
16	1	1.-2. år	18.080,22	18.460,79	18.841,35	19.221,91
17	2	3.-4. år	18.264,65	18.645,21	19.025,77	19.406,34
18	3	5.-6. år	18.454,22	18.834,78	19.215,34	19.595,91
19	4	7.-8. år	18.580,11	18.960,67	19.341,24	19.721,80
20	5	9.og flg.år	18.756,97	19.137,53	19.518,09	19.898,66

#### § 4

##### **Pensionsbidrag og indbetaling heraf.**

For ansatte over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,50% af den i overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiver på grundlag af ansættelsen.

#### § 5

##### **Lønanciennitet.**

Lønancienniteten fastsættes på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen.

Stk. 2. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.

Stk. 3. Lønanciennitet afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

Stk. 4. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 5. Ansatte, der fra en offentlig institution i Grønland overgår direkte til en anden offentlig institution i Grønland, bevarer lønancienniteten.

## § 6

### **Overarbejde og afspadsering.**

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For beordret og kontrolleret overarbejde ud over den i § 2 stk. 1 anførte norm ydes der til ansatte timebetaling, der udregnes som den til den månedlige arbejdstid svarende brøkdel af de i § 3 nævnte lønninger med tillæg af 50 %. Brøkdelen beregnes ved at dividere de nævnte lønninger med den månedlige arbejdstidsnorm, jf. § 2, stk. 1, idet der afrundes til hele ørebeløb.

Stk. 2. Overarbejde kan afspadseres efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren. Ved afspadsering afløses overtidsbetalingen af frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med 50 %. Afspadsering optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Tidspunktet for afspadseringen fastsættes under hensyn til tjenestens tarv og den ansattes ønsker.

## § 7

### **Ulempeydelse.**

Godtgørelse for delt tjeneste, for nattjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00, for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 samt på søn- og helligdage ydes efter de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler, jfr. Særskilt aftaleoversigt. Hvis der er tale om overarbejde, ydes der dog alene afspadsering/overtidsbetaling i henhold til § 6.

Stk. 2. Godtgørelse for mistede fridage ydes som overarbejde, dog mindst 6 timer, jf. reglerne for tjenestemænd.

## § 8

### **Rådighedstillæg.**

Til barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere der udfører overarbejde, der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der ydes et rådighedstillæg til erstatning for de i § 6 nævnte ydelser i forbindelse med overarbejde samt for de i § 7 nævnte ulempeydelse. Rådighedstillæggets størrelse fastsættes efter forhandling mellem overenskomstparterne.

## § 8 A

### **Tillæg for ledelse.**

Der ydes et ledertillæg op til kr. 1.750,00 pr. måned for funktionen som leder ved daginstitutioner. Ved funktion som leder på Alderdomshjem, eller ved Hjemmehjælpen, ydes et ledertillæg op til kr. 2.000,00 pr. måned.

Stk. 2. Der ydes et tillæg for souscheffunktion funktion jf. stk. 1, på 1.000,00 kr. pr. måned.

## § 9

### **Individuelle tillæg.**

For ansatte som oppebar tillæg pr. 1. april 2014 ydes fortsat som personlig tillæg indtil fratræden.

## § 9 A

### **Efteruddannelsesstillæg.**

Til ansatte, der har gennemført efteruddannelseskurser, kan der månedligt ydes følgende:

- a) For at have gennemgået et kursus af mindst 40 timers varighed med henblik på dygtiggørelse 125,00 kr.
- b) For at have gennemgået et kursus af mere end 40 timers varighed med henblik på dygtiggørelse 250,00 kr.
- c) I ganske særlige tilfælde og efter forhandling mellem overenskomstens parter ydes 375,00 kr.

Beløbene reguleres ikke. Ydelsen af tillægget forudsætter, at den pågældende er beskæftiget med arbejde af den art, som kurset vedrører.

Stk. 2. Der kan kun ydes ét af de i stk. 1 nævnte tillæg pr. ansat.

Stk. 3. Barnehjælpere og socialmedhjælpere, der pr. 31. marts 1995 oppebar tillæg i henhold til § 3 i overenskomst af 8. juni 1991 mellem Grønlands Landsstyre, Finansministeriet og S.I.K. for barnehjælpere og socialhjælpere oppebærer fortsat dette tillæg, så længe ansættelsen vedvarer.

## § 10

### **Tillæg til særlig stilling.**

Ved ansættelse i stillingen, der i arbejdsmæssig, administrativ, eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i § 3 nævnte lønninger m.m., kan der mellem overenskomstparterne træffes særlig aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

## § 11

### **Handicaptillæg.**

Til barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere som er tilknyttet grupper med handicappede personer, eller som er beskæftiget med handicappede personer, ydes ud over sædvanlig løn et tillæg med et ureguleret månedligt beløb på kr. 350,93. Ved deltidsansættelse nedsættes tillægget i forhold til den ansattes timetal. Tillægget



bortfalder ved udgangen af den måned, hvor der ikke længere er en handicappet person i gruppen.

Stk. 2. Der ydes tillæg i henhold til stk. 1, når et person i gruppen er berettiget til hjælp i henhold til landstingsforordning nr. 7 af 3. november 1994 om hjælp til personer med vidtgående handicap.

Stk. 3. Tillæg i henhold til stk. 1 ydes, når personens handicap er af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler, at institutionen med kommunens eller Departementet for Sociale anliggender og Justitsområdet tilladelse må iværksætte særlige foranstaltninger i forbindelse med personens pasning og pleje.

Stk. 4. Tillæg i henhold til stk. 1 ydes endvidere i tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at der er behov for en beskyttelse af personers helbred og trivsel, således at der i den anledning med kommunens tilladelse iværksættes særlige foranstaltninger over for personerne.

Stk. 5. Barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere der ansættes i forbindelse med iværksættelse af særlige foranstaltninger, kan ikke forpligtes til at arbejde i mere end to institutioner ad gangen. Barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere forudsættes ansat til kontinuerlig beskæftigelse, men kan dog ansættes for en tidsbegrænset periode, når der er tale om særlige foranstaltninger. Den aftalte arbejdstid forudsættes optaget i ansættelsesbrevet. Såfremt den aftalte arbejdstid undtagelsesvis ikke kan udfyldes i forbindelse med iværksatte særlige foranstaltninger, er den ansatte forpligtet til beskæftigelse som vikar i institutioner.

## § 12

### Ledsagerejser.

Ved ledsagerejser forstås rejser, hvorunder en barnehjælper, socialmedhjælper eller socialhjælper ledsager børn, unge og handicappede, der er undergivet forsorg, i forbindelse med anbringelse i familiepleje, på institution, hospital eller lign. til og fra anbringelsesstedet. Som ledsagerejsetid medregnes kun egentlig rejsetid, herunder evt. transitophold under rejser, hvorunder barnehjælperen, socialmedhjælperen eller socialhjælperen har ansvar for den ledsagede. Der er mellem parterne enighed om, at der under ledsagerejser gælder følgende regler for barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere:

Stk. 2. Ved beregning af tjenestetiden inden for normperioden medtages ledsagerejседage med 8 timer pr. dag.

Stk. 3. For hver påbegyndt 4 timers ledsagerejse ud over 8 timer pr. dag ydes et tillæg, der pr. 1. april 1991 udgør et grundbeløb på 222,50 kr. på hverdage og 312,50 kr. på lørdage samt søn- og helligdage. Tillægget reguleres som særlige tillæg.

Stk. 4. Der ydes godtgørelse for mistede fridage, der i videst muligt omfang gives som erstatningsfrihed. Der kan kun ydes godtgørelse for een mistet fridag pr. uge samt for helligdage. Godtgøres mistede fridage med kontant vederlag, udgør dette for en 40 timers fridag betaling for 8 timer og for en 64 timers fridag betaling for 16 timer.

Stk. 5. Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådighedstjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, tjeneste på søn- og helligdage samt opgørelse af arbejdstid under tjenesterejser, suspenderes.

Stk. 6. Under ledsagerejser ydes dagpenge jf. § 18.

### § 13

#### **Koloni og projektture.**

Barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere kan deltage i kolonier, lejre og lignende samt projektture. Ved koloni, lejre og lignende forstås ophold, hvor institutionen forlades i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt kolonideltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 2. Ved projektture forstås ophold, hvor institutionen forlades i specialpædagogisk øjemed, f.eks. med henblik på gennemførelse af fiskeri- og fangstture, hundeslædeture m.v., i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt projekturdeltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 3. Omfattet af reglerne er alle barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere, der i forvejen er tilknyttet institutionen, og barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere, der antages specielt med henblik på deltagelse i kolonien eller projektturen.

Stk. 4. Ved beregning af tjenestetiden inden for normperioden medtages koloni/projektdage med 11 timer pr. dag.

Stk. 5. Der ydes godtgørelse for mistede fridage, der i videst muligt omfang gives som erstatningsfrihed. Der kan kun ydes godtgørelse for en mistet fridag pr. uge samt for helligdage. Godtgøres mistede fridage med kontant vederlag, udgør dette for en 40 timers fridag betaling for 8 timer og for en 64 timers fridag betaling for 16 timer.

Stk. 6. Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådighedstjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, tjeneste på søn- og helligdage samt opgørelse af arbejdstid under tjenesterejser, suspenderes. Der er mellem parterne enighed om reglerne vedrørende til-

læg m.v. i forbindelse med arbejde med handicappede børn i daginstitutioner anvendes.

Stk. 7. Vederlaget for deltagelse i koloni, lejre og lignende udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 186,00 kr. for hverdage og 271,00 kr. for lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jfr. aftale mellem Grønlands Landsstyre og AK.

Stk. 8. Vederlaget for deltagelse i projektture udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 400,00 kr. for hverdage og 600,00 kr. for lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jfr. aftale mellem Grønlands Landsstyre og AK.

Stk. 9. Under koloni og projektture ydes dagpenge jf. § 18.

#### § 14

##### **Døgninstitutionstillæg.**

Til ansatte ved døgninstitutioner ydes et stillingstillæg på 300,00 kr. pr. måned.

#### § 15

##### **Funktion.**

Ansatte, der i hvert enkelt tilfælde fungerer i en pædagogstilling, oppebærer et funktionsvederlag på 375,00 kr. pr. måned herfor. Beløbet reguleres ikke.

Stk. 2. Herudover kan der til ansatte ved daginstitutioner, såfremt der er tale om midlertidig funktion i lederstilling, ydes ledertillæg på 850,00 kr. pr. måned. Beløbet reguleres ikke.

## § 16

### **Funktion i højere stilling.**

Ansatte, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i højere stilling end nævnt i § 15, stk. 2, er berettiget til betaling efter de nedenfor anførte regler under forudsætning af, at den ansatte overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

Stk. 2. Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når funktionæren har varetaget sådan stilling 15 dage i sammenhæng.

Stk. 3. Betaling ydes herefter med et beløb, der udgør forskellen mellem den ansattes egen stillings gældende løn og eventuelle faste tillæg og den løn, som den ansatte ville opnå ved oprykning i den højere stilling.

## § 17

### **Kvalifikationstillæg.**

Til ansatte i henhold til denne overenskomst kan der ydes et eller flere kvalifikationstillæg på kr. 500,00 pr. måned.

Stk. 2. Tillægget ydes til ansatte, der i arbejdsmæssig og kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i denne overenskomst anførte lønninger m.v.

Stk. 3. Den enkelte kommune, selvstyreenhed, herunder underliggende institutioner, samt selvstyrets aktieselskaber tildeles et fast antal tillæg til fordeling. Økonomi- og Personalestyrelsen overenskomstafdeling foretager udmelding om antallet af tillæg til de enkelte enheder.

Stk. 4. Tillæggene fordeles indenfor de enkelte kommuner og virksomheder efter forhandling mellem den stedlige arbejdsgiver og tillidsrepræsentant eller S.I.K.

Stk. 5. Tillægget bortfalder ved stillingsskift.

Stk. 6. Ledigtblevne kvalifikationstillæg genanvendes efter forhandling, jf. stk. 4.

Stk. 7. Hvis enighed om fordelingen af kvalifikationstillæggene ikke kan opnås, afgøres spørgsmålet af overenskomstparterne.

## § 18

### **Kost og logi.**

Ansatte til hvem der ydes logi, og som deltager i kostforplejningen på arbejdsstedet, betaler derfor i overensstemmelse med de til enhver tid for sygeplejerskers kostforplejning gældende bestemmelser. For logi, dvs. bolig i et enkelt værelse på institutionen, betales 500,00 kr. pr. måned.

## § 19

### **Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.**

Der ydes godtgørelse til ansatte, som midlertidigt udsendes til arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

## § 20

### Vagttjeneste.

For ansatte ved døgninstitutioner kan der uden for den normale arbejdstid pålægges dem vagt i henholdsvis egen bolig, på institutionen eller i vagtværelse på institutionen.

Stk. 2. For ovennævnte vagter ydes følgende honorarer pr. vagttime:

- |    |                          |                    |
|----|--------------------------|--------------------|
| a) | Vagt i egen bolig.....:  | 27,00 kr. pr. time |
| b) | Vagt i vagtværelse.....: | 49,00 kr. pr. time |

## § 21

### Boliger.

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der ikke anvises bolig, eller
- c) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jf. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i selvstyrets og kommunale ejendomme i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, c), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

## § 22

### **Tiltrædelsesfrirejser.**

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 21, stk. 1, a) og c).

Stk. 2. Retten til tiltrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 3. Retten til tiltrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 4. Ved udnyttelsen af tiltrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 5. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn.

Stk. 6. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 7. Ved tiltrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 8. Der ydes bohavetransport efter de regler for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland, der til enhver tid gælder jf. særskilt aftaleoversigt.



## § 23

### Ferie og feriegodtgørelse.

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001. I henhold til landstingsloven's § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. For ansatte, der i henhold til landstingslovens § 15, stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse på 12½ % i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Feriegodtgørelsen beregnes af årslønnen.

Stk. 3. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12½ % af lønnen.

Stk. 4. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferie året. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jf. protokollat om Feriefonden.

## § 24

### Sygdom.

Bliver en ansat på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om løn under sygdom og opsigelse med forkortet varsel i henhold 120-sygedags-reglens anvendelse.

Stk. 3. Ansatte, der ikke er omfattet af stk. 2 kan opsiges med følgende varsel til fratræden ved en måneds udgang, såfremt den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage:

Ansættelsesanciennitet	Opsigelsesvarsel:
0 - 5. år.:	1 måned
6. - 8. år.:	3 måned
9. år og flg.:	4 måned

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 4. For ansatte hvor ansættelsesforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2-3, bør genantagelse finde sted under forudsætning af, at den pågældende på ny bliver tjenestedygtig, og der forsat er behov for den pågældendes arbejdskraft på den lokale arbejdsplads, hvor pågældende var ansat.

Stk. 5. Fravær fra arbejdspladsen på grund af sygdom kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 6. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 5, betales af arbejdsgiveren.

## § 25

### **Graviditet, barsel og adoption.**

Faggruppen har ret til fravær (orlov) fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption, når der er ret til fravær (orlov) i henhold til enhver tid gældende Inatisartutlov om barsel med videre (pt.Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009).

Stk. 2. Under fravær (orlov) jf. stk. 1, er der dog kun ret til løn i den orlovsperiode, som fremgår af Landstingsforordning nr. 7 af 22. oktober 1990. Nærværende oversigt angiver til fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn:

Ltf. Nr. 7 af 22.10.1990

K: 2 uger inden fødsel	K: 14 uger efter	Fælles: 4 uger til deling eller K alene
	M: 1 uge efter	

## § 26

### **Tjenestefrihed ved barns første sygedag.**

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

## § 27

### **Anden tjenestefrihed under barns sygdom.**

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. Der kan tillige gives adgang til tjenestefrihed jf. stk. 1, ved barnets indlæggelse i hjemmet efter lægeligt anvisning/dokumentation.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

## § 28

### **Anden særlig tjenestefrihed.**

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte, efter 1 års ansættelse, ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse, jf. særskilt aftaleoversigt.

Stk. 2. Anmodning om tjenestefrihed og frirejse indgives skriftligt til arbejdsgiveren.

Stk. 3. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestilledes familie.

## § 29

### **Fridage.**

For de måneder i hvilke, der forekommer helligdage har den ansatte tjenestefrihed, følgende dage regnes for helligedage:

- a) Folkekirkens helligdage
- b) Juleaftens dag
- c) Nytårsaftens dag

- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

### § 30

#### Offentlige hverv.

Der gives ansatte frihed efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 5 af 15. marts 1994 om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidsbetaling ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke-faglærte arbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i S.I.K.'s lokalafdelinger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i S.I.K. administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i S.I.K.'s Kongres og repræsentantskabsmøder, samt S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af S.I.K.'s lokalafdelingsbestyrelser og S.I.K.'s hovedbestyrelse og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådan tjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

### § 31

#### Efterindtægt.

Såfremt en ansat afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den ansatte har forsørgerpligt overfor:

Hos samme ansættelsesmyndighed	i 1 år.....:	1 mds. løn
- - - -	- 2 år.....:	2 mdrs. løn
- - - -	- 3 år og flg:	3 mdrs. løn.

### § 32

#### Opsigelse.

For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om fratrædelsesgodtgørelse samt opsigelsesvarsler, herunder blandt andet ved prøvetid, arbejde af rent midlertidig karakter og ved sygdom anvendelse.

Stk. 2. For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan en arbejdsgiver opsiges ansættelsesforholdet med følgende opsigelsesvarsler, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller et arbejde af rent midlertidig karakter:

- a) 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen
- b) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse.
- c) Efter 6 måneders ansættelse forhøjes opsigelsesvarslet med 1 måned for hvert 3 ansættelsesår, dog højst 6 måneder.

Stk. 3. Opsigelse iflg. stk. 2 skal ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb.

Stk. 4. Ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer skal opsige ansættelsesforholdet med en måneds varsel til ophør ved en måneds udgang, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller arbejde af rent midlertidig karakter.

Stk. 5. For ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan ansættelsesforholdet de første 3 måneder af ansættelsen opsiges med et varsel på 5 arbejdsdage til en hvilken som helst dag. Opsigelsesvarslet gælder både arbejdsgiver og den ansatte. Efter 3 måneders ansættelse gælder opsigelsesvarslerne, som er angivet i stk. 2 b-c og stk. 4. Reglerne om opsigelsesvarsler i prøvetid og ved arbejde af rent midlertidig karakter finder dog ikke anvendelse for ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Stk. 6. Såvel arbejdsgiveren som den ansatte skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

### § 33

#### **Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.**

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i Hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

### § 34

#### **Timelønnede barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere**

Barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som afløsere under ferie,

sygdom og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse under 3 måneders varighed, aflønnes med timeløn. Efter beskæftigelse på mere end 3 måneders varighed overgår vedkommende til månedsløn, dog således at denne får mulighed for at fortsætte sit ansættelsesforhold som timelønnet. Timelønnen beregnes efter reglerne i § 3 i denne overenskomst som 1/2080 af den årsløn, som den ansatte er berettiget til.

Stk. 2. For timelønnede barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere kan tjenesteforholdet ophæves med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Stk. 3. Timelønnede barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere har ret og pligt til at holde en fridag for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridagene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenestens tarv.

Stk. 4. Lønningsperioden for timelønnede barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende periode.

Stk. 5. Timelønnede barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere optjener 12½ % i feriegodtgørelse.

Stk. 6. Timelønnet personales anciennitet beregnes efter reglerne i § 5, stk. 1 - 5. Der optjenes ikke yderligere anciennitet under beskæftigelse som timelønnet ansat.

Stk. 7. Bestemmelserne i denne overenskomsts §§ 16, 24, og 32 finder ikke anvendelse for timelønnet personale.



### § 35

#### **Overgangsbestemmelse.**

For ansatte, der pr. 31. marts 1995 var ansat i henhold til overenskomst af 13. juli 1993 gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 24, stk. 1, "anden særlig tjenestefrihed".

### § 36

#### **Fremskrivning af lønnen.**

Lønnen i § 3 er sammensat af et grundbeløb pr. 1. april 1991, et grundbeløbstillæg samt et ureguleret kronetillæg. Grundbeløbstillægget pr. 1. april 2000 er 16,4789. Skalalønnen justeres uden med et ureguleret kronetillæg pr. måned som følger:

01.04.18  
kr  
380,56

01.04.19  
kr  
380,56

01.04.20  
kr  
380,56

01.04.21  
kr  
380,56

### § 37

#### **Overenskomstens gyldighedsperiode.**

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2018. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2022.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2018 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den **02 DEC. 2019**

Sulinermik  
Inuussutissarsiuteqartut  
Kattuffiat

Jess G. Berthelsen  
(sign.)

Naalakkersuisut  
e.b.

André Steenholdt-Guttesen  
(sign.)

*Hermed udgår overenskomst af 14. november 2014.*