

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

02 DEC. 2019

mellem

Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat
for **Sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker.**

Indholdsfortegnelse

	Side:
§ 1 Overenskomstens område.	3
§ 2 Arbejdstiden.	3
§ 3 Aflønning af sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker.	4
§ 4 Pensionsbidrag og indbetaling heraf.	5
§ 5 Lønanciennitet.	5
§ 6 Overarbejde og afspadsering.	6
§ 7 Vagttjeneste.	7
§ 8 Ulempeydelse.	8
§ 9 Udbetaling af særlige ydelser.	10
§ 10 Tillæg til særlig stilling.	10
§ 11 Decentral pulje til individuelle tillæg.	10
§ 11 A Efteruddannelsestillæg, tolketillæg og ledertillæg.	10
§ 12 Funktionstillæg.	12
§ 13 Kvalifikationstillæg.	12
§ 14 Rådighedstillæg.	13
§ 15 Manuel ventilation og evakuering m.v.	14
§ 16 Patientledsagelse.	14
§ 17 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.	16
§ 18 Betaling for kost og logi.	16
§ 19 Boliger.	16
§ 20 Tiltrædelsesfrirejser.	17
§ 21 Ferie og feriegodtgørelse.	18
§ 22 Graviditet, barsel og adoption.	19

§ 23	Sygdom.	19
§ 24	Tjenestefrihed ved barns første sygedag.	21
§ 25	Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.	21
§ 26	Anden særlig tjenestefrihed.	22
§ 27	Fridage.	22
§ 28	Offentlige hverv.	23
§ 29	Tjenestedragt.	24
§ 30	Efterindtægt.	24
§ 31	Opsigelse.	24
§ 32	Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.	25
§ 33	Timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker. ...	26
§ 34	Fremskrivning af lønnen.	28
§ 35	Overgangsbestemmelse.	29
§ 36	Overenskomstens gyldighedsperiode.	29

§ 1

Overenskomstens område.

Denne overenskomst omfatter sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland, som ikke omfattes af anden overenskomst.

Stk. 2. Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, selvstyre, kommuner eller koncessionerede virksomheder er ikke omfattet af overenskomsten.

§ 2

Arbejdstiden.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 40 timer, i aften-/nattjeneste, jfr. § 7 stk. 5, dog 37 timer. Arbejdstidens fordeling på ugens enkelte dage fastsættes af arbejdsgiveren under hensyn til tjenestens tarv.

Stk. 2. Arbejde ud over 7 timer dagligt eller ud over en særlig aftalt daglig arbejdstidsnorm, der dog ikke kan overstige 9 timer, betragtes som overarbejde. Tjenesteliste bekendtgøres, således at den ansatte (bortset fra afløsningspersonale) til stadighed er orienteret om tjenestens beliggenhed og fridagenes placering mindst 4 uger forud.

Stk. 3. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende ansattes normale timeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil $\frac{1}{2}$ time regnes som $\frac{1}{2}$ time.

Stk. 4. Rejsetiden på tjenesterejser fra arbejdssted til arbejdssted er arbejdstid. Den således beregnede tjenestetid/arbejdstid

kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 5. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for den ansatte.

Stk. 6. Under patientledsagelse gælder der dog særlige løn- og arbejdstidsbestemmelser, jf. § 16.

§ 3

Aflønning af sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker.

Fuldt uddannede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker aflønnes på basis af nedenstående skalatrin der pr. måned udgør:

Skalatrin	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
21	1	1.-2. år	19.381,17	19.761,73	20.142,29	20.522,86
22	2	3.-4. år	19.580,83	19.961,39	20.341,96	20.722,52
23	3	5.-6. år	19.786,42	20.166,98	20.547,54	20.928,11
24	4	7.-8. år	19.997,82	20.378,39	20.758,95	21.139,51
25	5	9.-10. år	20.221,08	20.601,64	20.982,20	21.362,77
	6	11.og				
26		flg.år	20.450,83	20.831,39	21.211,96	21.592,52

Stk. 2. Ansatte inden for hjemmesygeplejen, sundhedsplejen, ledere af ældrekollektiv eller alderdomshjem samt afdelingsledere på sygehuse aflønnes på basis af nedenstående skalatrin der pr. måned udgør:

Skalatrin	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
23	1	1.-2. år	19.786,42	20.166,98	20.547,54	20.928,11
24	2	3.-4. år	19.997,82	20.378,39	20.758,95	21.139,51
25	3	5.-6. år	20.221,08	20.601,64	20.982,20	21.362,77
26	4	7.-8. år	20.450,83	20.831,39	21.211,96	21.592,52
27	5	9.og flg.år	20.680,97	21.061,54	21.442,10	21.822,66

§ 4

Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

For ansatte over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,50% af den i overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren på grundlag af ansættelsen.

§ 5

Lønanciennitet.

Lønancienniteten fastsættes på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen.

Stk. 2. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.

Stk. 3. Lønanciennitet afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

Stk. 4. Månedslønnede, der fra en offentlig institution i Grønland overgår direkte til en anden offentlig institution i Grønland og fortsætter i hidtidig charge, bevarer lønancienniteten.

Stk. 5. Højere placering end efter ovennævnte regler kan under særlige omstændigheder finde sted.

Stk. 6. Der henvises iøvrigt til de særlige indplaceringsregler, der er anført under de enkelte kategorier, jf. § 33.

ASA/ØPS jr. nr. 16.40/363/2018

Stk. 7. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

§ 6

Overarbejde og afspadsering.

Overarbejde skal så vidt muligt undgås. For beordret og kontrolleret overarbejde ud over den i § 2, stk. 1 og 2 angivne norm ydes der overtidbetaling, der beregnes som den til den månedlige arbejdstid svarende brøkdel af de i § 3 nævnte lønninger med tillæg af 50 %.

Stk. 2. Overarbejde kan afspadseres efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren. Ved afspadsering afløses overtidbetalingen af frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med 50 %. Tidspunktet for afspadseringen fastsættes under hensyn til tjenestens tarv og den ansattes ønsker.

Stk. 3. Hvis en ansat tilsiges til at udføre overarbejde, skal dette varsles senest 5 timer inden normal arbejdstids ophør den pågældende dag.

Stk. 4. For manglende varsel skal der, såfremt overarbejdet varer ud over 2 timer, ydes en ekstra overtimeløn ud over faktiske overarbejdstimer.

Stk. 5. For overarbejde, der varer mindst 4 timer ud over en normal arbejdsdags sædvanlig arbejdstid, ydes en overtimeløn ud over faktisk udførte timer.

Stk. 6. Hvis en ansat tilkaldes til arbejde uden for den sædvanlige arbejdstid, ydes mindst betaling for 4 timers arbejde.

§ 7

Vagttjeneste.

Der kan uden for normal arbejdstid pålægges den ansatte vagt af følgende arter:

- I. Vagt fra hjemmet med pligt til at give møde omgående efter tilkaldelse.
- II. Vagt med forpligtelse til at opholde sig på sygehuset.

Stk. 2. Vagt af de i stk. 1 nævnte arter kan endvidere pålægges i et fuldt døgn på dage, hvor der ikke er fuldt dagarbejde (fortrinsvis søn- og helligdage).

Stk. 3. Der ydes følgende honorar pr. vagttime uden effektivt arbejde:

Vagt I) 29,00 kr. pr. time
Vagt II) 61,00 kr. pr. time.

Stk. 4. For den tid, beregnet fra tilkaldelsen, i hvilken der under vagttjenesten udføres effektivt arbejde, ydes der overarbejdsbetaling eller frihed, jf. § 6, dog således, at hvert opkald tæller som mindst 1 times arbejde. Overarbejdsbetalingen eller friheden ydes pr. påbegyndt time, i hvilken effektivt arbejde udføres, og der kan for flere opkald inden for samme time kun ydes overarbejdsbetaling eller frihed for én time.

Stk. 5. For døgnvagter, jf. stk. 2, gælder følgende regler: For samtlige timer uden effektivt arbejde, samt for de første 8 timers effektivt arbejde under vagten, ydes vagthonorar, jf. stk. 3. For effektivt arbejde ud over 8 timer ydes overarbejdsbetaling eller

frihed, jf. § 6, stk. 1 og 2. Det effektive arbejde under vagten opgøres som anført i stk. 4. En døgnvagt indgår som en fuld arbejdsdag i den i § 2, stk. 1, fastsatte ugentlige arbejdstid.

Stk. 6. Til ansatte, der uden at være pålagt vagt opkaldes til tjeneste uden for den normale arbejdstid, ydes der betaling eller frihed som for overarbejde, jf. § 6, stk. 1 og 2, dog mindst for 3 timer. For arbejde ud over 3 timer ydes overarbejdsbetaling eller frihed pr. påbegyndt time, og der kan for flere tilkaldelser inden for 3 timer kun ydes overarbejdsbetaling eller frihed for 3 timer. Såfremt opkald finder sted på en fridag, ydes der ved opkald af mindre end 4 timers varighed betaling eller frihed som ovenfor anført. Har opkaldet en varighed af 4 timer og derover, forholdes der som ved inddragelse af en fridag, jf. § 8, stk. 3.

Stk. 7. Såfremt og i det omfang institutionen finder, at forholdene tillader det, kan også vagttjeneste uden effektivt arbejde erstattes med frihed, således at der for hver 3 timers vagt efter sats I og for hver vagt på 1 time og 20 minutter efter sats II ydes 1 times frihed.

Stk. 8. Hvor antallet af vagttimer pr. ansat i vagter af den i stk. 1 og stk. 2 omhandlede art inden for en måned overstiger 140, ydes der for de følgende 70 vagttimer en særlig godtgørelse svarende til 75 % af det normale vagthonorar og for vagttimer herudover en særlig vagtgodtgørelse svarende til 100% af det normale vagthonorar. Døgnvagt, jf. stk. 2, indgår i denne beregning med 16 timer.

§ 8

Ulempeydelse.

Den ansatte har ret til frihed på de uden for søndage faldende helligdage eller ret til erstatning herfor i form af anden frihed.

Stk. 2. Såfremt der ikke ydes erstatningsfrihed inden udgangen af det pågældende ferieår, betales en godtgørelse i penge svarende til stk. 3 (mistet fridag). For tjeneste på søgnehelligdage ydes endvidere søndagsgodtgørelse.

Stk. 3. Der ydes den ansatte en ugentlig fridag, på hvilken der ikke kan pålægges dem vagt. Må en fridag inddrages, erstattes den med en anden fridag med tillæg af yderligere fritid, svarende til 33 1/3 % af den på den mistede fridag præsterede tjeneste afrundet opad til hele timer, eller med en godtgørelse svarende til overtidsbetaling for den på den mistede fridag præsterede tjeneste - dog mindst for 6 timers tjeneste.

Stk. 4. Som godtgørelse for ulempen ved, at kun en begrænset del af fridagene falder på søndage, ydes der den ansatte 2 times frihed for hver times tjeneste i søndagsdøgnet.

Stk. 5. I stedet for sådan frihed kan der ydes en godtgørelse pr. time på 1/4% af månedsnettolønnen. Godtgørelsen på 1/4% beregnes i alle tilfælde (også for deltidsbeskæftigede) af månedsnettolønnen for fuldtidsbeskæftigede på de pågældende løntrin. Nævnte tillæggsbetaling ydes også for overarbejdstimer, jf. stk. 3, i søndagsdøgnet.

Stk. 6. For tjeneste på lørdage fra kl. 14.00 til kl. 24.00 ydes en særlig godtgørelse på 23,42 kr. pr. time.

Stk. 7. Ansatte, som efter tjenstlig ordre udfører arbejde mellem kl. 17.00 og kl. 06.00, modtager herfor tillægsbetaling med 16,30 kr. pr. time.

§ 9

Udbetaling af særlige ydelser.

I de i §§ 6, 7 og 8 nævnte tilfælde, hvor der kan ydes godtgørelse eller frihed, modregnes der, når frihed ydes, et beløb, som pr. times afholdt frihed beregnes som 1/2080 af årslønnen. Afregning af godtgørelsesbeløb og modregning vedrørende eventuelt afholdte frihedstimer finder sted på den specificerede lønoversigt i den kalendermåned, som følger efter måneden, hvori den særlige tjeneste eller frihed er ydet.

§ 10

Tillæg til særlig stilling.

Ved ansættelse i stillingen, der i arbejdsmæssig, administrativ, eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i § 3 nævnte lønninger m.m., kan der mellem overenskomstparterne træffes særlig aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

§ 11

Individuelle tillæg.

For ansatte som oppebar tillæg pr. 1. april 2014 ydes fortsat som personlig tillæg indtil fratræden.

§ 11 A

Efteruddannelsestillæg, tolketillæg og ledertillæg.

Til sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker kan der for gennemførelse af nedennævnte efteruddannelser ydes følgende tillæg pr. måned:

- a) For røntgenkursus I eller audiometrikursus: 350,00 kr.
- b) For røntgenkursus II eller venerologi: 500,00 kr.
- c) For røntgenkursus III eller laboratoriemedhjælperkursus: 760,00 kr.

Ydelsen af nævnte tillæg forudsætter, at den pågældende er beskæftiget med arbejde af den art, efteruddannelsen vedrører.

Stk. 2. Andre efteruddannelser indplaceres i a), b) og c) efter aftale mellem overenskomstparterne. Tillæg c) kan ydes ved gennemførelse af særligt langvarige og kvalificerende efteruddannelser.

Stk. 3. Til sundhedsmedhjælpere, der har fået relevant undervisning af et halvt års varighed indenfor hjemmesygeplejen eller sundhedsplejen, ydes et tillæg på 660,00 kr. pr. måned. Ydelsen af tillægget forudsætter selvstændig udførelse af nævnte opgaver.

Stk. 4. Der kan kun ydes ét af de i stk. 1 nævnte tillæg pr. ansat i afdelingsopdelte sygehuse. Dog kan der ydes flere tillæg i ikke afdelingsopdelte sygehuse afhængig af om arbejdet har relation til tillægget.

Stk. 5. Til sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker, for hvem tolkevirksomhed udgør en væsentlig del af deres arbejde, eksempelvis ansatte, der bistår hjemmesygeplejersker med tolkning, kan der, efter aftale med Grønlands Landsstyre, ydes et tolketillæg på 500,00 kr. pr. måned.

Stk. 6. Til sundhedsmedhjælper, der er ansat som ledere af alderdomshjem eller lignende, kan der, efter aftale mellem overenskomstparterne, ydes et ledertillæg på indtil 2.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 7. Til sundhedsmedhjælper, der er ansat som ledere af ældreområdet på sygehusene, kan der, efter aftale mellem overenskomstparterne, ydes et ledertillæg på indtil 2.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 8. Til sundhedsmedhjælper med Perinatal omsorgsbevis, ydes tillæg på kr. 500,00 pr. måned.

Stk. 9. Til sundhedsmedhjælper med soucheffunktion for ledere i henhold stk. 6 og 7, kan der, efter aftale mellem overenskomstparterne, ydes et souscheftillæg på indtil 1.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 10. Til sundhedsmedhjælper, der har gennemgået oplæring/eller taget kursus i røntgen, kan der ydes ureguleret og ikke pensionsgivende tillæg på 350 kr. pr. måned.

§ 12

Funktionstillæg.

Til ansatte efter gældende overenskomst i Det Grønlandske Sundhedsvæsen, som varetager funktionen som Superbrugere ved den Elektroniske Patient Journal jf. gældende funktionsbeskrivelse, ydes der et månedligt ureguleret og ikke pensionsgivende tillæg på 1.000 kr.

§ 13

Kvalifikationstillæg.

ASA/ØPS jr. nr. 16.40/363/2018

Til ansatte i henhold til denne overenskomst kan der ydes et eller flere kvalifikationstillæg på kr. 500,00 pr. måned.

Stk. 2. Tillægget ydes til ansatte, der i arbejdsmæssig og kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i denne overenskomst anførte lønninger m.v.

Stk. 3. Den enkelte kommune, selvstyreenhed, herunder underliggende institutioner, samt selvstyrets aktieselskaber tildeles et fast antal tillæg til fordeling. Økonomi- og Personalestyreslen overenskomstafdeling foretager udmelding om antallet af tillæg til de enkelte enheder.

Stk. 4. Tillæggene fordeles indenfor den enkelte kommune og virksomhed efter forhandling mellem den stedlige arbejdsgiver og tillidsrepræsentant eller S.I.K.

Stk. 5. Tillægget bortfalder ved stillingsskift.

Stk. 6. Ledigblevne kvalifikationstillæg genanvendes efter forhandling, jf. stk. 4.

Stk. 7. Hvis enighed om fordelingen af kvalifikationstillæggene ikke kan opnås, afgøres spørgsmålet af overenskomstparterne.

§ 14

Rådighedstillæg.

Til sundhedsmedhjælpere/fødselshjælpersker, der er ansat på sygeplejestationer, ydes i stedet for de i §§ 6, 7 og 8 nævnte tillæg m.v. et rådighedstillæg på 3.800,00 kr. pr. måned.

ASA/ØPS jr. nr. 16.40/363/2018

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg kan tillige ydes til sundhedsmedhjælper/fødselshjælper inden for hjemmesyge-/sundhedsplejen, der er ene om at varetage dette arbejde, og som i væsentligt omfang udfører arbejde uden for sædvanlig arbejdstid.

Stk. 3. Til sundhedsmedhjælper/fødselshjælper, der er ledere af ældrekollektiv eller alderdomshjem, ydes i stedet for de i §§ 6,7 og 8 nævnte tillæg m.v. et rådighedstillæg på 4.400,00 kr. pr. måned.

Stk. 4. Der kan tillige ydes rådighedstillæg til erstatning for de i §§ 6, 7 og 8 nævnte tillæg m.v. til andre sundhedsmedhjælper og fødselshjælper, der udfører overarbejde m.v., der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres. Tillæggets størrelse fastsættes efter forhandling mellem overenskomstparterne.

§ 15

Manuel ventilation og evakuering m.v.

Ved sundhedsmedhjælperes/fødselshjælperes medvirken ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter samt i de tilfælde, hvor pleje af patienter under nedkølingsbehandling eller varmebehandling medfører ulemper for personalet, beregnes hver times tjeneste som 1 1/4 time.

Stk. 2. Ved sundhedsmedhjælperes/fødselshjælperes deltagelse i udrykning med luftfartøjer ydes en godtgørelse på 112,20 kr.

§ 16

Patientledsagelse.

Når det efter lægeligt skøn kan anses for påkrævet, at en patient af hensyn til forsvarlig pleje må ledsages under rejser til, i og

fra Grønland af en sundhedsmedhjælper/fødselshjælper, ydes der betaling efter følgende regler:

Stk. 2. Fra begyndelsen af det arbejdsdøgn, hvori afrejsen fra tjenestestedet forventes at finde sted og indtil patientledsagelsesfunktionen er afsluttet, ydes betaling som for rådighedsvagt, sats II.

Stk. 3. Den tid, hvori den ansatte har ansvaret for patienten, betragtes som effektiv tjeneste pr. påbegyndt time jf. stk. 4.

Stk. 4. For døgnvagter gælder følgende regler: For samtlige timer uden effektivt arbejde samt for de første 8 timers effektivt arbejde under vagten ydes vagthonorar jf. § 7, stk. 3. For effektivt arbejde ud over 8 timer ydes overarbejdsbetaling eller frihed, jf. § 6, stk. 1 og 2. En døgnvagt indgår som fuld arbejdsdag i den i § 2, stk. 1 fastsatte ugentlige arbejdstid.

Stk. 5. I forbindelse med den effektive tjeneste, jf. stk. 3, ydes søndags-/søgnehelligdagsgodtgørelse, tillægsbetaling for tjeneste på lørdage, samt aften- og nattillæg, såfremt den effektive tjeneste finder sted i de herfor relevante tidsrum.

Stk. 6. I forbindelse med patientledsagelse ydes dagpenge i henhold til de for tjenestemænd i Grønlands selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler. Dokumenterede udgifter til patientens nødvendige fortæring under rejsen godtgøres i fuldt omfang.

Stk. 7. For den sundhedsmedhjælper/fødselshjælper, der beordres/overgår fra den normale tjeneste på sygehuset til patientledsagelse, anses tidspunktet for patientledsagelsen for påbegyndt

fra det tidspunkt, der er anført ved tjenesteliste, såfremt dette ligger forud for tidspunktet for ledsagelsens påbegyndelse.

Stk. 8. Planlagte fridage, som falder på en ud- og/eller hjemrejse-
sedag, samt når den ansatte har ansvaret for den ledsagede, hono-
reres som mistede fridage.

Stk. 9. Under patientledsagelsen gælder Grønlands selvstyres fæl-
les rejseforsikring.

§ 17

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.

Der ydes godtgørelse til ansatte, som midlertidigt udsendes til
arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tje-
nestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grøn-
land gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 18

Betaling for kost og logi.

Sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker, der deltager i institu-
tionens kostforplejning, betaler herfor i overensstemmelse med de
til enhver tid for sygeplejerskers kostforplejning gældende beta-
lingstakster.

Stk. 2. For logi, d.v.s. bolig i et enkelt værelse på sygehuset
eller sygeplejestationen, betaler sundhedsmedhjælpere og fødsels-
hjælpersker 500,00 kr. pr. måned.

§ 19

Boliger.

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

ASA/ØPS jr. nr. 16.40/363/2018

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der ikke anvises bolig, eller
- c) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jf. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i selvstyrets og kommunale ejendomme i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, c), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 20

Tiltrædelsesfrirejser.

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til ansatte, der ansættes på månedsløn, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 19, stk. 1, a) og c).

Stk. 2. Retten til tiltrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 3. Retten til tiltrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 4. Ved udnyttelsen af tiltrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 5. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn.

Stk. 6. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 7. Ved tiltrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 8. I forbindelse med tiltrædelsesfrirejsen ydes flyttegødtgørelse og transportforsikring efter de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 21

Ferie og feriegødtgørelse.

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001. I henhold til landstingsloven's § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. For ansatte, der i henhold til landstingslovens § 15, stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse på 12½ % i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Feriegodtgørelsen beregnes af årslønnen.

Stk. 3. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12½ % af lønnen.

Stk. 4. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jf. protokollat om Feriefonden.

§ 22

Graviditet, barsel og adoption.

Faggruppen har ret til fravær (orlov) fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption, når der er ret til fravær (orlov) i henhold til enhver tid gældende Inatisartutlov om barsel med videre (pt. Inatisartutlov nr. 14 af 7. december 2009).

Stk. 2. Under fravær (orlov) jf. stk. 1, er der dog kun ret til løn i den orlovsperiode, som fremgår af Landstingsforordning nr. 7 af 22. oktober 1990. Nærværende oversigt angiver til fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn:

Ltf. Nr. 7 af 22.10.1990

K: 2 uger inden fødsel	K: 14 uger efter	Fælles: 4 uger til deling eller K alene
	M: 1 uge efter	

§ 23

Sygdom.

Bliver en ansat på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lov-

ASA/ØPS jr. nr. 16.40/363/2018

ligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om løn under sygdom og opsigelse med forkortet varsel i henhold 120-sygedagsreglens anvendelse.

Stk. 3. Ansatte, der ikke er omfattet af stk. 2 kan opsiges med følgende varsel til fratræden ved en måneds udgang, såfremt den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage:

Ansættelsesanciennitet	Opsigelsesvarsel:
0 - 5. år.:	1 måned
6. - 8. år.:	3 måned
9. år og flg.:	4 måned

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 4. For ansatte hvor ansættelsesforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2-3, bør genantagelse finde sted under forudsætning af, at den pågældende på ny bliver tjenestedygtig, og der forsat er behov for den pågældendes arbejdskraft på den lokale arbejdsplads, hvor pågældende var ansat.

Stk. 5. Fravær fra arbejdspladsen på grund af sygdom kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 6. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 5, betales af arbejdsgiveren.

§ 24

Tjenestefrihed ved barns første sygedag.

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 25

Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

ASA/ØPS jr. nr. 16.40/363/2018

Stk. 3. Der kan tillige gives adgang til tjenestefrihed jf. stk. 1, ved barnets indlæggelse i hjemmet efter lægeligt anvisning/dokumentation.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 26

Anden særlig tjenestefrihed.

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte, efter 1 års ansættelse, ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse jf. særskilt aftaleoversigt.

Stk. 2. Anmodning om tjenestefrihed og frirejse indgives skriftligt til arbejdsgiveren.

Stk. 3. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestillede familie.

§ 27

Fridage.

For de måneder i hvilke, der forekommer helligdage har den ansatte tjenestefrihed, følgende dage regnes for helligedage:

- a) Folkekirkenes helligdage
- b) Juleaftens dag
- c) Nytårsaftens dag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni

- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

§ 28

Offentlige hverv.

Der gives ansatte frihed efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 5 af 15. marts 1994 om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidbetaling ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke-faglærte arbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i S.I.K.'s lokalafdelinger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i S.I.K. administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i S.I.K.'s Kongres og repræsentantskabsmøder, samt S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af S.I.K.'s lokalafdelingsbestyrelser og S.I.K.'s hovedbestyrelse og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådantjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

ASA/ØPS jr. nr. 16.40/363/2018

§ 29

Tjenestedragt.

Der ydes sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, ydes en konstant erstatning herfor på 2.136,00 kr. årligt, eller hvis de ydes fri vask 1.008,00 kr. årligt.

§ 30

Efterindtægt.

Såfremt en sundhedsmedhjælper eller fødselshjælpersker afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den ansatte har forsørgerpligt overfor:

Hos samme ansættelsesmyndighed	i 1 år.....:	1 mdrs. løn
- - - - -	- 2 år.....:	2 mdrs. løn
- - - - -	- 3 år & flg.:	3 mdrs. løn

§ 31

Opsigelse.

For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om fratrædelsesgodtgørelse samt opsigelsesvarsler, herunder blandt andet ved prøvetid, arbejde af rent midlertidig karakter og ved sygdom anvendelse.

Stk. 2. For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan en arbejdsgiver opsiges ansættelsesforholdet med følgende opsigelsesvarsler, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller et arbejde af rent midlertidig karakter:

- a) 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen
- b) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse.
- c) Efter 6 måneders ansættelse forhøjes opsigelsesvarslet med 1 måned for hvert 3 ansættelsesår, dog højst 6 måneder.

Stk. 3. Opsigelse iflg. stk. 2 skal ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb.

Stk. 4. Ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer skal opsiges ansættelsesforholdet med en måneds varsel til ophør ved en måneds udgang, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller arbejde af rent midlertidig karakter.

Stk. 5. For ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan ansættelsesforholdet de første 3 måneder af ansættelsen opsiges med et varsel på 5 arbejdsdage til en hvilken som helst dag. Opsigelsesvarslet gælder både arbejdsgiver og den ansatte. Efter 3 måneders ansættelse gælder opsigelsesvarslerne, som er angivet i stk. 2 b-c og stk. 4. Reglerne om opsigelsesvarsler i prøvetid og ved arbejde af rent midlertidig karakter finder dog ikke anvendelse for ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Stk. 6. Såvel arbejdsgiveren som den ansatte skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

§ 32

Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

§ 33

Timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker.

Sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som afløsere under ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse på under 3 måneders varighed, antages på timeløn. Efter beskæftigelse på mere end 3 måneders varighed overgår vedkommende til månedsløn, dog således at denne får mulighed for at fortsætte sit ansættelsesforhold som timelønnet.

Stk. 2. Timelønnen i dagtjeneste udgør 1/173,33 af den til den pågældendes anciennitet svarende månedsløn efter § 3. Der kan endvidere ydes timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker kvalifikations- og tolketillæg efter overenskomsten §§ 11 A og 13, med 1/173,33 af det i overenskomsten fastsatte beløb pr. time. Med hensyn til vagttjeneste, aften- og nattjeneste samt lørdags- og søndagstjeneste anvendes reglerne i overenskomstens §§ 7 - 9.

Stk. 3. Lønningsperioden for timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende uge.

Stk. 4. Timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker indplaceres efter anciennitet på skalaen i overenskomstens § 3. Der erhverves ikke yderligere anciennitet under beskæftigelse som timelønnet sundhedsmedhjælper og fødselshjælperske.

Stk. 5. Med hensyn til arbejdstid og overarbejde m.v. finder de for månedslønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker gældende regler tilsvarende anvendelse. Ligeledes finder aftale af november 12, 2019 vedrørende hviletid og fridøgn for ikke-tjenestemandsansatte, sundhedsmedhjælpere, fødselshjælpersker og sundhedsmedhjælpererelever anvendelse for sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker.

Stk. 6. Timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker, der har haft beskæftigelse i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage (heri indbefattet skemamæssigt fastlagte fridage) op til en søgnehelligdag, oppebærer for tjeneste på søgnehelligdagen dels almindelig timeløn for de præsterede arbejdstimer, dels en godtgørelse pr. time beregnet på grundlag af den for sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker fastsatte godtgørelse for mistede fridage i henhold til

§ 8, stk. 3.

Stk. 7. Timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker, der har haft mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for søgnehelligdagen, oppebærer for tjeneste, herunder overarbejde, på søgnehelligdagen alene en godtgørelse pr. time beregnet på grundlag af den for sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker fastsatte godtgørelse for mistede fridage i henhold til § 8, stk. 3.

Stk. 8. Er arbejdstiden på en afdeling kortere end den i overenskomsten fastsatte norm, har sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker pligt til at deltage i andet arbejde på institutionen. Overarbejdsbetaling ydes da kun for de timer, hvormed den ovennævnte arbejdstidsnorm er overskredet.

Stk. 9. Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet sundhedsmedhjælper og fødselshjælper ikke kan udnyttes af arbejdsgiveren,

og såfremt arbejdsgiveren ikke kan anvise den pågældende tjeneste, har denne, medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse, ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 10. Bestemmelserne i §§ 4, 15, 16 og 23 finder tilsvarende anvendelse for timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælper-
sker.

Stk. 11. Der ydes timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjæl-
persker fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, ydes et tillæg på 1,11 kr. pr. time. Tillægget ydes også for overarbejdstimer og for tjeneste på de uden for søndage fal-
dende helligdage.

Stk. 12. For timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælper-
sker kan tjenesteforholdet ophæves med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Stk. 13. Timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjælper-
sker har ret og pligt til at holde en fridag uden betaling for hver pe-
riode på 6 arbejdsdage; dog kan fridagene i enkelte tilfælde for-
skydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjene-
ste.

Stk. 14. Der ydes timelønnede sundhedsmedhjælpere og fødselshjæl-
persker feriegodtgørelse med 12½ % af lønnen.

§ 34

Fremskrivning af lønnen.

Lønnen i § 3 er sammensat af et grundbeløb pr. 1. april 1991, et grundbeløbstillæg samt et ureguleret kronetillæg. Grundbe-

løbstillægget pr. 1. april 2000 er 16,4789%. Skalalønnen justeres
desuden med et ureguleret kronetillæg pr. måned som følger:

01.04.18
kr
380,56

01.04.19
kr
380,56

01.04.20
kr
380,56

01.04.21
kr
380,56

§ 35

Overgangsbestemmelse.

For ansatte, der pr. 31. marts 1995 var ansat i henhold til overenskomst af 13. juli 1993 gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 23, stk. 1, "anden særlig tjenestefrihed".

§ 36

Overenskomstens gyldighedsperiode.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2018. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2022.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2022 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den **02 DEC. 2019**

Sulinermik
Inuussutissarsiateqartut
Kattuffiat

Naalakkersuisut
e.b.

Jess G. Berthelsen
(sign.)

André Steenholdt-Guttesen
(sign.)

Hermed udgår overenskomst af 14. november 2014.