NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

02 DEC. 2019

Overenskomst

Mellem

Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut Kattuffiat

for **ansatte ved brandkorps i Grønland**.

§ 1 Dækningsområde. 3
§ 2 Gruppeinddeling af byer og bygder. 4
§ 3 Arbejdstid. 4
§ 4 Honorar. 4
§ 5 Konsulenthonorar. 6
§ 6 Løn. 6
§ 7 Pensionsbidrag og indbetaling heraf. 7
§ 8 Øvelser og kurser. 7
§ 9 Sygdom. 8
§ 10 Anden særlig tjenestefrihed. 8
§ 11 Offentlige hverv. 9
§ 12 Særligt tillæg. 9
§ 13 Nattjeneste og tjeneste på lørdage og søn- og helligdage . 9
§ 14 Brandudrykning. 10
§ 15 Brandudrykning af længere varighed. 10
§ 16 Tilskadekomst / Erstatning. 11
§ 17 Arbejdstøj. 12
§ 18 Feriegodtgørelse. 12
§ 19 Kursusgodtgørelse. 13
§ 20 Miljøværnsopgaver. 13
§ 21 Opsigelse. 13

16.40/7800/2018

12. november 2019

§ 22 Overenskomstens gyldighedsperiode. 14

§ 1

Dækningsområde.

Overenskomsten omfatter deltidsbeskæftiget, honoraraflønnet,

1) Menigt brandpersonale, eller
2) Holdledere,
    a. Beredskabsinspektør
    b. Beredskabsmestre.
    c. Beredskabsassistenter

Ved holdledere forstås brandpersonale med en holdlederuddannelse. Forudsætningen for ydelse af honorar til holdledere med ansvar for at varetage den tekniske ledelse på skadesstedet er, at kommunen finder, at den pågældende har de fornødne kompetencer hertil, og at der gøres brug heraf i væsentligt omfang i udrykningssammenhæng til aflastning af indsatslederen.

Stk. 2. Brandpersonalet skal,

1) Gennemgå den uddannelse og deltage i de øvelser, der følger af beredskabsloven samt,
2) Deltage i kurser, som findes nødvendige for bestridelse af gerningen.

Stk. 3. Ansættelse er betinget af tilfredsstillende helbredsattest. De med lægeundersøgelsen forbundne udgifter betales af beredskabet.

§ 2

Gruppeinddeling af byer og bygder.

Lønninger fastsættes efter følgende gruppeinddeling af de enkelte byer og bygder.

Stk. 2. Gruppe I: Nuuk – Sisimiut – Ilulissat – Aasiaat – Maniitsoq og Qaqortoq.

Gruppe II: Nanortalik – Narsaq – Paamiut – Qasigianguit – Uummannaq – Upernavik og Ammassalik og Qeqertarsuaq.

Gruppe III: Kangaatsiaq – Ittoqqortormiit og Qaanaaq.

Gruppe IV: Bygder med udvidet beredskab (Alluitsup Paa - Arsuk – Qeqertarsuatsiaat – Kulusuk - Kangaamiut og Kuummiut).

Gruppe V: Andre bygder med motorsprøjter.

Gruppe VI: Bygder med let slukningsmateriel.

§ 3

Arbejdstid.

Arbejdstiden efter nærværende overenskomst opgøres med baggrund i det antal præsterede timer, hvori brandpersonale faktisk deltager i udrykning til brand, uheld med farlige stoffer mv., gør tjeneste som sikkerhedsvagt, og deltager i beordrede øvelser og kurser.

§ 4

Honorar.

Beredskabsinspektører oppebærer honorering pr.:

	1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
Grp I	3.231,62	3.252,82	3.274,03	3.295,23
Grp II	2.761,50	2.782,70	2.803,91	2.825,11
Grp III	2.473,72	2.494,92	2.516,13	2.537,33
Grp IV	2.415,70	2.436,90	2.458,11	2.479,31
Grp V	1.068,72	1.089,92	1.111,13	1.132,33

Stk. 2. Beredskabsassistenter oppebærer honorering pr.:

	1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
Grp I	2.619,59	2.640,79	2.662,00	2.683,20
Grp II	2.416,98	2.438,18	2.459,39	2.480,59
Grp III	2.014,32	2.035,52	2.056,73	2.077,93

Stk. 3. Beredskabsmestre oppebærer honorering pr.:

	1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
Grp I	1.609,10	1.630,30	1.651,51	1.672,71
Grp II	1.460,54	1.481,74	1.502,95	1.524,15
Grp III	1.271,33	1.292,53	1.313,74	1.334,94
Grp IV	1.133,62	1.154,82	1.176,03	1.197,23

Stk. 4. Brandmænd med hjemmepligt oppebærer honorering pr.:

	1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
Grp I	1.344,38	1.365,58	1.386,79	1.407,99
Grp II	1.271,33	1.292,53	1.313,74	1.334,94
Grp III	1.068,72	1.089,92	1.111,13	1.132,33
Grp IV	825,56	846,76	867,97	889,17

Stk. 5. Brandmænd uden hjemmepligt oppebærer honorering pr.:

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
563,53	584,73	605,94	627,14

Stk. 6. Gruppe VI Brandformænd oppebærer honorering i årligt grundbeløb pr.:

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
766,14	787,34	808,55	829,75

Stk. 7. De i stk. 1 – 4 og 6 nævnte satser forudsætter hjemmepligt for vedkommende i halvdelen af dagene i hver måned.

§ 5

Konsulenthonorar.

Der ydes honorar for konsulentbistand til institutioner m.v. og tilsyn med brandmateriel i bygder pr.:

	1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
grp I	1.440,27	1.461,47	1.482,68	1.503,88
grp II	1.305,12	1.326,32	1.347,53	1.368,73
grp III	1.068,72	1.089,92	1.111,13	1.132,33

Stk. 2. I byer i gruppe I og II, der har tilsluttet sin samarbejdsaftale mellem De Grønlandske Kommuners Landsforening og Grønlands Selvstyre vedrørende kommunernes opgave i forbindelse med drift af bredskabet til bekæmpelse af olieforurening i havne og kystnære farvande i Grønland, udgør det i stk. 1 nævnte satser dog som følger:

	1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
grp I	1.752,40	1.773,60	1.794,81	1.816,01
grp II	1.607,81	1.629,01	1.650,22	1.671,42

Stk. 3. Det i stk. 2 nævnte ydelser kan oppebæres fra det tidspunkt, hvor den enkelte kommune har igangsat beredskabet.

§ 6

Løn.

For deltagelse i udrykninger til brand, uheld med farlige stoffer mv., herunder beordret beredskabsvagt på stationen, brandvagt og

efterslukning, ydes timeløn til medlemmer af brandkorpset pr.;

1. april 2018	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021
127,20	129,40	131,60	133,80

Stk. 2. For deltagelse i øvelser ydes til Brandmestre og brandmænd timelønnen jf. stk. 1.

§ 7

Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

For ansatte i henhold til denne overenskomst indbetaler arbejdsgiver 11,50 % af de i aftalens § 4, 5, 6 anførte beløb, som bidrag til den ansattes pensionering. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren på grundlag af ansættelsen.

§ 8

Øvelser og kurser.

Øvelser afholdes så vidt muligt uden for normal arbejdstid. For deltagelse heri ydes timeløn pr. præsteret time.

Stk. 2. For deltagelse i beordrede kurser og øvelser udenfor den pågældendes normale arbejdstid samt for stationstjeneste uden forbindelse med alarmering, ydes såvel menigt brandpersonale som holdledere den gældende timeløn til menigt brandpersonel.

Stk.3. For deltagelse i beordrede kurser afholdes de forbundne udgifter af beredskabet.

a) Ved kurser og øvelser, der afholdes indenfor den ansattes hovedbeskæftigelses normale arbejdstid, ydes erstatning for eventuelle lønfradrag/tabt arbejdsfortjeneste efter bestemmelserne for kommunalbestyrelsesmedlemmer.

b) Ved kurser udenfor den pågældendes normale arbejdstid ydes timebetaling i henhold vil nærværende, for maksimalt 8 timer pr. dag.

§ 9

Sygdom.

Deltidsbeskæftiget brandpersonale oppebærer løn under sygdom svarende til lønnen efter § 6, når det forud var tilrette- eller planlagt/godkendt tjenesteskema eller vagtplan.

§ 10

Anden særlig tjenestefrihed.

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte, efter 1 års ansættelse, ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse jf. særskilt aftaleoversigt.

Stk. 2. Anmodning om tjenestefrihed og frirejse indgives skriftligt til arbejdsgiveren.

Stk. 3. Ved nære pårørende forståes: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestilledes familie.

§ 11

Offentlige hverv.

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 5 af 15. marts 1994 om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse og fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i S.I.K.'s lokalfdelinger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i S.I.K., administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed til medlemmer af hovedbestyrelserne af S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i S.I.K.'s Kongres og repræsentantskabsmøder, samt S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

§ 12

Særligt tillæg.

Til røgdykkere, chaufførpumpepassere og brandmestre ydes ud over den i § 6 nævnte timeløn et særligt ureguleret tillæg på kr. 5,00 pr. time.

§ 13

Nattjeneste og tjeneste på lørdage og søn- og helligdage

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 og for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage ydes godtgørelse efter de for tjeneste-

mænd gældende regler under AK´s aftaleområde, jf. særskilt aftale-oversigt.

§ 14

Brandudrykning.

Ved brandudrykning beregnes timetallet, fra tidsrummet for alarmeringen og indtil materiellet er bragt i forskriftsmæssig stand ved tilbagekomsten til brandstationen efter udrykningens afslutning, afrundet opad til nærmeste hele time.

Stk. 2. Ved brandøvelser beregnes timetallet fra det forud fastsatte tidspunkt for øvelsens påbegyndelse og indtil tidspunktet for øvelsens faktiske afslutning, ligeledes afrundet opad til nærmeste hele time.

Stk. 3. Ved udrykninger betales der for mindst 3 timer. I tidsrummet mellem kl. 14.00 lørdag eftermiddag og kl. 08.00 mandag morgen ydes der dog for mindst 4 timer.

§ 15

Brandudrykning af længere varighed.

Såfremt en brandudrykning har varet 4 timer eller derover, ydes der, såfremt slukningsarbejde i øvrigt tillader det, brandkorpsmedlemmer en passende spisepause, der medregnes i de timer, for hvilke der ydes betaling.

Stk. 2. Ved udrykninger af længere varighed om natten skal der efter udrykningens afslutning gives brandkorpsmedlemmer lejlighed til hvile i 8 timer, forinden eventuelt civilt arbejde genoptages. Såfremt brandkorpsmedlemmer i forbindelse hermed først kan påbegynde deres civile arbejde efter normal arbejdstids påbegyndelse, ydes der af brandvæsenet betaling med enhedstimelønnen på normal

arbejdstids påbegyndelse, og indtil nævnte hvilepause på 8 timer er udløbet.

§ 16

Tilskadekomst / Erstatning.

Alle medlemmer af brandkorpsene er omfattet af de af kommunen fastsatte regler om erstatning ved tilskadekomst i kommunens tjeneste, uanset om der er tale om øvelser eller egentlige udrykninger.

Stk. 2. Supplementsydelse mv.

a) Personale, der i deres hovederhverv er timelønnet. Ved tilskadekomst i beredskabets tjeneste er dette brandpersonale berettiget til en supplementsydelse i indtil 26 uger. Supplementsydelsen udgør forskellen mellem den gennemsnitlige ugentlige lønindtægt hos arbejdsgiveren i de sidste 4 uger før tilskadekomstens indtræden og de af hovedarbejdsgiveren/ kommunen udbetalte dagpengebeløb mv.
Ansættelsesmyndigheden refunderer endvidere hovedarbejdsgiveren dennes dagpengeudgifter i "arbejdsgiverperioden" til en medarbejder, der er fraværende på grund af tilskadekomst i beredskabets tjeneste.

b) Personale, der i deres hovederhverv er ansat efter Funktionærlovens regler.
Ved tilskadekomst i beredskabets tjeneste vil dette brandpersonale normalt være berettiget til fuld løn under sygdom fra hovedarbejdsgiveren.
Ansættelsesmyndigheden refunderer hovedarbejdsgiveren dennes aktuelle lønudgift i indtil 26 uger til en medarbejder, der er fraværende på grund af tilskadekomst i beredskabets tjeneste.

Hvis forudsætningen om fuld løn under sygdom i den ovenfor

anførte periode på 26 uger ikke måtte holde, betales der til dette brandpersonale en supplementsydelse efter tilsvarende regler som for brandpersonale, der i deres hovederhverv er timelønnet.

c) Personale, der er selvstændig erhvervsdrivende.

1) Ved tilskadekomst i beredskabets tjeneste gives der selvstændigt erhvervsdrivende sygeløn med arbejdsmarkedsydelsens maksimale sats i indtil 26 uger.

2) Hvis den pågældende kan dokumentere et indtægtstab, der ligger ud over den i pkt. 1 gældende sats, kan der herudover gives supplerende sygeløn op til den gældende timesats, jf. § 6 dog maksimalt for 40 timer pr. uge.

Brandkorpsmedlemmerne er endvidere omfattet af de af kommunen fastsatte regler om ydelse af erstatning for beskadigelse af eller tab af private ejendele under tjenestens udførelse.

§ 17

Arbejdstøj.

Ved ansættelsen udleveres beskyttelsesudstyr m.v. efter gældende lovgivning. Herudover udleveres alarmeringsudstyr og uniformsgenstande i overensstemmelsen med gældende lokale instruks.

Stk. 2. Når en ansat fratræder skal det udleverede udstyr leveres tilbage

§ 18

Feriegodtgørelse.

Til timelønninger og tillæg i henhold til §§ 4, 5 og 6, samt § 19, stk. 1, ydes der feriegodtgørelse på 12% i henhold til Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001.

Stk. 2. Der ydes særlig feriegodtgørelse (1,5%) af lønnen jf. stk. 1, i henhold til Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001.

§ 19

Kursusgodtgørelse.

Til medlemmer af brandkorpset ydes i forbindelse med deltagelse i brandkursus den i § 6 nævnte timeløn i 8 timer pr. dag.

Stk. 2. Ud over den i stk. 1 nævnte timeløn ydes et særligt ureguleret tillæg på kr. 3,50 pr. time i 8 timer pr. dag.

§ 20

Miljøværnsopgaver.

I det omfang, brandkorpsene deltager i løsningen af miljøværnsopgaver, finder vederlag m.v. sted efter de i §§ 6-13 anførte regler.

§ 21

Opsigelse.

Ansatte i henhold til denne overenskomst har et opsigelsesvarsel på 3 måneder fra arbejdsgivers side. Opsigelse fra den ansatte selv er på 1 måned, dog bortset fra den i stk. 2 nævnte prøvetid, hvori opsigelse kan ske fra dag til dag.

Stk. 2. De første 6 måneder betragtes som gensidig prøvetid.

Stk. 3. Hvis en ansat skifter bopæl eller arbejdsplads, og dette efter beredskabschefens eller beredskabskommissionens vurdering medfører, at pågældende ikke i tilstrækkelig grad kan opfylde betingelserne for fremmøde ved ildebrand, betragtes ansættelsen som ophørt fra tidspunktet for flytningen, med mindre andet aftales.

Stk. 4. Ved udeblivelse fra øvelser eller brande mv. uden lovligt anmeldt forfald, kan der i gentagelsestilfælde ske bortvisning.

Stk. 5. Ved udgangen af det år, hvor den ansatte fylder 65 år, skal pågældende normalt afgå fra stillingen. Når det efter beredskabschefens eller beredskabskommissionens vurdering skønnes forsvarligt, kan der dog dispenseres fra denne bestemmelse.

§ 22

Overenskomstens gyldighedsperiode.

Overenskomsten har virkning fra 1. april 2014. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2018 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Samtidig ophæves regulativ om honorar og lønninger til medlemmer af brandkorps i Grønland af 19. april 2002, for så vidt angår de frivillige eller deltids brandmænd.

Nuuk den 02 DEC. 2019

Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut Kattuffiat	Naalakkersuisut n.s.
Jess G. Berthelsen (sign.)	André Steenholdt-Gutteseen (sign.)

Hermed udgår overenskomst af 14. november 2014

16.40/7800/2018

12. november 2019