

OVERENSKOMST

MELLEM

SULINERMIK INUUSSUTISSARSIUTEQARTUT KATTUFFIAT

OG

ROYAL GREENLAND A/S

OM

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse.....	2
§ 1 Overenskomstens område.....	2
§ 2 Organisation.....	2
§ 3 Valg af tillidsrepræsentant.....	3
§ 4 Samarbejde	3
§ 5 Tillidsrepræsentanterhvervet	4
§ 6 Tillidsrepræsentanthvervets ophør.....	5
§ 7 Overenskomstens gyldighedsperiode	6
§ 8 Underskrifter.....	7

§ 1

Overenskomstens område

Tillidsrepræsentantordningen omfatter samtlige beskæftigede lønmodtagere, der er ansat i henhold til overenskomst mellem SIK og Royal Greenland.

§ 2

Organisation

Ved hver afdeling, hvor der er beskæftiget mindst 5 medarbejdere der er ansat i henhold til overenskomst mellem SIK og Royal Greenland kan der vælges en tillidsrepræsentant.

Stk. 2. I de tilfælde hvor Royal Greenland lokalt er opdelt i flere arbejdspladser, afdelinger eller arbejdsområder, træffes der aftale om valg af tillidsrepræsentant for en eller flere arbejdspladser, afdelinger eller arbejdsområder, således at tillidsrepræsentantordningens formål og lokale behov tilgodeses.

Stk. 3. Såfremt der er beskæftiget mindre end 5 medarbejdere ved Royal Greenland i en by / bygd, kan der træffes aftale om at tillidsrepræsentantordningen kan være gældende.

Stk. 4. Såfremt medarbejderne måtte ønske det, kan der vælges en tillidsrepræsentant for samtlige medarbejdere, der er ansat i henhold til overenskomst.

Stk. 5. I tilfælde, hvor der indenfor by/bygd er flere tillidsrepræsentanter, kan tillidsrepræsentanterne af deres midte vælge en fellestillidsrepræsentant, der i fælles spørgsmål kan være samtlige medarbejders tillidsrepræsentant overfor Royal Greenland.

§ 3

Valg af tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten der vælges af de beskæftigede medarbejdere, inden for de i § 2 stk. 1 nævnte områder, skal være medlem af SIKs lokalafdeling, der igen skal være tilsluttet SIK. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendte dygtige medarbejdere, der indenfor de forgående 6 måneder har været beskæftiget ved Royal Greenland.

Stk. 2. Valg af tillidsrepræsentant skal indberettes til SIKs lokalafdelings bestyrelse. Valget er ikke gyldigt, før det er godkendt af bestyrelsen og af denne skriftligt meddelt Royal Greenland. Såfremt Royal Greenland kan rejse begrundet indsigelse imod valget af en tillidsrepræsentant, har Royal Greenland ret til at påtale valget overfor SIKs lokalafdelings bestyrelse og SIK.

§ 4

Samarbejde

Det er tillidsrepræsentantens pligt at samarbejde konstruktivt med Royal Greenland, at gøre sit bedste for at fremhæve og vedligeholde rolige, stabile og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Royal Greenland.

Tillidsrepræsentanterhvervet

Tillidsrepræsentanten har ret og pligt til at optage forhandlinger vedrørende klager, uoverensstemmelser og overenskomstmæssige problemer, bl.a. vedrørende følgende: arbejdstidens placering, spise- og hvilepauser og disses placering, feriens planlægning, kontrolforanstaltninger, sikkerhedsmæssige foranstaltninger på arbejdspladsen, overenskomstmæssige fortolkningsproblemer, hygieniske forhold og akkordforhandlinger, såfremt enighed ikke kan opnås mellem de direkte implicerede og arbejdsgiveren. Dette gælder, uanset om spørgsmålet bibringes tillidsrepræsentanten af Royal Greenland eller af medarbejderen. Der optages referat af forhandlingerne og disses resultat, som herefter er bindende for parterne.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten og Royal Greenland's lokale repræsentant er ikke berettiget til at forhandle om ændringer af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomst.

Stk. 3. Tillidsrepræsentantens forhandlingsområde er begrænset til arbejdsforhold, på hvilket område han har forhandlingsret med Royal Greenland. Tillidsrepræsentanten har pligt til at påse, om det af Royal Greenland anviste arbejde er af en sådan karakter og omfang, at medarbejderen kan udføre dette uden fare for liv og lemmer. Ved farligt arbejde f.eks. arbejde med giftige stoffer, rensning af tanke på skibe og tankanlæg mv. skal tillidsrepræsentanten og medarbejderen orienteres om dette, før et sådant arbejde udføres.

Stk 4. Ved nyansættelser af medarbejdere på arbejdspladsen har tillidsrepræsentanten pligt til at informere nyansatte om arbejdspladsen, arbejdets art og introducere for kollegaerne før påbegyndelse af arbejdet.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten må anvende den tid der er nødvendigt til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold tages i betragtning.

Stk. 6. De steder hvor der er flere tillidsrepræsentanter er der efter lokal forhandling mellem Royal Greenland og SIKs lokalafdeling mulighed for, at én fællestillidsrepræsentant kan anvende op til halvdelen af arbejdstiden på tillidsrepræsentantopgaver på og udenfor arbejdspladsen uden løntab.

Stk. 7. De steder hvor der ikke er fællestillidsrepræsentanter, skal tillidsrepræsentantens arbejdsforhold aftales mellem Royal Greenland og bestyrelsen for SIKs lokalafdeling.

Stk. 8. Møder kan afholdes på begæring af medarbejderen, tillidsrepræsentanten eller arbejdsgiveren. Møder mellem medarbejderen og tillidsrepræsentanten afholdes i løbet af det tidsrum, tillidsrepræsentanten har til rådighed for at varetage sine tillidsrepræsentantopgaver.

Stk. 9. Tillidsrepræsentantmøder, uden for arbejdspladsen men indenfor arbejdstiden, som arrangeres af SIKs lokalafdeling, giver ret til fravær fra arbejdspladsen med løn. Der skal dog i så god tid som muligt og forud træffes aftale med Royal Greenland om dette. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, skal tillidsrepræsentanten ved først givende lejlighed orientere Royal Greenland om fraværet. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem SIKs hovedkontoret og Royal Greenland's personaleafdeling.

Stk. 10. Det er begge parter's pligt at søge alle spørgsmål løst gennem et loyalt samarbejde, jf. § 4. Opnås der imidlertid ikke enighed, har tillidsrepræsentanten ret til at søge SIKs lokalafdelings assistance og SIKs lokalafdeling kan herefter optage forhandling med Royal Greenland, dersom der herved ikke opnås enighed, kan sagen føres videre og behandles i overensstemmelse med hovedaftalen mellem SIK og Royal Greenland.

Stk. 11. Det er tillidsrepræsentantens pligt at varetage medlemmernes interesser på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten skal gøre sit bedste for at vedligeholde et loyalt samarbejde. Det er i særlig grad tillidsrepræsentantens og samarbejdsudvalget hvis et sådant findes, arbejde at bidrage til god forståelse af overenskomstmæssige bestemmelser for alle i virksomheden, ligesom der er deres pligt at arbejde for, at disse bestemmelser overholdes.

§ 6

Tillidsrepræsentanthvervets ophør

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, og arbejdsgiveren har pligt til at give tillidsrepræsentant et sådant opsigelsesvarsel, som er 9 uger længere end det varsel, der tilkommer tillidsrepræsentanten som almindelig medarbejder.

Stk. 2. Tillidsrepæsenstenstens arbejdsforhold kan normalt ikke afbrydes inden for varselsperioden, og forinden SIK har haft mulighed for at få gjort afskedigelsens berettigelse til genstand for fagretlig behandling. Det bør tilstræbes, at sagens fagretlige behandling fremmes mest muligt, således at afgørelsen kan foreligge inden varselsperiodens udløb.

Stk. 3. Fastholder Royal Greenland sin afskedigelse af tillidsrepræsentanten, efter at afskedigelsen er kendt uberettiget ved den fagretlige behandling, har han ud over løn for varselsperioden pligt til at betale en erstatning, hvis størrelse skal være afhængig af omstændighederne, men som ikke kan overstige 13 ugers løn, som beregnes efter tillidsrepræsentantens gennemsnitsfortjeneste i de sidste 3 måneder.

Stk 4. Spørgsmålet om berettigelsen af en tillidsrepræsentants afskedigelse og om størrelsen af eventuel erstatning til den pågældende afgøres endeligt ved fagretlig behandling.

Stk 5. Tillidsrepræsentanten er berettiget til at frasige sig hvervet på et hvilket som helst tidspunkt, dette skal ske skriftligt til SIKs lokalafdeling som har pligt til at meddele Royal Greenland at tillidsrepræsentanten har frasagt sig sit hverv.

Stk 6. Når mere end halvdelen af medarbejderne inden for det pågældende tillidsrepræsentantområde afgiver et mistillidsvotum til tillidsrepræsentanten, skal tillidsrepræsentanten strakt træde tilbage.

Stk. 7. Når antallet af medarbejdere indenfor det pågældende tillidsrepræsentantområde falder til 5 eller derunder, ophører tillidsrepræsentanten med at fungere som sådan, medmindre der mellem parterne er enighed om der modsatte, jf. §2, stk 3.

§ 7

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft den d. 1. januar 2008.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. december, dog tidligst til den., 31. december 2010 og under forudsætning af, at overenskomsten mellem Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat og Royal Greenland A/S for de timelønnede medarbejdere samtidig bliver opsagt.

Underskrifter

Foranstående overenskomst indgås med forbehold for godkendelse i henholdsvis SIKs hovedbestyrelse og Royal Greenland's bestyrelse.

Nuuk den 21/12-2007

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat

Royal Greenland A/S



Jess G. Berthelsen
Forbundsformand



Paviaraq Heilmann
Direktør