OVERENSKOMST

mellem

Royal Greenland Seafood Greenland og Sulinermik Inuutissarsiuteqartut Kattuffiat for visse grupper af trawlerbesætningsmedlemmer – 3-1 ½ ordningen.

---

§ 1.

Overenskomstens område.

Denne overenskomst, omfatter trawlerbesætningsmedlemmer ombord i Royal Greenland Seafood Greenlands trawlere på over 300 BRT, som ikke omfattes af anden overenskomst eller regulativ:

Trawlbas, fiskeri, formænd, faglærte og ufaglærte motormænd, faglærte kokke samt ufaglærte kokke og mess, som i særlige tilfælde efter rederens nærmere vurdering kan ansættes efter denne overenskomst.

Stk. 2. Der udfærdiges et ansættelsesbrev for de i stk. 1 nævnte trawlerbesætningsmedlemmer.

Stk. 3. Overenskomsten gælder også for fiskeri udenfor grønlandsk fiskeriterritorium, med mindre een af parterne kræver vilkår forhandlet.

Stk. 4. Ansættelsen efter overenskomsten gælder fra den i ansættelsesbrevet anførte dato.

Stk. 5. Overenskomsten skal udleveres til den ansatte ved påmønstring.

§ 2.

Arbejdstid og arbejdspligter.

Tjenesten tilrettelægges således, at der forrettes tjeneste ombord i 3 måneder i træk uden afbrydelse i forbindelse med søn- og helligdage eller fridage i øvrigt. Der kan dog holdes fri på søn- og helligdage, i det omfang trawlerens tarv tillader det. Efter udløbet af den anførte periode ydes der tjenestefrihed i 1 ½ måneder i træk; herefter indtræder en ny arbejdsperiode på 3 måneder efterfulgt af 1 ½ måneds tjenestefrihed og så fremdeles. Tjenesteperioderne og friperioderne kan justeres i henhold til driftens tarv.

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tjenestefrihedsperioder (friperioder) udgør fuld og endelig ferie, jf. § 1, stk. 2 i landstingslov nr. 22 af 25. Oktober 1990.

Stk. 3. På søen er besætningsmedlemmerne forpligtet til at udføre de arbejdsopgaver, driften kræver.

Stk. 4. Havneanløb skal være af så kort varighed som muligt. I forbindelse med landing af fangst dog minimum 24 timer.

Stk. 5. Maskinbesætningen er forpligtet, også under havneanløb, til at udføre eller medvirke ved reparationer på det maskinelle udstyr.

Stk. 6. Under havneanløb er besætningsmedlemmerne forpligtede til hver dag, herunder også søn- og helligdage, at arbejde i 8 timer.

Stk. 7. Under værftsophold er arbejdsugen 40 timer, der placeres således, at arbejde på lørdage og søn- og helligdage så vidt muligt undgås.

Stk. 8. Ved ankomst- og afgangsdøgn tæller eventuel søvagt med i beregningen af de 8 timer.

§ 3.

Hyre og andre ydelser.

Under fiskeri aflønnes besætningsmedlemmerne med en fast månedlig fiskerihyre samt en bonus, der udgør en bestemt procentdel af omsætningen, jf. det som bilag til denne overenskomst optagne hyreskema.

Stk. 2. Under havneanløb aflønnes besætningsmedlemmerne i ankomstdøgnet, det efterfølgende døgn og afgangsdøgnet med fiskerihyre. I mellemliggende døgn med værftshyre, jf. hyreskema.

Stk. 3. Under forsøgsfiskeri ydes der pr. måned en fast hyre, der beregnes som 3 gange fiskerihyre med tillæg af bonus pr. ton landet og solgt fangst. Under forsøgsfiskeri kan der ikke ydes overtidsbetaling.

Stk. 4. Der optjenes i tjenesteperioden ikke særlig ferieløn. Tjenesteperioden på 3 måneder efterfølgende af 1½ måneds tjenestefrihed, hvorunder der oppebæres værftshyre.

Stk. 5. Friperiodeoptjening påbegyndes dagen efter afrejse fra hjemsted. Friperiodeoptjening ophører ved afmønstring. Friperioden starter dagen efter ankomst til hjemsted og slutter, nå det optjente antal dage er forløbet.

Stk. 6. I perioden fra afmønstring til påbegyndelse af friperiode samt fra afrejse fra hjemstedet til påmønstring ydes værftshyre. Under friperioden ydes værftshyre + et tillæg på 30%.

Stk. 7. I en eventuel periode fra afslutning af en friperiode og indtil afrejse fra hjemstedet til påmønstring ydes værftshyre (ventepenge) i den udstrækning, besætningsmedlemmet ikke har tilgodehavende friperiodedage regnet 12 måneder tilbage fra den aktuelle friperiodes afsluting.

Stk. 8. En fangsttur regnes fra og med dagen for skibets afgang til fiskeri og til og med dagen efter ankomst til lossehavn i Grønland. Afgår skibet direkte fra fangstfelt til losning

udenfor Grønland, regnes fangsturens sidste dag som andendagen efter fiskeriets ophør, hvorefter der optjenes værftshyre som sejlads til og fra værfts.

Stk. 9. Under sejlads til og fra værfts ydes 40% tillæg til værftshyren, og der ydes ikke, heller ikke under afbrydelse af sejlads til værftet, overtidsbetaling under sådan sejlads.

Stk. 10. Får et værftsophold en sådan varighed, regnet fra afgang fra fiskeri til afgang fra værftsby, at et besætningsmedlem under påmønstring aflønnes uden bonushyre i kalenderåret i mere en 55 dage, overgår den pågældende til aflønning som for forsøgsfiskeri. Reparationstid p.g.a. egentligt havari betragtes som værftsophold.

Stk. 11. Overtid skal så vidt muligt undgås. Beordret overtid skal altid være attesteret af skipper eller maskinchef. Ingen kan attestere egen overtid.

Stk. 12. For beordret arbejde udført under havneophold kan der udbetales overtid efter 8 timers arbejde. Der kan ikke udbetales overtid for arbejde udført på søen.

Stk. 13. Overtidsbetaling udgør pr. time 1/173,33 af den månedlige værftshyre med tillæg af 50%.

Stk. 14. Under værftsophold ydes godtgørelse for merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønland gældende regler.

Stk. 15. I ganske særlige tilfælde, hvor rederiets dispositioner medfører væsentlig afvigelse fra normal udskiftning af mandskab, f. eks. ved værftsophold, kan der for perioden fra udløbet af optjent friperiode og til genpåmønstring ydes ventepenge. Ventepenge afregnes som værftshyre.

§ 4.

Udbetaling af hyre m.m.

Hyre og 75% af den foreløbigt beregnede bonushyre udbetales hurtigst muligt efter fangstturens afslutning med fradrag for a conto-beløb. Hyre m.v. anvises til en lønkonto, som det påhviler besætningsmedlemmet at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller Danmark.

Stk. 2. Den endelige bonushyre afregnes hurtigst muligt, efter at salgsafdelingens kvalitetsvurdering og meddelelse om eventuelle prisreduktioner som følge af kvalitetssvigt er indgået.

Stk. 3. Ikke afholdte friperiodedage udskydes til senere afholdelse i forbindelse med friperiode.

Stk. 4. Efter 3 ugers fiskeri udbetales en a conto bonushyre med 350 kr. pr. dag før skat. A conto bonushyre kan dog kun udbetales, i det omfang der skønnes at være dækning for beløbet i det gennemførte fiskeri.

§ 5.

Opsigelse og misligholdelse.

Opsigelsesvarsel skal af begge parter afgives skriftlig.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted.

Stk. 3. Bortset fra tilfælde af væsentlig misligeholdelse kan ansættelsesforhold af begge parter opsiges med 1 måneders varsel.

Stk. 4. Efter 2 års kontinuerlig ansættelse forlænges opsigelsesvarselet fra rederens side med 2 måneder. For godkendte tillidsrepræsentanter er opsigelsesvarsler fra rederens side 9 uger længer end det ham som almindeligt besætningsmedlem tilkommende varsel.

Stk. 5. Væsentligt misligholdelse medfører bortfald af opsigelsesvarsel efter stk. 3 og 4. Ved misligholdelse ophører retten til at deltage i enhver form for hyre, bonus, logi og al anden ydelse fra misligholdelsestidspunktet, ligesom retten til fri hjemrejse bortfalder.

§ 6.

Tillidsrepræsentanter.

De i § 1, stk. 1 nævnte besætningsmedlemmer kan på hver enkelt trawler blandt sig vælge en tillidsrepræsentant, der overfor skibsledelsen og rederen fremfører besætningsmedlemmernes ønsker og forslag.

Stk. 2. Den valgte tillidsrepræsentant indtager i øvrigt ingen særstilling om bord bortset fra opsigelsesvarslet i § 5, stk. 4. Tillidsrepræsentanten er dog omfattet af § 5, stk. 5.

Stk. 3. Valget af tillidsrepræsentant er ikke gyldigt, før det skriftligt er meddelt skibsledelsen. Såfremt der rejses begrundet indsigelse mod valget af tillidsrepræsentant, kan rederen anmode om at få sagen forhandlet mellem parterne.

§ 7.

Sygdoms- og ulykkestilfælde samt dødsfald.

Det er en betingelse for ansættelsen, at den antagne, ham bekendt, ikke lider af nogen sygdom, som gør ham uegnet til arbejdet og opholdet om bord i trawleren. I modsat fald bortfalder de i § 5 nævnte opsigelsesvarsler.

Stk. 2. I sygdomstilfælde – dokumenteret ved lægeattest – ydes der værftshyre, dog ikke over 3 måneder. Efter 3 års ansættelse ydes dog 4 måneders hyre. Ved sygdom ud over 4 måneder kan besætningsmedlemmet opsiges med 1 måneds varsel.

Stk. 3. Rederen er pligtig at stille logi til rådighed, såfremt det pågældende besætningsmedlem er udskrevet fra hospital og afventer genmønstring eller hjemrejse.

Stk. 4. Ulykkestilfælde anmeldes til Nævnet for Arbejdsskadeforsikring. Af eventuelle dagpengeydelser fra nævnet tilfalder der rederen et beløb svarende til den under sygdommen udbetalte hyre.

Stk. 5. Når et besætningsmedlem efter et lægeligt skøn forventes at være syg ud over 14 dage, ydes der fri hjemrejse.

§ 8.

Rejser.

Besætningsmedlemmer har ret til fri rejse fra hjemsted til det sted, hvor tjenesten tiltrædes, samt ret til fri hjemrejse efter hver arbejdsperiode.

Stk. 2. Besætningsmedlemmer har mod aflæggelse af behørigt rejseregnskab inkl. bilag under rejser i forbindelse med af- og påmønstring, ved tilfældelse, fratrædelse og forflyttelse ret til dagpenge efter de for tjenestemænd i Grønland gældende regler, idet transport til eller fra bopæl med billigste offentlige transportmidler betales efter regning.

Stk. 3. Ved rejser i forbindelse med påmønstring og afmønstring godtgøres der besætningsmedlemmernes overvægtstransport indtil 20 kilogram efter regning.

§ 9.

Tjenestefrihed.

Besætningsmedlemmer, der har været ansat i 3 år eller derudover, kan normalt efter begrundet ansøgning påregne tjenestefrihed uden løn til videreuddannelse eller til andre særlige formål.

Det er en forudsætning for en sådan tjenestefrihed, at den ydes for en forud aftalt periode på ikke over et år.

§ 10.

Erstatning.

Under forhyring om bord er rederen forpligtet til i henhold til sømandslovens bestemmelser at yde erstatninger i forbindelse med havari, der rammer trawleren.

§ 11.

Oplysning og Uddannelsesfonden.

Med virkning pr. 01.12.2000 indbetales 0,45 kr. pr. præsteret arbejdstime til Oplysnings- og Uddannelsesfonden.

Stik. 2. Antallet af præsterede arbejdstimer beregnes med 8 timer pr. dag pr. besætnings-medlem om bord på trawlerne.

§ 12.

Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse.

Denne overenskomst træder i kraft for hver trawler fra 1. påbegyndte tur efter underskrivelsen.

Stk. 2. Overenskomsten kan tidligst opsiges med 3 måneders varsel til den 31.12.2002.

Stk. 3. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de hidtil gældende hyresatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den

Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut

Kattuffiat

Jess G. Berthelsen

Royal Greenland Seafood Greenland

Henrik Leth

Denne overenskomst afløser overenskomst mellem Royal Greenland A/S og Kilisaatini Aalisariutinilu Inuttat kattuffiat af 18.12.1997.

Hyre skema, reje trawler

Stilling:	Fasthyre					Bonushyre			
	Fiskerihyre		Værftshyre		Overid				
	pr. måned	pr. dag	Pr. måned	Pr. dag	Pr. time	Antal	Sats	Antal	Sats
Faglært kok:	13.298,95	443,30	12.701,13	423,37	109,92	26	0,51%	21	0,62%
						25	0,53%	20	0,65%
						24	0,55%	19	0,68%
						23	0,57%	18	0,72%
						22	0,60%		
Trawlbas, Produktions-formand:	12.976,10	432,54	12.456,74	415,22	107,80	26	0,43%	21	0,53%
						25	0,45%	20	0,55%
						24	0,47%	19	0,59%
						23	0,49%	18	0,62%
						22	0,52%		
ektriker, Faglært Mortormand:	12.920,33	430,68	12.700,94	423,36	109,92	26	0,42%	21	0,53%
						25	0,44%	20	0,55%
						24	0,46%	19	0,59%
						23	0,48%	18	0,62%
						22	0,50%		
Formand:	12.976,44	432,55	11.904,84	396,83	103,06	26	0,40%	21	0,51%
						25	0,42%	20	0,54%
						24	0,44%	19	0,57%
						23	0,46%	18	0,61%
						22	0,49%		
Fisker, Motormand, Messe:	12.440,13	414,67	11.809,26	393,64	102,20	26	0,40%	21	0,51%
						25	0,42%	20	0,54%
						24	0,44%	19	0,57%
						23	0,46%	18	0,61%
						22	0,49%		
Fisker - Messe u/18 år	8.747,15	291,57	7.593,82	253,13	65,72	26	0,21%	21	0,32%
						25	0,23%	20	0,35%
						24	0,25%	19	0,38%
						23	0,27%	18	0,41%
						22	0,29%		

Overtidsberegning:	40	timers arbejdsuge
	173,33	timer månedligt
	50%	tillæg

Friperiodeberegning:	130%
Sejlads til og fra værft	140%

Ikrafttræden:

Første fangsttur, som påbegyndes efter den 01.12.00

Hyre skema, Torsk-hellefisk

Stilling:	Fasthyre					Bonushyre					
	Fiskerihyre		Værftshyre		Overid	Torsk				Hellefisk	
	pr. måned	pr. dag	Pr. måned	Pr. dag	Pr. time	Antal	Sats	Antal	Sats	Antal	Sats
Faglært kok:	13.298,95	443,30	12.701,13	423,37	109,92	40	0,49%	33	0,59%	28	0,66%
						39	0,51%	32	0,60%	27	0,68%
						38	0,52%	31	0,62%	26	0,70%
						37	0,53%	30	0,64%	25	0,73%
						36	0,54%	29	0,66%	24	0,75%
						35	0,56%	28	0,68%	23	0,78%
						34	0,57%			22	0,82%
Trawlbas, Produktions-formand:	12.976,10	432,54	12.456,74	415,22	107,80	40	0,41%	33	0,50%	28	0,56%
						39	0,42%	32	0,52%	27	0,58%
						38	0,43%	31	0,54%	26	0,61%
						37	0,45%	30	0,56%	25	0,63%
						36	0,46%	29	0,58%	24	0,66%
						35	0,47%	28	0,60%	23	0,69%
						34	0,49%			22	0,72%
[illegible]triker, Faglært Mortormand:	12.920,33	430,68	12.700,94	423,36	109,92	40	0,40%	33	0,49%	28	0,55%
						39	0,41%	32	0,51%	27	0,57%
						38	0,42%	31	0,54%	26	0,59%
						37	0,44%	30	0,56%	25	0,62%
						36	0,45%	29	0,58%	24	0,65%
						35	0,46%	28	0,60%	23	0,68%
						34	0,48%			22	0,71%
Formand:	12.976,44	432,55	11.904,84	396,83	103,06	40	0,38%	33	0,47%	28	0,52%
						39	0,39%	32	0,49%	27	0,57%
						38	0,40%	31	0,51%	26	0,59%
						37	0,42%	30	0,53%	25	0,62%
						36	0,43%	29	0,55%	24	0,65%
						35	0,44%	28	0,57%	23	0,68%
						34	0,46%			22	0,71%
Fisker, Motormand, Messe:	12.440,13	414,67	11.809,26	393,64	102,20	40	0,38%	33	0,47%	28	0,52%
						39	0,39%	32	0,49%	27	0,57%
						38	0,40%	31	0,51%	26	0,59%
						37	0,42%	30	0,53%	25	0,62%
						36	0,43%	29	0,55%	24	0,65%
						35	0,44%	28	0,57%	23	0,68%
						34	0,46%			22	0,71%
Fisker - Messe u/18 år	8.747,15	291,57	7.593,82	253,13	65,72	40	0,18%	33	0,28%	28	0,30%
						39	0,19%	32	0,29%	27	0,32%
						38	0,21%	31	0,31%	26	0,37%
						37	0,22%	30	0,33%	25	0,40%
						36	0,23%	29	0,35%	24	0,40%
						35	0,24%	28	0,37%	23	0,43%
						34	0,26%			22	0,46%

Overtidsberegning:	40	timers arbejdsuge
	173,33	timer månedligt
	50%	tillæg

Friperiodeberegning:	130%
Sejlads til og fra værft	140%

Ikrafttræden:

Første fangsttur, som påbegyndes efter den 01.12.00