



## Visioner og målsætninger for SIK

### *Organisationsmæssigt*

#### **Visioner / Missioner / Målsætninger**

- 1) At være en stærk faglig organisation, som er til for sine medlemmer, og som giver medlemmerne en optimal betjening.
- 2) At være en ligeværdig og troværdig medspiller til arbejdsgiversiden.
- 3) At styrke samarbejdet mellem de forskellige enheder i SIK for at forbedre vore medlemmers levevilkår i de forskellige regioner.
- 4) At søge indflydelse på lovgivningsarbejdet, særlig vedrørende arbejdsmarkedet, sociale forhold, sundhed, arbejdsmarkedsydelse og pension.
- 5) At styrke tillidsrepræsentanternes virke i et tæt samarbejde mellem lokalafdelingerne og fagforbundets sekretariat. Tillidsrepræsentanterne skal styrkes i deres arbejde ved deltagelse i kurser m.v.
- 6) At SIK Ungdom skal være en stærk ungdomsafdeling, som er med til at præge debatten om de unges arbejds- og uddannelsesmæssige vilkår.
- 7) At styrke vore medlemmers kompetencer og motivation, således at de kan være med til at løfte de store anlægsopgaver og opgaver inden for råstofområdet.
- 8) At styrke samarbejdet med de andre faglige organisationer i Grønland – og på sigt oprette en grønlandsk landsorganisation (LO).
- 9) At deltage i samarbejdet mellem andre landes lønmodtagerorganisationer til gensidig gavn og inspiration.

### *Samfundspolitisk*

#### **Visioner / Missioner / Målsætninger**

- 1) At opnå gode løn- og arbejdsforhold og et trygt arbejdsmiljø, bl. a. via lovgivning og overenskomster.
- 2) At vi får et mere lige samfund, hvor alle har mulighed for et godt liv.
- 3) At arbejde henimod fuld beskæftigelse.
- 4) At arbejde for en løsning på lokal mangel på arbejdskraft i fiskeindustrien og afhjælpning af mangel på faglært arbejdskraft forskellige steder.
- 5) At arbejde for flere praktikpladser på landets arbejdspladser.
- 6) At arbejde for bedre dækning ved arbejdsløshed og sygdom.
- 7) At arbejde for løsning af utilfredsstillende forhold, der er medvirkende årsager til flytning til Danmark blandt vore medlemmer.
- 8) At bolig mangelen skal bekæmpes mærkbart. Der skal bygges boliger, som vore medlemmer har råd til at bo i.
- 9) At boligsikringsordningen forbedres til gavn for lønmodtagere.
- 10) At det fortsat skal være muligt at modtage gratis sundhedsbehandling og at sundhedsvæsenet til stadighed forbedres.
- 11) At lokale lønmodtagere opkvalificeres og uddannes i samarbejde med arbejdsgiverne – for der derved at skabe nye, varige arbejdspladser, der besættes med lokal arbejdskraft, samtidig med, at behovet for udefrakommende arbejdskraft mindskes.

- 12) At arbejdspladserne og arbejdsprocesserne skal udvikles og tilrettelægges efter de gældende klimatiske forhold.
- 13) At eksport af lokalt baserede produkter skal udvikles.
- 14) At skoler og uddannelsessteder skal udvikles på et koordineret og sammenhængende grundlag.
- 15) At samfundet tilføres mere viden om lønmodtagernes daglige arbejds- og levevilkår. Dette skal bl. a. ske ved målrettet informationsindsats på arbejdspladser og uddannelsessteder.
- 16) At det nuværende system med samfundsejede virksomheder bevares.
- 17) At lønmodtagernes medindflydelse på arbejdspladserne styrkes.
- 18) At de ældres vilkår forbedres, bl. a. gennem en fælles pensionsordning.
- 19) At det grønlandske sprog skal være det centrale sprog i samfund og administration. Vores levemåde og kulturelle baggrund skal holdes i hævd. Samtidig skal vi være internationalt bevidste og udvikle positive forhold til den øvrige verden.
- 20) At selvstændighed og fuld suverænitet er målet for Grønland, når dette er økonomisk forsvarligt. Og hele samfundet skal inddrages i spørgsmålet om selvstændighed.

*Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK),*

december 2019