

Ukiuortumik nalunaarusiaq 2021

Årsberetning 2021



SIK-p allattoqarfianit saqqummiussaq
Udgivet af SIK's sekretariat

Imai

Indhold

Qupperneq sammisarlu

3	Siulequt
4	SIK-p allattoqarfiata aaqqissugaanera
5	Allattoqarfiup suut isumagisassarigai
6	Ataatsimeersuarneq
8	Siulersuisuunerit ulluinnarnilu aqutsisut
9	Ilaasortanik sulisullu sinniisaannik siunnersuineq
11	Isumaqatigiinniarnit
13	Ilaasortanik sullissinerit
15	Ilaasortanut nunanit allaneersunut ikiuunneq
17	Qaammarsaanermut Ilinniartitaanermullu Aningaasaateqarfik
18	Sulinngiffeqarluni Angalanermut Aningaasaateqarfik
20	Isumaginninnermut Aningaasaateqarfiit
22	Inatsisit nalunaarutillu pillugit tusarniaanermut akissuteqartarnerit
25	SIK-p Inuusuttaanik suleqateqarneq
26	Paasissutissiisarneq
27	Ilaasortassarsiorneq
28	Sulisut sinniisaat
30	Aningaaserinikkut sullissineq
31	NSIP-mut allatseqarnikkut sullissineq
32	Kattuffinnik allanik suleqateqarneq
33	Pisarnertungajak maajip aallaqqaataasiorpugut!
34	2021-mi atuakkamik saqqummersitsisoqarpoq

Sidetal og emne

3	Forord
4	SIK-sekretariatets organisation
5	Hvilke opgaver der varetages i SIK's sekretariat
7	Kongressen
8	Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget
10	Rådgivning til medlemmer og tillidsfolk
12	Overenskomstforhandlinger
14	Behandling af medlemssager
16	Hjælp til udenlandske medlemmer
17	Oplysnings- og Uddannelsesfonden
19	Feriefonden
21	Socialfondene
24	Høringssvar til forslag til love og bekendtgørelser
25	Sparring med SIK Ungdom
26	Informationsarbejde
27	Medlemshvervning
29	Tillidsrepræsentanterne
30	Bogholderifunktioner
31	Sekretariatsbistand til NSIP
32	Samarbejdet med andre fagforbund
33	Vi holdt en næsten normal 1. maj!
34	2021 bød også på en bogudgivelse

Saqqaaani asseq: 2021-mi septembarip aappaani SIK-p Ilulissani ataatsimeersuarnera aallarnelugu ingerlaaqatigiittut.

Forsidebilledet: Glimt fra optoget i Ilulissat som start til SIK-kongressen den 2. september 2021.

Titartakktat nalunaarusiami atorneqartut *Juaannannguaq Lennert* tip titartagarai, SIK-p naqitaaqiaani KNR-TV-milu ussassaarutaani aamma assiliartaareersut.

Tegningerne i årsberetningen er udført af *Juaannannguaq Lennert* og er blevet benyttet som illustrationer bl. a. i SIK's informationsfoldere og skiltereklamer på KNR-TV.

Siulequt

UKIUMOORTUMIK nalunaarusiaq manna SIK-p allattoqarfiani 2021-mi sunik ingerlataqartoqarsimaneramik takussutissiiniartussaavoq. Soorunami sammisat suliallu tamaviisa sukumiisumik allatorneqanngikkaluarput, taamatulli nalunaarusiornikkut paasissutissiiniarpugut kattuffiup allattoqarfiani ukiup ingerlanerani suliat tamalaat qanoq ittut ingerlanneqarsimanerannik.

Soorunami siunertaarput katuffiup ilaasortaanik sullisilluarnissarput soqutigisaannillu isumaginnilluarnissarput. Taamalu aamma pisortani namminersortunilu sulisitsisunut attaveqarnitsinni SIK-p isumaqatiginiartakkatut

suleqatissatullu tutsuiginartumik imminut takutittarnissaa pingaartilluinnarparput.

Ukiumoortumik nalunaarusiamik matuminnga suliaqarnitsinni saaffigisavut tassaanerupput kattuffiup ilaasortai, siulersuisuunerit, peqatigiiffiit kattuffiup immikkoortotaqarfigisai aamma sulisut sinnisorpassui SIK-mut atasut.

Atuarluarisitoq!

Bjarne Petersen
SIK-p allattoqarfiani pisortaq

Forord

DENNE årsberetning er udarbejdet primært for at vise hvilke opgaver SIK's sekretariat har varetaget i 2021. Det er på ingen måder en komplet oversigt over de opgaver og sager sekretariatet har haft, men årsberetningen er mere tænkt som en beskrivelse, der skal give et indtryk af de mangeartede opgaver sekretariatet har beskæftiget sig med i året, der er gået.

Det er naturligvis vores målsætning at yde vores medlemmer en god service og varetage deres interesser på den bedst mulige måde, når vi skal løse de opgaver vi får. Og i forhold til de offentlige og private arbejdsgivere er det

af afgørende betydning, at SIK's arbejde præger præg af seriøsitet, således at vi opleves som en troværdig part at forhandle og samarbejde med.

Målgruppen for denne årsberetning er primært vores medlemmer, SIK's hovedbestyrelse, de lokale foreninger under SIK samt SIK's mange tillidsrepræsentanter.

God læselyst!

Bjarne Petersen
Sekretariatschef i SIK

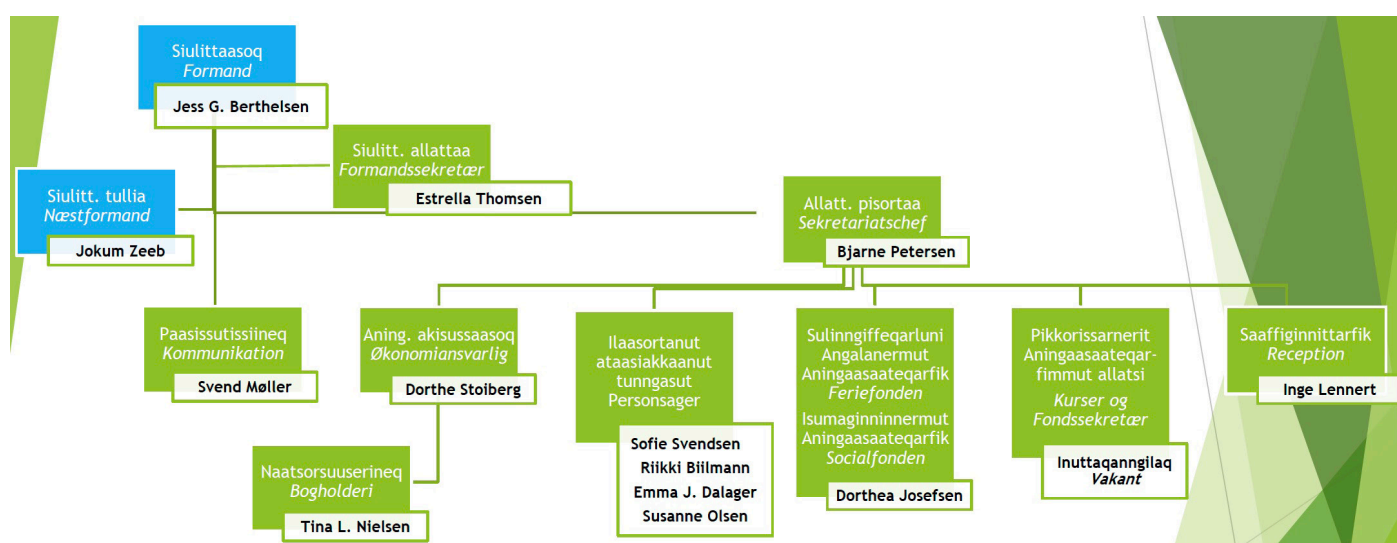


SIK-p allattoqarfiata aqqissugaanera

2020-mi sulisut allannguuteqanngiveriarlutik 2021-mi arlalitsigut allannguuteqarput. Dana Dahl suliunnaarpoq juulimi 2021-mi, Danmarkimut nuukkami. Inge-Marie Rosing aggustimi soraarpoq Qasigiannuanut nuuttussanngorami, Hans Peter Sikemsenilu aprilimi suliunnaarpoq. Taavali Dorthea Josefsen aamma Riikki Biilmann 1. aggustimit suli-lerput. Riikki siusinnerusukkut SIK-mi ukiorpaalunni sulereersimavoq.

SIK-sekretariatets organisation

Mens der i 2020 ikke var nogen udskiftning i medarbejderstaben, havde vi en del udskiftning i medarbejderstaben i 2021. Dana Dahl stoppede i SIK i juli 2021, da hun flyttede til Danmark. Inge-Marie Rosing forlod SIK i august måned, da hun skulle flytte til Qasigiannuit, mens Hans Peter Sikemsen stoppede med at arbejde i SIK i april måned 2021. I stedet blev Dorthea Josefsen og Riikki Biilmann ansat i sekretariatet pr. 1. august 2021. Sidstnævnte har tidligere været ansat i SIK igennem en længere årrække.



Allattoqarfiup suut isumagisassarigai

2021-mi suliassaasimasut pingaarnertit qulequtarsiorlugit ukuupput:

- Kattuffiup ataatsimeersuarnerata piareersarnera peqataaffigineqarneralu.
- Siulersuisuunerit aamma Ulluinnarni Aqutsisut (siulittaasup aamma siulittaasup tulliaata) siunnersorneqartarnerat sullinneqarnerallu.
- Ilaasortat, immikkoortortaqaarfii aamma sulisut sinniisaasa siunnersorneqartarnerat, soorlu isumaqatigiisutit inatsisillu pillugit.
- Isumaqatigiinniartarnerni peqataaneq.
- Inunnut ataasiakkaanut tunngasunik suliaqarneq, soorlu soraarsitsinernut akissarsiaqartitsinermullu tunngasutigut.
- Ilaasortanut nunanit allaneersunut ikiuunneq suliassani aalajangersimasuni. Sulinerminni atugarisaasa assigiinngitsutigut pitsanningsarneqarnissaat sulissutigineqartarpoq.
- Qaammarsaanermut Ilinniartitaanermullu Aningaasaateqarfiup siulersuisuisalu sullinneqarnerat.
- Sulinnigiffeqarluni Angalanermut Aningaasaateqarfiup siulersuisuisalu sullinneqarnerat.

- Isumaginninnermut Aningaasaateqarfiit siulersuisuisalu sullinneqarnerat.
- Inatsisissat nalunaarutissallu pillugit tusarniaannernut SIK-mut tusarniutigineqartunut akissuteqartarnerit.
- SIK-p Inuusuttaanik suleqateqarneq.
- SIK pillugu paasisutissiisarneq, soorlu nittartakakkut Facebookikkullu.
- Ilaasortassarsiorneq.
- Sulisut sinniisoqarnerat pillugu suliniutit assigiinngitsut, soorlu pikkorissaasarnertit.
- Aningaaserinikkut sullissineq SIK-mut, peqatigiiffinnut aamma Sulisartut Højskoliannut.
- Nuummi peqatigiiffimmut allaffeqarnikkut sullissineq.
- Kalaallit Nunaanni Danmarkimilu sulisut kattuffinik suleqateqarneq.

Suliassat taagorneqartut taakku qanoq ingerlassimarnivut qupperni tulluuttuni allaaserineqassaaq.

Hvilke opgaver varetages i SIK's sekretariat

I overskriftsform varetog sekretariatet følgende hovedopgaver i 2021:

- Forberedelse af og deltagelse i kongressen.
- Rådgivning og servicering af Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget (Formanden og næstformanden).
- Rådgivning til medlemmerne, foreningerne og tillidsrepræsentanterne, bl.a. om overenskomster og lovgivning.
- Deltagelse i overenskomstforhandlinger.
- Behandling af konkrete personsager, såsom afskedigelsessager og spørgsmål om lønmæssig indplacering m.v.
- Hjælp til udenlandske medlemmer i konkrete sager. Arbejder for at forbedre deres arbejdsvilkår på forskellige måder.
- Administration af Oplysnings- og Uddannelsesfonden og servicering af fondens bestyrelse.
- Administration af Feriefonden og servicering af fondens bestyrelse.

- Sekretariatsbistand til lokalforeningen i Nuuk.
- Administration af socialfondene og servicering af fondenes bestyrelser.
- Udarbejdelse af høringsvar til forslag til love og bekendtgørelser, som SIK får i høring.
- Sparring med SIK Ungdom.
- Informationsarbejde om SIK, herunder hjemmeside og Facebookside.
- Medlemshvervning.
- Diverse indsatser på tillidsrepræsentantområdet, herunder undervisning af tillidsrepræsentanter.
- Bogholderi for SIK, foreningerne samt Sulisartut Højskoliat.
- Samarbejdet med de andre fagforeninger i Grønland og i Danmark.

Hvordan vi har løst disse opgaver vil blive beskrevet i de følgende sider.

Ataatsimeersuarneq

Ataatsimeersuarneq tassaavoq kattuffimmi SIK-mi oqartussaaffik qullerpaaq ukiut sisamakkaarlugit ingerlanneqartartoq. 2021-mi ataatsimeersuarneq ulluni 2.-3. septembari Ilulissani Hotel Arctic-imi pivoq.

Ataatsimeersuarnermut aallartitat oqaaseqarsinnaatitalutillu taasisinnaatitaasut 41-uupput. Taakkua saniatigut qaaqusat arlallit takkuppet, soorlu suliffeqarnermut naalakkersuioq, partiip Siumup siulittaasua, Avannaata Kommuniata borgmesteria, ilinniartitsisut kattuffiata IMAK-ip siulittaasua kiisalu aalisartut piniartullu kattuffiata KNAPK-p siulittaasua. Peqataapputtaaq SIK-p kukkunersuisui aamma SIK-mut ataqqinaammik ilaasortat aapparisaallu. Ataatsimeersuarnermili tamatumani qaaqusat peqataasut corona pissutigalugu pisarnermit ikinnerupput, soorlu nunani allani sulisartut kattuffiinit tikeraartoqartaraluarani tamatumuuna takkuttoqanngilaq, aggersinnaanatik nalunaarrakkamik.

Taamatut ataatsimeersuortoqartillugu SIK-p allattoqarfiani sulisut ulapputissaqartaqaat. Ukuinnaanngillat bilitsinik hotelimilu inissanik inniminniortornerit, aammali ataatsimeersuarnermi saqqummiussassanik piareersa nerit aqqissuussinerillu isumagisassanut ilaapput. Ataatsimeersuarnermi tassani allattoqarfimmi atorfillit arfi neq-marluk suleqataapput.

Malittarisassat nutaat:

Kattuffiup malittarisassai ataatsimeersuarnermi nutarterneqarput. Taakku SIK-p nittartagaani misissuataarneqarsinnaapput.

Malittarisassat allannguutaannit makku taaneqarsinnaapput:

- SIK-p aqqissuussaaneerani allannguut: "Klubbeqarneq" atorunnaarpoq. (Manna tikillugu peqatigiiffiit 35-t inorlugit ilaasortallit klubbiusarput, 35-t qaqaangaammik immikkoortortaqaarfingortarlutik.)

- Aqqissuussaaneerimi klubbeqarnerup atorunnaarnera ilutigalugu "attaveqaateqarneq" aqqissuussaaneermit ilanngunneqarpoq. Imaappoq illoqarfimmi nunaqarfimnilu peqatigiiffinnik immikkoortortaqaarfeqanngitsuni, imaappoq 35-t inorlugit SIK-mut ilaasortaqaarfiusuni, attaveqaatinik (inunnik aalajangersimasunik saaffigisassanik) toqqaasoqartassasoq. Attaveqaatit taakku tassa sumiiffimmi ilaasortanut, peqatigiiffimmut qaninnermut SIK-llu allattoqarfianut attaveqaataassapput.

- Ataatsimeersuarnerit marluk akornanni Nakkutiliisoqarfik ataasiaannarluni ataatsimiittassaq. Malittarisassat pisoqqat malillugit ukiut tamaasa taamatut ataatsimiittoqartartussaavoq.

- Kattuffiup siulittaasua ataatsimeersuortunit tunartinneqarsinnaalerpoq. Malittarisassat pisoqqat naaperforlugit siulittaasumik tunuartitsisinnaasut tassaagaluarput siulersuisuunerit.

- SIK-p sumiiffinni immikkoortortai "immikkoortortanik" taaneqartarunnaarlutik "peqatigiiffinnik" taaneqartassapput. Ullumikkut peqatigiiffiit taamaattut 20-uupput illoqarfimmi aammalu nunaqarfimmi ataasiakkaani. Malittarisassani nutaani aamma erseqqissarneqarpoq peqatigiiffiit sunik isumagisassaqaarnesut. Soorlu sulisut sinniisaannik qinersisitsisassapput sumiiffinnilu sulisitsisunut attaveqartuussallutik.

Ataatsimeersuarnermi Jess G. Berthelsen siulittaasutut qinigaavoq. Jokum Zeeb siulittaasup tulliatut qinigaavoq.

Siulersuisunut ilaasortatut uku qinigaapput: Else Jonna Villadsen, Sofie Svendsen, Nuunu Johansen, Ludvig Larsen, Qulutannuaq Berthelsen, Peter B. Mølgaard aamma Pele-Knud Mathiessen.



Kongressen

Kongressen er SIK's øverste myndighed og der holdes kongres hver 4. år. I 2021 blev kongressen afholdt på Hotel Arctic i Ilulissat i dagene 2-3. september.

Der deltog 41 delegerede til kongressen med tale- og stemmeret. Herudover deltog der en række gæster, herunder landsstyremedlemmet for Arbejdsmarked, formanden for Siumut, borgmesteren i Avannaata Kommunia, formanden for IMAK samt formanden for KNAPK. Herudover deltog SIK's revisorer og SIK's æresmedlemmer med ægtefæller som gæster. På grund af Covid-19 situationen deltog der færre gæster end normalt til kongressen, bl.a. fordi vi modtog afbud fra udenlandske fagforeningsfolk, der ellers plejer at deltage i vores kongres.

De ansatte i sekretariatet har et stort arbejde med at forberede en sådan kongres. Det er lige fra bestilling af flybilletter og hotelværelser til alle deltagerne til udarbejdelse af diverse oplæg og udkast til kongressen. På selve kongressen deltog der 7 medarbejdere fra SIK's sekretariat.

Nye vedtægter:

På kongressen blev der vedtaget nye vedtægter for SIK. Disse nye vedtægter kan ses på SIK's hjemmeside. Blandt vedtægtsændringerne kan nævnes:

- I SIK's organisation udgår begrebet "Klub" (klubber har hidtil været "forstadier" til foreningerne, hvor man er en klub, når der er under 35 medlemmer, og man er en forening, når der er mere end 35 medlemmer)

- Samtidigt med at en klub udgår som begreb i organisationen, kommer "kontaktpersoner" ind som nyt organisationsbegreb. Disse kontaktpersoner bliver udpeget i de byer og bygder, hvor der ikke er en forening under SIK; altså i de byer og bygder, hvor der er under 35 medlemmer af SIK. Disse kontaktpersoners opgave bliver bl.a. at have kontakt til de lokale medlemmer i byen/bygden, samt at have kontakt til den nærmeste forening under SIK samt til SIK's sekretariat.

- Der holdes alene Repræsentantskabsmøde én gang midtvejs mellem to kongresser. Efter de hidtil gældende vedtægter blev det afholdt hvert år i perioden mellem kongresserne.

- At forbundsformanden alene kan afsættes ved kongressens beslutning. Efter de hidtil gældende vedtægter var det hovedbestyrelsen, der kunne beslutte at afsætte formanden.

- At de lokale afdelinger under SIK ikke længere skal hedde "lokalafdelinger", men nu har betegnelsen "foreninger". Der er pt. 20 sådanne foreninger under SIK i byerne og enkelte bygder. De nye vedtægter har også præciseret hvilke opgaver, en forening skal tage sig af. Det er bl.a. omkring valg af tillidsrepræsentanter og dialogen med de lokale arbejdsgivere.

På kongressen blev Jess G. Berthelsen på ny valgt som formand. Jokum Zeeb blev valgt som ny næstformand.

Som menige medlemmer af hovedbestyrelsen blev følgende valgt: Else Jonna Villadsen, Sofie Svendsen, Nuunu Johansen, Ludvig Larsen, Qulutannuaq Berthelsen, Peter B. Mølgaard samt Pele-Knud Mathiessen.



Siulersuisuunerit Ulluinnarnilu Aqutsisut

SIK-p allattoqarfiani sulisut – pingaartumillu allattoqarfiup pisortaa aamma siulittaasup allattaa – Ulluinnarni Aqutsisunik (siulittaasumik siulittaasullu tullianik) siunnersuillutillu sullissisuusarput.

Siunnersuineq sullissinerlu aamma kattuffiup siulersuisuuneri ataatsimut isigalugit atuuppoq. Tamatumunga ilaapput siulersuisuunernik ataatsimiigiaqqusinert ataatsimiinnernilu atortussanik saqqummiussassanillu suliaqarnerit. Taamattaq siulersuisuunerit aalajangigaasa

malittareqqinneqarnissaanni suliassat assigiinngitsut isumagineqartarput. 2021-mi siulersuisuuneri ataatsimiinneri sisamaapput. Coronap akimmisaartitsinera pissutigalugu ataatsimiinnerit taakkua ilaat ataaseq telefonikkut ingerlanneqarpoq.

Siulersuisuuneri ataatsimiinnerini allattoqarfimmit uku peqataasarput: Allattoqarfiup pisortaa Bjarne Petersen, siulittaasup allattaa Estrella Mølgaard Thomsen aamma siunnersorti Svend Møller.

Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget

De ansatte i SIK's sekretariat – og særligt sekretariatschefen og formandens sekretær - varetager en omfattende rådgivning og servicering af Forretningsudvalget (formand og næstformand).

Rådgivningen og serviceringen gælder også for fagforbundets hovedbestyrelse som helhed. Dette omfatter bl.a. indkaldelse til hovedbestyrelsesmøder og udarbejdelse og udsendelse af diverse oplæg til brug for møderne, samt referatskrivning fra møderne. De ansatte i sekretariatet har ligeledes efterfølgende en række opgaver i forbindel-

se med opfølgning på de beslutninger, der tages i hovedbestyrelsen.

I 2021 blev der afholdt 4 hovedbestyrelsesmøder. På grund af coronasituationen blev ét af møderne afholdt som telefonmøde.

Fra sekretariatet deltager følgende i hovedbestyrelsesmøderne: Sekretariatschef Bjarne Petersen, formandssekretær Estrella Mølgaard Thomsen og konsulent Svend Møller.



Jess G. Berthelsen



Jokum Zeeb



Else Jonna Villadsen



Sofie Svendsen



Ludvig Larsen



Nuunu Johansen



Qulutannuaq Berthelsen



Peter B. Mølgaard



Pele-Knud Mathiessen

Ilaasortanik sulisullu sinniisaannik siunnersuineq

SIK-p allattoqarfiani sulisut siunnersuisarnikkut anner-tuumik ingerlataqarput, ilaasortanut, peqatigiiffinit saaf-figinnittartunut sinerissamilu suliffinni tamalaani sulisut sinniisorpassuinut. Assigiinngitsorpassuit saaffiginnissuti-gineqartarput, tassaagajuppullu isumaqatigiissutit inatsi-sillu qanoq paasineqarnissaannut tunngassuteqartut.

Isumaqatigiissutinut tunngatillugu siunnersuinerit ilaati-gut makkununga tunngassuteqartarput:

- a. Akissarsianut tapit pillugit malittarisassat ilaasa qanoq paasineqarnissaat.
- b. Qaangiuttoornersuteqarnermut malittarisassat ilaasa qanoq paasineqarnissaat.
- c. Piffissamut suliffiusumut malittarisassat qanoq paasineqarnissaat.
- d. Suliamut aalajangersimasumut tapit (atorfimmi qutsinnerusumi kingoraartaasimagaanni) pillugit malitta-risassat qanoq paasineqarnissaat.
- e. Tunisassiornerup unitsinneqarnera pissutigalugu angerlartitaasimagaanni pisinnaatitaaffiit suunersut.
- f. Napparsimagaanni pisinnaatitaaffiit suunersut, soorlu napparsimangersuteqarsinnaaneq.
- g. Meeqqap napparsimanerani ullormi siullermi sulinnigiffeqarsinnaatitaaneq, ullunilu tulliuttuni meeraq sulii napparsimappat pisinnaatitaaffiit suunersut.

Inatsisinut tunngatillugu siunnersuinerit ilaatigut mak-kununga tunngassuteqartarput:

- a. Suliffeerunnermi ikiorsiissutit pillugit inatsisip qanoq paasineqarnissaa. Soorlu suliffeerunnersiuteqarti-taassagaanni suut piumasarineqarnersut.
 - b. Feeriamut inatsimmi malittarisassat qanoq paasineqassanersut. Soorlu qanoq sivisutigisumik feeriar-sinnaaneq, feeriarnersiuteqarsinnaaneq qaqugu qanorlu atsigisumik, aamma sulisitsisoq feeriamik pilersaarutaa-reersumik unitsitsisinnaatitaanersoq.
 - c. Funktionærit ("atorfillit") pillugit inatsimmi aalajangersakkat qanoq paasineqarnissaat, soorlu qaqugu funktionærinngortoqartarnersoq funktionærip pisin-naatitaaffinik pisinnaatitaaffeqluni.
 - d. Erninermut atatillugu angajoqqaat sulinnigiffe-qarsinnaatitaanerannut malittarisassat qanoq paasine-qarnissaat, soorlu sulisitsisoq naartusumik soraarsitsi-sinnaanersoq kiisalu naartunermi qanoq sivisutigisumik sulinnigiffeqartoqarsinnaanersoq, aamma angajoqqaatut.
- Siunnersuineq tamanna telefonikkut saaffiginninnertigut e-mailikkullu pisarpoq, aammali allaffitsinnut ornigut-toqqaraangat oqaloqatigiinnertigut pisarluni.



Rådgivning til medlemmer og tillidsfolk

De ansatte i SIK's sekretariat yder en omfattende rådgivning til vores medlemmer, repræsentanter fra foreningerne under SIK samt til de mange tillidsrepræsentanter rundt på arbejdspladserne. Det er mange forskelligartede emner der rådgives om, men blandt de mest typiske emner er forståelse af forskellige bestemmelser i overenskomsterne og i lovgivningen.

Rådgivning om overenskomsterne vedrører bl.a. besvarelse af spørgsmål vedrørende:

- a. Forståelsen af reglerne om diverse løntillæg,
- b. Forståelse af reglerne vedrørende overtidbetaling
- c. Forståelse af arbejdstidsreglerne,
- d. Forståelse af reglerne vedrørende funktionstillæg, såfremt man i en periode har fungeret i en overordnet stilling,



- e. Rettighederne ved hjemsendelse på grund af produktionsstop,
- f. Rettighederne ved sygdom, herunder muligheden for at få sygedagpenge,
- g. Barnets første sygedag, og hvad man har ret til, såfremt barnet stadig er sygt efter barnets første sygedag.

Rådgivning om lovgivningen vedrører bl.a. besvarelse af spørgsmål vedrørende:

- a. Forståelse af reglerne i lov om arbejdsmarkedsydelse. Herunder om man opfylder betingelserne for at få arbejdsmarkedsydelse.
- b. Forståelse af reglerne i ferieloven, herunder hvor meget ferie man har ret til, hvornår og hvor meget feriegodtgørelse man har ret til, og hvorvidt arbejdsgiveren har ret til at inddrage allerede planlagt ferie.
- c. Forståelse af bestemmelserne i funktionærloven, herunder om hvornår man har status som funktionær med de rettigheder det indebærer.
- d. Forståelse af reglerne om barsel- og forældreorlov, herunder hvorvidt arbejdsgiveren har ret til at afskedige en gravid, og hvor meget barsel- og forældreorlov man har krav på.

Denne rådgivning foregår både telefonisk og ved besvarelse af emails, ligesom nogle også møder fysisk op på vort kontor for at få rådgivning.

Isumaqatigiinniarnarit

Ulluinnarni Aqutsisut (tassa siulittaasoq imaluunniit siulittaasup tullia siulittaasoq paaseqatigalugu) sulisitsisunik isumaqatigiinniaruut. Isumaqatigiinniarnarilli inernerit atortussanngortinneqartinnagit siulersuisuunernit akuerineqaqqaarallassapput. Allattoqarfimmili sulisut piareersarnerni isumaqatigiinniarnarillu ingerlanneqarnerini peqataasarputtaaq, taamatullu aamma isumaqatigiinniarnarit malittareqqinneqarnerini suleqataasarlutik.

Isumaqatigiissuteqarnissaq siunertaralugu isumaqatigiinniarnissanut piareersaatit ilaatigut makku SIK-p allattoqarfiani ingerlanneqartarput:

- a) Ukiumoortumik pilersarusiortoqarlunilu piffissalersuisoqartarpoq ukioq taanna isumaqatigiinniarnarit suut ingerlanneqassanersut, piffissalersuinerillu pingaaruteqartut qulakkeerniarneqartarlutik.
- b) Isumaqatigiinniarnerni piumasaqaatissat pillugit kattuffimmi peqatigiiffiit, sulisut sinniisaat il.il. tusarniaavigineqartarput.
- c) Naatsorsuisoqartarpoq isumaqatigiinniarnissanik piumasaqaatiginiakkat sulisitsisunut qanoq akeqassanersut.
- d) Isumaqatigiissutissatut missiliuutit allanneqartarput.
- e) Isumaqatigiinniarnissat pillugit oqaloqatigiinnerit ingerlanneqartarput, soorlu isumaqatigiinniartussat piareersaataasumik ataatsimiissapput, immaqqa sulisut pineqartut sinniisaasa ilaat peqataasoralugu.

Isumaqatigiissutit nutaat:

2021-mi arlalinnik nutaanik isumaqatigiissuteqartoqarpoq. Taamatut isumaqatigiissuteqarfigineqartut ilaatigut ukuupput: Royal Greenland, Halibut Greenland, Avannaa Seafood, Maniitsoq Fish, Polar Raajat aamma Arctic Prime Fisheries. Taamaalliluni ukioq 2021 oqaluttuarisaanermi immikkut taasassanngorpoq, tassa kiisami aalisakkerinermik ingerlatsiviit tamaasa isumaqatigiissuteqarfigineqarmata.

Taasariaqarportaaq Air Greenland aamma Nuuk Imeq 2021-mi SIK-p isumaqatigiissuteqarfigimmagit.

Maanna SIK aalisakkanik tunisassiorfnnik tamanik isumaqatigiissuteqarsimalerpoq.

Nu har SIK opnået overenskomstmed sig aftaler med hele fiskeribranchen.

Teknisk Landsforbund-ip isumatiginninniarinnaanera SIK-p tiguaa:

Danmarkimi kattuffiup Teknisk Landsforbund-ip (TF) ilaasortaminut Kalaallit Nunaanniittunut isumaqatigiinnissinnaanani 2021-mi SIK-mut tunniuppaa. Isumaqatigiissut pineqartoq tassaavoq ”Kalaallit Nunaanni teknikerinut isumaqatigiissut” 2024-mi atuukkunnaartussaq isumaqatigiinniutigineqartussarlu.

Tassa isumatigiissut taanna nutarterneqartussanngoranga SIK sulisitsisunik isumatiginninniarartussanngorpoq. Taamatullu aamma isumaqatigiissummi aalajangersakkat qanoq paasineqarnissaat isumaqatigiinnigissutaalisagaangat SIK isumaqatigiinniaruutussaaq.

Isumaqatigiinniarinnaatitaanermik tunniussineq tamanna juulimi 2021-mi pimmat TF Kalaallit Nunaanni 28-nik ilaasortaqarpoq.

Isumaqatiginninniarinnissamat pisinnaatitaaffimmik tunniussinermut atatillugu tusagassiorfnnut nalunaaruteqartoqarpoq. Tassani TF ima oqaaseqaateqarpoq: ”Isumaqatiginninniarinnissamat pisinnaatitaaneq SIK-mut tunniupparput tassani ilaasortavut qanillugit ikiorsinnaammagit siunnersinnaallugillu, uagummi Danmarkimit taama qanitsigisumik sullissinnaannginnatsigit. SIK nalunngilarput, qularutiginnigilarpullu teknikerinut Kalaallit Nunaanniittunut ajunngilluinnartumik isumaqatiginninnissinnaasoq.”

Isumaqatigiissutinut Isumalioqatigiissitaq:

SIK 2021-mi Isumaqatigiissutinut Isumalioqatigiissitap sulinerani peqataavoq. Jess G. Berthelsen SIK sinnerlugu isumalioqatigiissitami ilaasortaavoq, suleqatigiissitanilu assigiinngitsuni isumalioqatigiissitap pilersitaani SIK-p allattoqarfiani pisortaq peqataasarpoq.

Oqaluserineqartut ilagaat kattuffiit ataatsimoortukkuutaarlutik pisortanut isumaqatiginninniaralersinnaanerat. Tamatumani ilaatigut siunertaavoq pisortanut isumaqatiginninniarernerup naammassisaqarluarnarnerulerlunilu pisariinnerulernissaa.



Overenskomstforhandlinger

Det er Forretningsudvalget (formanden eller næstformanden efter aftale med formanden) der fører forhandlinger med arbejdsgiverne omkring overenskomstindgåelse, mens det er Hovedbestyrelsen, der skal godkende forhandlingsresultatet, før det har gyldighed. Ansatte i sekretariatet er dog med i såvel forberedelserne op til forhandlingerne, og deltager også i selve forhandlingerne, ligesom der også er en opfølgning efter overenskomstforhandlingerne.

SIK's sekretariats forberedelse op til selve overenskomstforhandlingerne indebærer bl.a. følgende opgaver:

- a) For hvert år udarbejdes der et årshjul/årsplan, der viser hvilke overenskomster der skal forhandles det pågældende år, herunder at der bliver klarhed over vigtige terminer i processen.
- b) Indhentning af overenskomstkraav fra foreninger under SIK, tillidsrepræsentanter m.v.
- c) Beregning af hvad de indkomne overenskomstkraav vil koste arbejdsgiveren.
- d) Der udarbejdes udkast til overenskomst.
- e) Dialog internt i SIK omkring de kommende overenskomstforhandlinger, herunder ved afholdelse af forberedelsesmøde, hvor deltagerne i de kommende overenskomstforhandlinger deltager, herunder evt. tillidsrepræsentant.

Nye overenskomster:

I 2021 er der indgået en række overenskomster. Nævnes kan bl.a., at der er indgået nye overenskomster med Royal Greenland, Halibut Greenland, Avannaa Seafood og Maniitsoq Fish, Polar Raajat samt Arctic Prime Fisheries. Dette betyder, at 2021 blev et historisk år i SIK's forhold til fiskeindustrien, idet der nu er opnået overenskomstmæssige aftaler med hele fiskeribranchen her i landet.

Det kan også nævnes, at SIK i 2021 har indgået overenskomstaftale med Air Greenland og Nuuk Imeq.

SIK har overtaget forhandlingsretten fra Teknisk Landsforbund:

2021 var også året, hvor Teknisk Landsforbund i Danmark overdrog forhandlingsretten til SIK for de ansatte i Grønland, som arbejder i henhold til "Overenskomsten for teknikere i Grønland". Denne overenskomst udløber dog først i 2024.

Det betyder, at det fremover er SIK, der fører forhandlinger med arbejdsgiversiden i forbindelse med overenskomstfornyelse. Derudover er det SIK, der forhandler, hvis der opstår tvister med arbejdsgiveren vedrørende fortolkning af overenskomsten.

Da overdragelsen fandt sted i juli 2021 havde Teknisk Landsforbund 28 medlemmer i Grønland. Teknisk Landsforbund har anbefalet disse medlemmer, at de melder sig ind i SIK, så der dermed er sikret adgang til rådgivning, hvis de bliver berørt af sager om deres løn- og ansættelsesforhold, herunder hvis de f.eks. skulle blive afskediget.

I forbindelse med overdragelse af forhandlingsretten til SIK blev der udarbejdet en pressemeddelelse. Teknisk Landsforbund kommer i den forbindelse med følgende udtalelse: "Vi overdrager forhandlingsretten, fordi vores medlemmer med SIK vil være sikret en mere nær hjælp og rådgivning, end den vi kan levere fra Danmark. Vi kender SIK, og vi er sikre på, at de kan forhandle nogle rigtig gode overenskomster til gavn for de grønlandske teknikere".

Overenskomstkommisjonen:

SIK har i 2021 deltaget aktivt i den nedsatte Overenskomstkommisjons arbejde. Det gælder både deltagelse i selve kommisjonen, hvor Jess G. Berthelsen har været SIK's repræsentant, og i diverse underarbejdsgrupper, hvor bl.a. sekretariatschefen i SIK har deltaget på vegne af SIK.

En af de ting der har været drøftet i regi af Overenskomstkommisjonen er dannelse af forhandlingsfællesskaber, hvor flere fagforeninger forhandler med de offentlige arbejdsgivere samtidigt. Dette bunder bl.a. i ønsket om en forenkling og effektivisering af forhandlingssystemet inden for det offentlige område.

Ilaasortanik sullissinerit

SIK-p allattoqarfianut suliassiissutaasartut kattuffiup ilaasortaanik ataasiakkaanik attuisut amerlaqaat.

Suliassiissutaasartut soorlu makkuupput:

- Soraarsitsinerit.
- Akissarsialiinerit akissarsianullu tapit.
- Feerianut tunngasut assigiinngitsut, soorlu sulisitsisup feriepenge-nik tunniussisimanninnera imaluunniit feriepenge-nik ilanngaatiginnissimanagera.
- Ilaasortap sulisitsisuatalu piffissat suliffiusut pillugit malittarisassanik isumaqatigiinngissuteqarnerat.
- Tunisassiornerup unitsinneqarnerani il.il. angerlartitaanermut tunngatillugu malittarisassat qanoq paasi-neqarnissaannik ilaasortap sulisitsisuatalu isumaqatigiinnginnerat.

Siunnersortit sisamat SIK-p allattoqarfiani suliaqartarput inun-nut ataasiakkaanut tunngasunik tamakkuninnga. Aamma allattoqarfiup pisortaa tamakkuninnga suliaqqa-taasarpoq.

Soraarsitsinerit nutaat marluk-pingasut sapaatip-akunneri tamaasa suliassiissutigineqartarput. Tamatumani pine-qarput siumoortumik kalerreeqqaarluni soraarsitsinerit aamma peersitsinerit (kalerreeqqaarnani ullormit ullormut soraarsitsinerit).

Suliassat tamakku aalajangersimasumik periaaseqarfi-gaavut, taamaalilluta pitsaanerpaamik tutsuiginarner-paamillu naammassisinnaaniassagatsigit.

Soraarsitsinernut tunngatillugu suliassat tamakku ajor-nannngikkaangat sulisitsisut oqaloqatigisarlugit ingerlanni-artarpavut. Qujanartumik 2021-mi suliassat arlalissuit su-lisitsisunik isumaqatigiissuteqarnikkut naammassivavut, ilaasortatsinnut iluaqutaasumik. Ataasiakkaatigut

sulisitsisut soraarsitsinerigaluaminnik atorunnaarsitsi-nerinik pisoqarpoq. Amerlanerpaatigulli isumaqatigiis-suteqartoqartarpoq soraarsitsineq atorunnaarsinnagu, soraarsitaasorli aningaasanik taarsiissuteqarfigineqarluni, sulisitsisup soraarsitsinermini kukkuluttuuteqarsimanagera pissutigalugu.

Ataasiakkaatiguttaaq 2021-mi soraarsitsinernik advokati-mut suliassanngortitsivugut eqqartuussivikkoortitsinissaq siunertaralugu. Taamaallaalli advokati-mut suliassanngor-titsisarpugut sulisitsisoq naammaginartumik attaveqarfigi-sinnaasimannngikkaangatsigu aammalu nalilersuinit-sigut isummeraangatta suliassaq eqqartuussivikkoortinneqarpat ajugaanissamut periarfissaqarluartugut.

Soraarsitsinertigut 2021-mi suliassiissutigineqartor-passuartigut maluginiartarparput sulisitsisut soraar-sitsiniarnerminni sunik tunngavilersuuteqartarner-sut. Tunngavilersuutigineqarajunnerpaat ilaat tassaapput su-linngitsoortarnerit napparsimakulavallaarnerillu. Ajoralu-artumillu oqaatigisariaqarparput sulisitsisut tamakkunani pissutissaqarluarajummata soraarsitsinissaminnut – tama-tiguunngitsorli.

Amerlaqisutigut sulisitsisut soraarsitsinerminni kukkus-suteqartarput. Aamma suliatic tamakku sivisoorujus-suarmik ingerlassinnaasarpaat, tamannalu soorunami kipiluttunar-lunilu qasunarsisarpoq ilaasortatsinnut pine-qartumut, aammali uagutsinnut kattuffiup allattoqarfiani tamatumani sullissisuusunut.

Ajoraluartumik kommunit soraarsitsinernik suliaqar-tarnerat amigaateqarajuttorujussuuvoq arlalitsigullu kukkusumik ingerlanneqartarluni. Assersuutigalugu soraarsinniagaq malittarisassat malillugit tusarniaavigin-gitsoorneqartarpoq, taamalu kommunip soraarsitsinera tunngavilersorluagaannngitsumik ingerlanneqartarluni.



Behandling af medlemssager

I SIK's sekretariat behandler vi en stor mængde sager som vores medlemmer bliver berørt af.

Det drejer sig eksempelvis om følgende type sager:

- Afskedigelsessager.
- Sager om løn og løntillæg.
- Sager om diverse feriespørgsmål, herunder at arbejdsgiveren ikke har udbetalt feriepenge eller har foretaget modregning i feriepengene.
- Sager, hvor medlemmet og arbejdsgiveren ikke er enig om arbejdstidsreglerne.
- Sager, hvor der er uenighed mellem medlemmet og arbejdsgiveren om forståelse af reglerne om hjemsendelse på grund af produktionsstop m.v.

Der er 4 konsulenter i SIK's sekretariat, der behandler disse personsager. Herudover deltager Sekretariatschefen i behandlingen af mange af disse sager.

Hvad angår afskedigelsessager får sekretariatet 2-3 nye afskedigelsessager til behandling hver uge. Det drejer sig både om afskedigelsessager med opsigelsesvarsel, samt bortvisninger (afskedigelse fra dag til dag uden varsel).

SIK's sekretariat har en fast procedure for hvorledes disse sager skal behandles, således at vi sikrer en så god og professionel sagsbehandling som overhovedet muligt.

Vi forsøger i vid udstrækning at have en dialog med arbejdsgiveren omkring disse afskedigelsessager, og heldigvis er det i ganske mange tilfælde i 2021 lykkedes at indgå en aftale/forlig med arbejdsgiveren i disse sager, som har været til gavn for vores medlemmer. I disse sager er det i enkelte tilfælde lykkedes, at arbejdsgiveren har annulleret afskedigelsen, men i langt de fleste tilfælde er der blevet indgået et forlig, som betyder at afskedigelsen står ved magt, men hvor vores medlem har fået en godtgørelse i form af et pengebeløb på grund af fejl og mangler fra arbejdsgiverens side.

I få tilfælde har vi her i 2021 sendt en afskedigelsessag videre til advokat med henblik på, at sagen behandles i retten. Vi sender kun sager til advokat, såfremt det ikke har været muligt at få en tilfredsstillende dialog med arbejdsgiveren om sagen, og hvor vi vurderer at vi har en god chance for at vinde sagen.

Ud af de mange afskedigelsessager vi har behandlet i 2021 har arbejdsgiverne flere forskellige grunde til at ønske at afskedige vores medlemmer. En af de hyppigste årsager er udeblivelse fra arbejdet og for meget sygefravær. Vi må desværre konstatere, at arbejdsgiveren i sådanne tilfælde ofte har en saglig grund til at afskedige en medarbejder, men dog ikke i alle tilfælde.

I ganske mange tilfælde begår arbejdsgiveren fejl i forbindelse med behandlingen af afskedigelsessager, og deres sagsbehandlingstid kan være meget lang, hvilket af gode grunde er frustrerende for både vores medlemmer og for os i sekretariatet, der behandler disse sager.

Man må desværre sige, at kommunernes behandling af disse afskedigelsessager ofte er mangelfulde og i flere sager begås der fejl, som ikke burde begås. Det gælder f.eks. manglende partshøring af vores medlemmer, som vi ofte oplever, og at kommunen ikke har et tilstrækkeligt sagligt grundlag for at foretage en afskedigelse.

Ilaasortanut nunanit allaneersunut ikiuunneq

Sulisitorsopassuit qujanartumik sulisutik allamiut ajunngitsumik pisarpaat. Ajoraluartumilli ilaqarput taamaangit-sunik.

2021-mi filippinerit thailandimiullu nunatsinnut suliar-tortut arlalissuit SIK-mut saaffiginnippat sulinerminni atuga-risatik iluarinagit. Soorlu nalunaaquttap-akunnerpassuini qaangiuttoortarsimapput akilerneqaratik, taamatullu aam-ma feeriamut inatsit naapertorlugu sulinnigiffeqartitaasar-simangillat. Aamma ilaasortat allamiut arlallit tunngavi-lersorluagaangivissunik soraarsinneqarsimapput.

Suliassani taamaattuni ajornartorsiutaasut ilagaat filippi-nerit thailandimiullu taakkua ilaasa atorfnitsitaanermut isumaqatigiisummik iluameersumik peqannginnerat. Aammali ilaasa sunik pisinnaatitaaffeqarnertik pisinnaati-taaffimillu qanoq ataqqineqarnissaannik qulakkeerinis-sartik ilisimangilaat.

Assersuutissaq: Arlaleriarluta ilaasortatta taakkua ilaanit ilisimatinneqarpugut nalunaaquttap-akunnerpassuini qaa-ngiuttoorsimallutik. Taakkuli imaluunniit uagut SIK-mit qaangiuttoornerit uppersaatissaqartingilavut, tassa sulisitsisuminnt (ataavartumik) akuertittarsimangim-matigit. Imaappoq imminnut assortuuttunik paasitineqa-rajuppugut, sulisoq piffissap ilaani nalunaaquttap-akun-nerini x-ini qaangiuttoorsimanerarluni, sulisitsisuatali tamanna ilisimanginnerarlugu.

Arlaleriarluta ilaasortatsinnit oqarfigneqarpugut nalu-naaquttap-akunnerini 100-ni arlalinni qaangiuttoorsi-mallutik, uppersaatissaqanngitsumilli. Taava siun-nersorniartarpavut qaangiuttoortarnit atavartumik sulisitsisuminnut pappiaratigit akuertittassagaat – taa-maattoqanngippat qaangiuttoornit aningaasarsissuti-ginngitsuissinnaamatigit.

Qujanartumilli 2021-mi ilaasortanut allamiunut ikiuun-nitsinni arlaleriarluta iluatsitsivugut, taamalu pissutis-saqanngitsumik soraarsitaasimallutik taarsiiffigineqartut arlaluisimallutik.

Eqqartuussisulersuussinerit:

Allamiunik sulisoqarnermut tunngatillugu SIK 2021-mi ataasiakkaanik eqqartuussisulersuussivoq.

Ukiumoortumik nalunaarusiami matumani suliassaq ataaseq SIK-mit taasariaqartippaput. Tassa ilaasortavut filippineriusut marluk sinnerlugit advokatikkoortumik SIK-p Ilulissani suliffeqarfutilimmik eqqartuussisuler-suussinera.

Ilulissani eqqartuussivik aalajangiivoq feriepengenik tunniussinngitsoorsimanermik unioqqutitsillunilu akissar-sianik apparsaasimanermik unnerluussutit eqqortuusut, taamalu SIK-p unnerluussutai taparserneqarlutik. Aala-jangiineq tamanna suliffeqarfimmik piginnittup Nunatta Eqqartuussivianut suliareqqitassanngortippaa. 2021-milu Nunatta Eqqartuussiviata Ilulissani eqqartuussiviup aalajangiinera atortussanngortippaa. Tassa suliffeqarfik eqqartuunneqarpoq sulisuusimasup aappaanut 58.506 kr.-inik aappaanullu 71.683 kr.-inik akiliisussanngorlugu. Tamatuma saniatigit aalajangerneqarpoq suliffeqarfim-mik piginnittuusoq SIK-mut 71.000 kr.-inik akiliissasoq eqqartuussisulersuussinermi aningaasartuutitut matus-sutissanik. Ajoraluartumilli SIK sulisuusimasut taakku qaangiuttoornerisinnegarnissaannik piunasaqarnermini eqqartuussisunit taparserneqanngitsoorpoq, tassa qaangi-uttoornernut pineqartunut uppersaatissat naamman-gimmata.



Hjælp til udenlandske medlemmer

Heldigvis er der mange arbejdsgivere som behandler deres udenlandske ansatte ordentligt, men dette er desværre ikke tilfældet for alle arbejdsgivere.

I 2021 har vi haft ganske mange henvendelser fra filippinere og thaier, der arbejder her i Grønland om deres arbejdsforhold. Henvendelserne går typisk på at de har dårlige arbejdsforhold, herunder at de har mange overarbejdstimer, uden at få betaling for overarbejdet, og at de ikke får den ferie de er berettiget til efter ferieloven. Vi har også haft flere afskedigelsessager, hvor vores udenlandske medlemmer er blevet opsagt på et mangelfuldt grundlag.

Et af problemerne i disse sager er, at mange af disse filippinere og thaier ikke har en ordentlig ansættelseskontrakt, men også at de ikke er bevidste om hvilke rettigheder de har, og hvordan de sikrer, at deres rettigheder respekteres.

Et eksempel: Vi har oplevet flere tilfælde, hvor vores udenlandske medlemmer siger, at de har haft mange overarbejdstimer, men hvor hverken de eller SIK kan bevise, at de har haft dette overarbejde, fordi de (løbende) ikke har fået deres arbejdsgivers godkendelse af dette overarbejde. Det er således tit påstand mod påstand, hvor medarbejderen siger, at vedkommende har arbejdet x antal timer over i en periode, men hvor arbejdsgiveren siger, at det kender han ikke noget til.

Vi har derfor i flere tilfælde stået i den situation, at vores medlem siger, at de har haft flere hundrede timers overarbejde uden at det kan bevises. SIK forsøger derfor overfor disse medlemmer at rådgive dem til løbende, at få deres arbejdsgiver til skriftligt at godkende overarbejdet, for ellers risikere de ikke at få en krone for alt deres overarbejde.

Heldigvis er det i flere sager i 2021 lykkedes SIK at hjælpe vores udenlandske medlemmer i forbindelse med konkrete sager, herunder i afskedigelsessager, hvor de har fået en godtgørelse for uberettiget afskedigelse.

Sager ved domstolen:

SIK har i 2021 haft enkelte sager til behandling ved domstolene som involverer udenlandsk arbejdskraft.

Særligt en sag finder SIK anledning til at fremhæve i denne årsberetning. Det drejer sig om en sag, hvor SIK på vegne af to filippinske medlemmer via advokat har kørt en sag ved domstolen mod en virksomhedsejer i Ilulissat.

Kredsretten i Ilulissat gav i 2020 SIK medhold i anklagerne om manglende udbetaling af feriepenge og uretmæssig nedsættelse af lønnen. Denne afgørelse blev anket af virksomhedsejeren til Landsretten. Her i 2021 har Landsretten stadfæstet Kredsrettens afgørelse. Det betyder, at virksomheden er dømt til at betale 58.506 kroner til den ene af de tidligere medarbejdere og 71.683 kroner til den anden. Herudover afgjorde retten, at virksomhedsejeren skal betale 71.000 kr. til SIK til dækning af sagsomkostninger. SIK fik desværre ikke medhold i kravet om overarbejdsbetaling til de to ansatte, da der ikke var tilstrækkelig dokumentation for dette overarbejde.

Qaammarsaanermut Ilinniartitaanermullu Aningaasaateqarfik

Sulisitsisut pisortat namminersortullu arlallit SIK-p Qaammarsaanermut Ilinniartitaanermullu Aningaasaateqarfianut akiliuteqartarput. Aningaasat taakku sumut atorneqassanersut aningaasaateqarfiup siulersuisuisa SIK-meersut aamma Namminersorlutik Oqartussaneersut aalajanger-tarpaat.

Aningaasaateqarfiup aningaasaatai pingaartumik sulisut sinniisaasa pikkorissarneqarnerannut atorneqartarput. Pikkorissaanerni taakkunani pikkorissaasuusarput SIK-p allattoqarfiani siunnersortit pikkorissaasartorlu namminersortoq, maanna ukiuni arlalinngortuni taamatut suleqataasarsimasoq.

Pikkorissaanerni ataasiakkaat corona pissutigalugu taamaatiinnarneqarput. Aamma pikkorissaanermik misiligutaasumik Aasianni ingerlatsisoqassamaaruarpoq, pikkorissaanermi periaaseq nutaaq misilinneqassamaarluni, aammali taanna corona pissutigalugu taamaatiinnarneqarpoq. 2022-mili ingerlanneqassamaarpoq.

Pikkorissanerni ingerlanneqarnerat SIK-p allattoqarfiani

sulisunit arlalinnit akuuffigineqartarpoq. Pikkorissanernut peqataasussat toqqartorneqassapput, pikkorissartussat angalaneri ineqarnissaallu isumannaagassaapput, pikkorissaasussat piareersartussapput soorunalumi pikkorissanernit ajunngitsumik naammassiniarneqartussaallutik.

Aammattaq pikkorissanerni allat Qaammarsaanermut Ilinniartitaanermullu Aningaasaateqarfiup ataani ingerlanneqartarput. Soorlu SIK-p siulittaasuata tullia peqatigiiffiit ilaannut tikeraanermi peqatigiiffiit siulersuisuunik pikkorissaatsiartarpoq, siulersuisutut suliassaminnik ingerlatsinermi iluaqutissaannik.

Qaammarsaanermut Ilinniartitaanermullu Aningaasaateqarfiup siulersuisuisa allattoqarnerat SIK-p allattoqarfianit isumagineqarpoq. Tamatumani ilaatigut suliassaapput siulersuisut ataatsimiinnerisa aqqissuunneqartaneri, ataatsimiinnernut atortussanik piareersaaneq, aningaasrineq ataatsimiinnerillu imaqarniliorneqaneri. 2021-mi siulersuisut marloriarlutik Nuummi ataatsimiipput.

Oplysnings- og Uddannelsesfonden

En række offentlige og private arbejdsgivere indbetaler til SIK's Oplysnings- og Uddannelsesfond. Hvad disse penge skal gå til bestemmes af fondens bestyrelse, som består af repræsentanter fra SIK og fra Selvstyret.

Fondens midler går primært til afholdelse af kurser for tillidsrepræsentanterne. Undervisningen på disse kurser varetages af konsulenter fra SIK's sekretariat og en ekstern underviser, som har været tilknyttet som underviser i flere år nu.

Enkelte kurser måtte aflyses på grund af coronasituationen. Der var også planlagt et pilotkursus i Aasiaat, hvor et nyt undervisningskoncept skulle afprøves, men dette måtte også aflyses på grund af coronaen. I stedet er dette pilotkursus planlagt til at blive afholdt i 2022.

Flere ansatte i sekretariatet er involveret i gennemførelse af disse kurser. Arbejdet består bl.a. i udvælgelse af hvem

der skal deltage i kurserne, bestilling af rejser og logi, undervisernes forberedelse til kurserne, samt selvfølgelig selve undervisningen på kurserne.

Der er også afholdt andre kurser i regi af Oplysnings- og Uddannelsesfonden. Dette omfatter bl.a. næstformanden i SIK's møder med udvalgte foreninger, hvor der holdes et "minikursus" for foreningernes bestyrelser, således at de er bedre rustet til at varetage bestyrelsesfunktionen.

SIK's sekretariat varetager sekretariatsfunktionen for Oplysnings- og Uddannelsesfondens bestyrelse. Dette indbefatter bl.a. indkaldelse til bestyrelsesmøder, udarbejdelse af materiale til møderne, bogholderi for fonden, samt referatskrivning fra møderne. I 2021 blev der afholdt 2 bestyrelsesmøder i Nuuk.



Sulinngiffeqarluni Angalanermut Aningaasaateqarfik

Sulisitsisut pisortat namminersortullu arlallit SIK-p Sulinngiffeqarluni Angalanermut Aningaasaateqarfianut (Feriefondimut) akiliuteqartarput. Aningaasat taakku sumut atorneqassanersut aningaasaateqarfiup siulersuisuisa SIK-meersut aamma Namminersorlutik Oqartussanersut aalajangertarpaat.

Aningaasaateqarfiup aningaasaatai SIK-p isumaqatigiisutai malillugit sulisuusut sulinngiffeqarlutik angalanissaannut atorneqartarput. Ukiut tamaasa 1. maajimit 1. aggustimut qinnuteqartoqarsinnaasarpoq.

SIK-p allattoqarfia aningaasaateqarfimmik ulluinnarni ingerlatsisuuvoq. Ilaatigut Feriefondi pillugu paasisutissiiuarnissaq pisariaqarpoq, qinnuteqaatit immikkoortitigassaapput atorsinnaasunut atorsinnaanngitsunullu, aappaagumut angalasussanik makitsinissaq piareersagassaavoq makitsisoqareerpallu bilitserpassuarnik inniminniinissaq inniminnikkanillu malittarinninnissaq tullinnguuttarpoq.



Ilaqutariit 594-it 2021-mi makitaapput 2022-mi angalasussanngorlutik. Tassa 12,2 mio. kr. taakku angalanissaannut agguataarneqassapput, aningaasat taama amerlatigisut aningaasaateqarfiup siulersuisuisa ukioq taanna atorneqartussatut akuersissutigimmatigit. Taamami akeqarpoq inoqutigiaat assigiinngitsunik amerlassusillit taama amerlatigut nunatsinni Danmarkimilu ornigassanut assigiinngitsunut angalanissaannut periarfississagaanni.

2022-mi angalanissanut qinnuteqaatit katillugit 3.784-it tiguqarsimapput. Taakkunanga 1.859-it makitsinermi peqataanissamut akuerisaapput. 2021-mi qinnuteqarneq siullerpaamik SIK-p nittartagaatigut toqqaannartumik toortaanikkut ingerlanneqarsinnaasimavoq, aammali pisarnertut pappiaramut immersuinikkut qinnuteqarnissaq ajornartitaanani. Qinnuteqartut affaanit amerlanerujusuit nittartakkakkut toortaallutik toqqaannartumik qinnuteqarput.

Makitsineq pivoq ulloq 24. agusti 2020, makitsisuullutik sulisut sinniisaasa ilaat Nuummi sulisartut peqatigiiffianut atassuteqartut - eqqartuussisoq Sikkerninnguaq Hard Lorentzen alaatsinaattoralugu.

Aamma 2021 corona pissutigalugu siulimisulli ukiuuvoq immikkorluinnaq ittoq. Tamanna feriefondimik ingerlatsinitsinni malugeqaarput, tamanna SIK-p allattoqarfiani suliaasaqarnerulingaatsiarnermik kinguneqarmat. Tamanna ilaatigut pissuteqarpoq 2021-mi Københavnilniarnissaminut makitaasimasut neqeroorfigineqarmata tamatumunnga taarsiullugu nunatsinni feeriansinnaasut.

Sulinngiffeqarluni Angalanermut Aningaasaateqarfiup ingerlanneqarnera SIK-p allattoqarfianit isumagineqarpoq. Tamatumani ilaatigut suliaasaapput siulersuisut ataatsimiinnerisa aqqissuunneqartarneri, ataatsimiinnernut atortussanik piareersaaneq, aningaaserineq ataatsimiinnerillu imaqarniliorneqarneri. 2021-mi siulersuisut marloriarlutik Nuummi ataatsimiipput.

Feriefonden

En række offentlige og private arbejdsgivere indbetaler til SIK's Feriefond. Hvad disse penge skal gå til bestemmes af fondens bestyrelse, som består af repræsentanter fra SIK og fra Selvstyret.

Fondens midler går til ferierejser til personer, der er ansat under en SIK-overenskomst. Hvert år starter ansøgningsfristen den 1. maj og slutter den 1. august.

SIK's sekretariat varetager administrationen af feriefonden. Dette indbefatter bl.a. informationsarbejde vedrørende feriefonden, sortering af ansøgninger i gyldige og ugyldige ansøgninger, forberedelse til årets udtrækning af ferierejser, samt et omfattende arbejde med at bestille billetter, der skal sendes til hver enkelt udtrukne.

I 2021 blev 594 familier udtrukket til en ferierejse næste år. De kommer til at deles om de 12,2 mio kroner, der er blevet godkendt af fondens bestyrelse til at finansiere næste års ferierejser. Det er hvad det koster at rejse for det antal familier af forskellig størrelse med de bestemte ønsker om rejsemål internt i landet eller til Danmark.

For ferieåret 2022 blev der modtaget i alt 3.784 ansøgninger. Heraf blev 1.859 ansøgninger godkendt til at deltage

i lodtrækningen. I 2021 blev der for første gang mulighed for at søge til Feriefonden online via SIK's hjemmeside, samtidigt med at man også kunne søge på den traditionelle måde ved udfyldning af papirblanket. Langt over halvdelen af ansøgningerne er indkommet via online-ansøgningsmuligheden.

Udtrækningen i 2021 blev foretaget af tillidsrepræsentanter, der er tilknyttet SIK's forening i Nuuk- og under overværelse af kredsdommer Sikkerninnguaq Hard Lorentzen.

2021 har igen været et specielt år på grund af coronaen. Det har vi i særdeleshed mærket i forbindelse med administrationen af feriefonden, som har resulteret i et betydeligt merarbejde til de ansatte i SIK's sekretariat. Dette merarbejde skyldes bl.a., at alle der blev udtrukket til at få en ferierejse til København i 2021 har fået tilbuddet om at ændre rejsen til en intern rejse i Grønland,

SIK's sekretariat varetager sekretariatsfunktionen for Feriefondens bestyrelse. Dette indbefatter bl.a. indkaldelse til bestyrelsesmøder, udarbejdelse af materiale til møderne, bogholderi for fonden, samt referatskrivning fra møderne. I 2021 blev der afholdt 2 bestyrelsesmøder i Nuuk.



Fra udtrækningen af rejser for 2022. Fra venstre: Tillidsrepræsentant Petra Filemosen (Ippiarsuk), kredsdommer Sikkerninnguaq Hard Lorentzen, SIK-konsulent Dorthea Josefsen og tillidsrepræsentant Nuka Enoksen (Nuuk Imeq).

2022-mi angalanissanik makitsinermiit. Saamerlermit: Sulisut sinniisaat Petra Filemosen (Ippiarsuk), eqqartuussisoq Sikkerninnguaq Hard Lorentzen, SIK-mi siunnersorti Dorthea Josefsen aamma sulisut sinniisaat Nuka Enoksen (Nuuk Imeq).

Isumaginninnermut Aningaasaateqarfiit

Sulisitsisut pisortat namminersortullu arlallit SIK-p isumaginninnermut aningaasaateqarfiinut akiliuteqartarput. Aningaasaateqarfiit taamaattut assigiinngitsut tallimaapput, SIK-p nittartagaani allaaserineqartut.

SIK-p allattoqarfia isumaginninnermut aningaasaateqarfiit tallimaasut taakkua ingerlanneqarnerannik isumaginnittuuvoq. Suliamut tamatumunnga ilaapput aningaasaateqarfiit ikiorsiinissamut periarfissarititaannik paasissutissiineq, qinnuteqaatinik suliarinneq taamalu peruluutaasumik napparsimalersunut ingiaqataanissamik qinnuteqartut bilitsissaannik ineqarnissaannillu aqqis-suussinerit.

SIK-p isumaqatigiissutai malillugit sulisut isumaginninnermut aningaasaateqarfinnut makkuninnga qinnuteqarsinnaapput:

- Qanigisamik perululluni napparsimasumik najuilluni sulinngikkallarnermi akissarsiatigut annaasaqaatit matususerneqarnissaat.



- Ineqarneq – hotelimi allamiluunniit.
- Angalanermut aningaasartuutit – timmisartumut il.il. bilitsinut.
- Danmarkimi rejsekorti.
- Qanigisap ilerrata imaluunniit qummuattap nunatsinnukaanneqarnera.
- Isaruartaarnissaq (aningaasaateqarfiit amerlanerit periarfissaqartitaat).

Qinnuteqaatit takkuttut nukinginnartutut suliarineqartarput - isarussanulli tunngatillugit qinnuteqaatit suliarineqarneri sivilisunerusinnaasarput.

Isumaginninnermut aningaasaateqarfiit ingerlanneqarneranni ukioq 2021 aammattaaq corona pissutigalugu allakkajaajuvoq. Aningaasaateqarfiup akiligaanik angalassannngortut nassuiaalluarniartariaqartarput coronap nalaani Danmarkimi qanoq ileqqoqartariaqarnerannik. Taamatuttaarlu bilitsinik assigisaannillu inniminniisarneq siornatigornit pisariuneruvoq.

Isumaginninnermut aningaasaateqarfiit ikiorsiinissamut periarfissarititaasa innuttaasunut ilisimatitsissutigilluarneqarnissaat SIK-p pingaartitorujussuuaa. Taamaattumik aningaasaateqarfiit ikiorsiinissamut periarfissaat pillugit SIK-p nittartagaani paasissutissat 2021-mi erseqqinnerusunngorlugit iluarsineqarput

Socialfondene

En række offentlige og private arbejdsgivere indbetaler til SIK's socialfonde. Der er faktisk fem forskellige socialfonde, som beskrives nærmere på SIK's hjemmeside.

SIK's sekretariat varetager administrationen af de fem socialfonde. Dette indbefatter bl.a. informationsarbejde vedrørende mulighederne for at få hjælp fra socialfonde, behandling af indkomne ansøgninger, samt bestilling af billetter og logi til dem, der får støtte til rejser som ledsager til alvorligt syge.

Ansatte som er ansat under en SIK-overenskomst kan søge om følgende til socialfondene:

- Tabt arbejdsfortjeneste i en periode, hvor man er sammen med en nært pårørende, der er alvorligt syg.
- Logi- og hotel m.v.
- Rejseudgifter i form af flybilletter m.v.
- Rejsekort i Danmark.
- Hjemtransport af ligkiste eller urne.
- Tilskud til briller (gælder for de fleste fonde)

Indkomne ansøgninger behandles som hastesager – dog ikke ansøgninger om brilletilskud, hvor der kan forventes en længere sagsbehandlingstid.

2021 har også været speciel hvad angår administrationen af socialfondene, hvilket skyldes den særlige situation som coronaen har sat mange i. SIK's sekretariat har således haft et ekstraarbejde i år for at informere de rejsende om hvordan de skal agere i Danmark i coronatiden, ligesom der har været ekstraarbejde hvad angår bestillinger af billetter m.v.

SIK finder det meget vigtigt, at befolkningen får en god information om de muligheder der er for at få hjælp fra socialfondene. I 2021 har SIK's sekretariat derfor opdateret informationerne om socialfondene på SIK's hjemmeside, således at oplysningerne om mulighederne for at få hjælp er blevet gjort mere klare.



Inatsisit nalunaarutillu pillugit tusarniaanernut akissuteqartarnerit

Ukiut tamaasa SIK periarfissinneqartarpoq inatsisissatut nalunaarutissatullu sinnersuutit Namminersorlutik Oqartussanit tusarniutigineqartut pillugit oqaaseqarnissaminut. Aamma ukioq manna taamaappoq.

Tusarniutinut SIK-p akissutaasa ilaat siulittaasumit suliarineqartarput, aammali ilaat allattoqarfiup pisortaanit suliarineqartarlutik. Kina akissutinik suliaqassanersoq pinerit tamaasa isumaqatigiissutigineqartarpoq.

Nunatsinni sulisut kattuffiisa annersaata inatsisissatut nalunaarutissatullu siunnersuutinik oqaaseqarfiginnittarissaa pingaaruteqarpoq; suliffeqarnermut tunngasuinaangitsutigut, aammali sulinermik inuussutissarsiuteqartut atugarisaannut allanut tunngassuteqartutigut

2021-imi tusarniutigineqartut ilaat makku taasariaqarput:

1. *Atorfeqarnermut pappialanik uppersaasersuisarnissamut sulisitsisup pisussaaitaananerik inatsisissatut siunnersuut.*

Sulisitsisup atorfeqarnermut uppersaasinik pappialalersortarnissaanut pisussaaffiliisumik inatsisiliortoqarnissaa SIK-p qangalili kissaatiginartissimavaa, tamatumani

akissarsiaqarnikkut atorfeqarnermilu atugassarititaasutigut erseqqissuliortarnissaa anguneqassammat. SIK-p maluginiartaannarpaa atorfeqarnermut uppersaasersuisoqartanngitsoq, imaluunniit amigartumik uppersaasersuisoqartarpoq – taamalu atorfeqarnermi pisariqaanngitsunik ajornartorsiutissaqalersoqartarpoq.

Taamaattumik SIK tusarniaanernut akissummini Namminersorlutik Oqartussanut inatsisiliortoqarnissaa tapersersorlugu nalunaarpoq, inatsisissamullu iluarsisutissanik siunnersuuteqarluni. Inatsisissaq 1. januaari 2023-mit atuutilissanganneqarpoq.

2. *Suliffissarsiornermi ikiorsiissutit pillugit inatsisissatut siunnersuut.*

Inatsisilianiakkami siunertaavoq maannakkut suliffeserunnermi ikiorsiissuteqartarnermik aqqissuussinerup taartissaanik aqqissuussisoqassasoq suliffissarsiornermi ikiorsiissuteqartarnermik taasamik – suliffeqanngitsunut taamaattorli suliffissarsiortunut ikiorsiissuteqartarnissaaq siunertaralugu.

SIK tusarniaanernut akissummini arlalitsigut oqaaseqaateqarpoq iluarsisutissanillu siunnersuuteqarluni – soorlu nioqputtissiaaaleqilernerme silaluunniit pissutigalugu unittoornermi aalisakkerivinnit angerlartitsiinnartarpoq pillugu. Inatsisissaq 1. januaari 2023-mit atulisanganneqarpoq.



3. *Pisortanit ikiorsiissutit pillugit inatsisissatut siunnersuut*

Inatsisissatut siunnersuummi ilaatigut siunertaavoq inunnut suliffeqanngitsunut sulisinnaasutullu nalilerneqanngitsunut ikiorsiissutit missiliuussinikkut angissusilerneqartarunnaarlutik aalajangersimasumik angissusilerneqartalissasut.

SIK tusarniaanermut akissummini allappoq inatsisissatut siunnersuutip siunertai ajunngikkaluartut, ikiorsiissutilli qaammammoortumik tunngavissaattut siunnersuutigineqartut 4.500 kr.-it ullutsinni inuiaqatigiinni inuussutis-sanut assigisaannullu aningaasartuutitut matussutissatut naammangilluinnartut, naak aamma siunnersuutigineqartutut pisariaqartitsisoqartillugu, nuuttoqassatillugu il.il. ataasiartamik ikiorsiissuteqartoqarsinnaassagaluar-toq. Taamaattumik SIK siunnersuuteqarpoq ikiorsiissutit tunngavii naammaginartumik qaffanneqassasut ajunngit-sumik inuussutigineqarsinnaanngorlugit.

4. *Iliniartunik praktikkertunillu arorfinititsiner-mi smiley-nik aaqqissuussineq pillugu nalunaarutissamut siunnersuut*

Siunnersuummi siunertarineqarpoq suliffeqarfiit oqar-tussaasullu lærlingenik praktikantinillu maanimiunik atorfinititsisarneq eqqarsaatigalugu qanoq takutitsilluar-tiginersut naliliiffigineqartarnissaat.

SIK tusarniaanermut akissuteqarnermini nalunaarpoq isu-massarsiaq tamanna soqutigalugu tapersersornartillugulu.

5. *Kuannersuarni aatsitassanik qaqutigoortunik piiaanissamik suliuniummut atatillugu VSB-mut aamma VVM-imut nassutiaatit tusarniaassutigineqarnerat*

Kuannersuarni aatsitassarsiortoqalernissaa SIK-p qangali tapersugaraa, tapersersuinerlu tamanna Namminer-sorlutik Oqartussanut akissuteqarnermi ersersinneqarpoq, VSB aamma VVM tusarniaassutigineqarmata. SIK-p 2. septembari 2021 ataatsimeersuarnerani oqaaseqaat una akissummi issuarneqarpoq: “Nunatta aningaasaqarnerata ineriartortinneqarnissaa SIK-mullu ilaasortat nutaanik suliffissaqalernissaat pillugu aatsitassanik qaqutigoortunik aatsitassarsiorniarnit SIK-p tapersersorpai, saniatigut tunisassiassatut uranitaqarpata uranitaqanngippataluun-iiit. Erseqqissaatigineqassaarli tamanna pinngortitamut avatangiisillu eqqarsaatigalugit illersorneqarsinnaasumik ingerlanneqassasoq, aammalu sulisartut peqqinnissaat suliffiannilu isumannaallisaneq salliutinneqassalluni.”

6. *Uranimik misissueqqaarnermut, ujaasiner-mut piiaanermullu inerteqquteqarnissamik siunnersuut*

Siunnersuummi pineqarpoq uranitalinnik piiaanngilluin-narnissap inatsisinnngortinneqarnissaa.

SIK-p tusarniaanermut akissuteqarnermini erseqqissarpaa siunnersuut tapersersorsinnaanagu nunatsinnut ajoqutaa-sussaamat. Inatsisip atortussanngortinneqarneratigut nunatsinni periarfissat killilerujussuarneqassapput innut-taasunullu SIK-p isumaqatigiissutai malillugit sulisunut atugarissaarnerulernissamut periarfissanut killilersuisuus-saalluni.



Hørings svar til forslag til love og bekendtgørelser

Hvert år får SIK mulighed for at komme med sine bemærkninger til en række udkast til love og bekendtgørelser, som udsendes af Grønlands Selvstyre i høring. Det har også været tilfældet i år.

Nogle af høringssvarene fra SIK udarbejdes af formanden, mens andre udarbejdes af sekretariatschefen i SIK. Hvem der udarbejder disse høringssvar aftales fra høring til høring.

SIK finder det vigtigt som landets største fagforening at kunne fremkomme med vores bemærkninger til lovforslag og forslag til nye bekendtgørelser; ikke blot lovgivning direkte relateret til arbejdsmarkedsspørgsmål, men også hvad angår lovforslag, som har en direkte virkning på landets lønmodtagere.

Af høringer i 2021 skal følgende fremhæves:

1. *Forslag til inatsisartutlov om arbejdsgiverens pligt til at udarbejde et ansættelsesbevis.*

SIK har længe været fortalere for, at der vedtages en lov, der forpligter arbejdsgiveren til at udarbejde et ansættelsesbevis i form af en ansættelseskontrakt eller lignende, der fastsætter hvilke løn- og ansættelsesforhold den ansatte er ansat efter. I alt for mange tilfælde oplever SIK således i dag, at den ansatte ikke har et sådant ansættelsesbevis – eller at kontrakten er mangelfuld – hvilket skaber unødige problemer i ansættelsesforholdet.

SIK har derfor i sit høringssvar til Selvstyret meddelt sin støtte til, at der vedtages en sådan lov, ligesom SIK i sit høringssvar er kommet med forslag til justeringer af lovforslaget. Loven forventes at få virkning pr. 1. januar 2023.

2. *Forslag til inatsisartutlov om jobsøgningsydelse.*

Lovforslaget går ud på, at den nuværende ordning med tildeling af arbejdsmarkedsydelse, skal erstattes med en ordning, hvor der ydes en jobsøgningsydelse til dem, der ikke har arbejde, men som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

SIK har i sit høringssvar til Selvstyret fremkommet med en række bemærkninger og forslag til justeringer af lovforslaget – herunder omkring hjemsendelse ved produktionstop på grund af råvaremangel eller vejrlig. Loven forventes at få virkning pr. 1. januar 2023.

3. *Forslag til inatsisartutlov om offentlig hjælp.*

Lovforslaget går bl.a. på, at man skal gå fra en skønsbase-ret social ydelse til en fast ydelse for de personer, der ikke har et arbejde, og som heller ikke er vurderet til at stå til rådighed for markedsmarkedet.

SIK har i sit høringssvar til Selvstyret fremført at intentionerne bag lovforslaget langt hen ad vejen er gode, men at den foreslåede grundtakst på 4.500 kr. pr. måned gør, at det er meget svært at leve et anstændigt liv med de udgifter der til mad m.v. i dagens samfund, også selvom der ifølge lovforslaget er mulighed for at få akut engangshjælp, støtte til enkeltudgifter og flyttehjælp m.v. SIK har derfor opfordret forslagsstilleren til at genvurdere størrelsen af grundtaksten, således at den hæves til et acceptabelt beløb, som man reelt kan leve et anstændigt liv for.

4. *Forslag til bekendtgørelse om smiley-ordning ved ansættelse af lærlinge og praktikanter*

Forslaget går ud på, at indføre en smiley ordning, der viser hvor gode eller mindre gode virksomheder og myndigheder er til at ansatte fastboende som lærlinge og praktikanter.

SIK har i sit høringssvar til Selvstyret meddelt, at ideen med en smiley-ordning er spændende og støtteværdig.

5. *Høring af VSB- og VVM-redegørelserne for sjældne jordartsprojektet ved Kuannersuit*

SIK har igennem lang tid støttet gennemførelse af Kuannersuit-projektet, og denne støtte blev også udtalt i SIK's høringssvar til Selvstyret, da VSB- og VVM-redegørelsen var i høring. I høringssvaret blev følgende udtalelse vedtaget af SIK's kongres den 2. september 2021 citeret: ”SIK støtter udvinding af sjældne jordarter, uanset om de indeholder uran eller ikke indeholder uran som biprodukt. I forbindelse med SIK's støtte til udvinding af sjældne jordarter skal SIK understrege, at en sådan udvinding skal være miljømæssig forsvarlig, og at medarbejdernes sundhed og sikkerhed har den allerhøjeste prioritet”.

6. *Forslag til lov om forbud mod forundersøgelse, efterforskning og udnyttelse af uran*

Forslaget går ud på at genindføre nultolerance omkring uran ved lov.

SIK har i sit høringssvar fremført, at man ikke kan støtte det fremlagte forslag, da det vil være til stor skade for landet. En gennemførelse af lovforslaget vil således stærkt begrænse udviklingsmulighederne i vort land, hvilket forhindrer en højnelse af velfærd for den del af befolkningen, der arbejder i henhold til SIK-overenskomster.

SIK-p Inuusuttaanik suleqateqarneq

SIK-p Inuusuttai tassaavoq SIK-p iluani immikkoortor-taq ilaasortanut 35-t ataallugit ukiulinnut tunngatitaaq. SIK-p allattoqarfiata SIK-p Inuusuttaasa siulittaasuat siulersuisuulu assigiinngitsutigut ikiortarpai pingaartumik ataatsimiinnertigut assigiinngitsutigut, taamatullu aamma siulersuisut ataatsimiinnissaannut piareersartarnerini, aningaasaateqarfinnut qinnuteqartarnerini, tusagassiorfin-

nut nalunaaruteqartarnerini il.il.

SIK-p Inuusuttaasa malittarisassaasa nutarterneqarne-ranni 2021 SIK-p allattoqarfiata aammattaaq ikiuuppoq. Malittarisassat nutaat taakku SIK-p Inuusuttaasa 2021-mi ukiakkut ataatsimeersuarneranni akuersissutigineqarput.

Sparring med SIK Ungdom

SIK Ungdom er en afdeling i SIK for medlemmer der er under 35 år. SIK's sekretariat bistår SIK's Ungdoms formand og bestyrelse med diverse ting, herunder sparring i forbindelse med aktiviteter rettet til ungdommen, samt praktiske ting i form af assistance i forbindelse med forberedelse af bestyrelsesmøder i SIK Ungdom, udarbejdelse af ansøgninger til eksterne fonde, samt til udarbejdelse

af pressemeddelelser om SIK Ungdoms arbejde m.v.

SIK's sekretariat var i 2021 også behjælpelig med at udarbejde udkast til nye vedtægter for SIK Ungdom. Disse vedtægter blev vedtaget på SIK Ungdoms generalforsamling, der blev afholdt i efteråret 2021.



Den nye bestyrelse for SIK Ungdom, fra venstre: Thrune Johansen, Føbe Davidsen, Peter B. Mølgaard (formand), Ane-Marie Havmøller-Jørgensen (næstformand) og Jakobine Uitsatikitseq.

Ukiuni tulliuuttuni marlunni SIK-p Inuusuttaani siulersuisortaat, saamerlermit: Thrune Johansen, Føbe Davidsen, Peter B. Mølgaard (siulittaasooq), Ane-Marie Havmøller-Jørgensen (siulittaasup tullia) aamma Jakobine Uitsatikitseq.

Paasissutissiisarneq

SIK-p pitsaasumik atorsinnaalluartumillu internettikkut nittartagaqarnissaa pingaaruteqartorujussuuvoq. Nittartagaq ilaasortanit, sulisut sinniisaannit peqatigiiffinnillu atornerqarluarsinnaasariaqarpoq. Taamaattumik 2021-mi iliuseqangaatsiarpuqut paasissutissaalluartumik nittartagaqarumalluta.

Nittartagarput 2021-mi taamaalilluta nutarterparput. Tassanilu periarfissaalersut nutaat ilagaat nittartakkakkut toqqaannartumik Feriefondimut qinnuteqarsinnaalerneq.

Taamatutaaq eqeersimaartumik Facebookeqarnissarput sulissutigisimavarput, aamma tassuuna ilaasortanut at-

taveqarluarusulluta taamalu SIK-p ingerlatsinera pillugu paasissutissiilluartarusulluta. Takusinnaavarpullumi Facebookerput like-rpassuarnik toortaavigineqartarpoq, taamaalillutalu maluginiartarparput ilaasortat ilarpasuinit malinnaavigineqartarpoq.

Taasariaqarportaaq SIK-p allattoqarfia "SIK-mit Nutaarsiassat"-nik allakkiortarmat peqayigiiffinnut sulisullu sinniisaannut paasissutiissutaasunik. 2021-mi taakkunannga normut marluk nassinneqarput. Nutaarsiassanik allakkiat taakku aamma SIK-p nittartagaatigut pineqarsinnaapput quppernermi "Sulisut sinniisaat"-ni.

Informationsarbejde

SIK finder det meget vigtigt at have en god og brugbar hjemmeside, som kan benyttes af vores medlemmer, tillidsrepræsentanter og af repræsentanter fra SIK's foreninger. Derfor har vi i 2021 brugt mange ressourcer på at få en forbedret hjemmeside, så den er så informativ som muligt.

Vi har i foråret 2021 fået en ny hjemmeside. En af de nye tiltag på hjemmesiden er at man kan søge til feriefonden via hjemmesiden.

Vi har også satset på at have en god og aktiv Facebook-si-

de, hvor vi kan kommunikere med vores medlemmer. Vi kan se at facebook siden får ganske mange likes, så vi har en god fornemmelse af, at facebook siden anvendes aktivt af mange af vores medlemmer.

SIK's sekretariat udarbejder desuden nyhedsbreve, som udsendes til foreningerne samt tillidsrepræsentanterne. I 2021 blev der udsendt 2 nyhedsbreve. Disse nyhedsbreve kan ses på SIK's hjemmeside under "tillidsrepræsentanter".



Ilaasortassarsiorneq

SIK-mi peqatigiiffiit kattuffiullu allattoqarfiata tamarmik ilaasortassarsionnisaq suliaasa ilagaat, taamaalillutik kattuffimmut ilaasortaasut amerliartuinnarniassammata. Ukiup 2021-p naalernerani SIK-mut ilaasortat 5.200-nga-jaat allattugaatigineqarput, qanorli amerlatigisut SIK-p isumaqatigiissutai malillugit sulisuusut, kisianni SIK-mut ilaasortaannigisut, takugaanni nalunangilaq ilaasortat ukiuni aggersuni amerlanerungaatsiarsinnaagaluartut.

Inuit toqqarlugit saaffigisarnerat ilaasortassarsiornermi periaatsit ilagaat. Taamaalillutik allattoqarfimmi sulisut

ilaat ukiup ingerlanerani nalunaaquttap-akunnerini arla-linni Nuuk Centerimiipput paasissutissanik nittarsaatis-sanillu nassarlutik, saaffiginnittunillu oqaloqatiginnittar-lutik.

Periaaseq alla tassaavoq suliffeqarfimmut pulaaqattaar-neq. 2021-mi allattoqarfimmi sulisut Nuummi sulisartut peqatigiiffiannik peqateqarlutik suliffeqarfimmut pulaartar-simapput, tamatumani aamma ilaasortannortoqartarsi-malluni.

Medlemshvervning

Det er både de lokale foreninger under SIK samt SIK's Sekretariats opgave at stå for medlemshvervning med det formål, at vi bliver flere og flere medlemmer i SIK. I 2021 er der registreret ca. 5.200 medlemmer af SIK, men når man ser på hvor mange, der er omfattet af en SIK-overenskomst, men som ikke har meldt sig ind som medlemmer af SIK, bør det være muligt at øge medlems-tallet de kommende år.

En af metoderne til at få flere medlemmer er den direkte

kontakt med folk. Ansatte i SIK's sekretariat har derfor i løbet af året haft en stand i nogle timer "Nuuk Centret" for at fortælle om SIK og svare på spørgsmål.

En anden måde at få flere medlemmer er ved at foretage virksomhedsbesøg. I 2021 har SIK's sekretariat i sam-arbejde med foreningen i Nuuk således foretaget virk-somhedsbesøg, hvor der også i den forbindelse har været tilmeldinger til SIK.



*Ilulissani sulisartut peqatigiiffiat 2021-mi an-
nertuumik iliuuseqaqqippoq ilaasortani amer-
lisarniarlugit. Aajuku ullut ilaanni Brugsenip
paarlianiittut. Saamerlermit: Royal Arctic Line-mi
sulisut sinniisaat Elias Brandt, SIP-p siulittaasua
Else Jonna Villadsen aamma Unganartumi sulisoq
Mette Marie M. Lennert.*

*Arbejderforeningen i Ilulissat har igen i
2021 brugt megen energi på at hverve nye
medlemmer. Her er en gruppe en dag i Brug-
sens entre. Fra venstre: Tillidsrepræsentant i
Royal Arctic Line, Elias Brandt, SIP-formand
Else Jonna Villadsen og medarbejder i Un-
ganartoq, Mette Marie M. Lennert.*

Sulisut sinniisaat

SIK-p allattoqarfia 2021-mi sulisut sinniisoqarneranni nukittorsaanissamut tunngasunik ukkataqaqqipqoq. Tassami sulisut sinniisoqarnerat SIK-p atuunnerani pingaaruteqartorujussuuvoq.

Sulisut sinniisoqarnerat 2021-mi ilaatigut makkunatigut nukittorsarniarsimavarput:

- Sulisut sinniisaasa telefonikkut imaluunniit e-mailikkut saaffiginnissutaannut akissuteqartarneq.
- Sulisut sinniisaasa pikkorissarnerinik arlalinnik ingerlataqarneq.
- Nunami tamarmi sulisut sinniisaasa allattorsimaffiat nutartikulavarput. SIK-p isumaqatigiissuteqarfiani sulisut sinniisaat 340-t missaanniipput.
- Sulisartut peqatigiiffii SIK-mut atasut tamaasa allaffigaavut ilisimatillugit suliffeqarfinni suni sulisut sinniisoqannginnersut, kajumissaarlugillu sulisut sinniisoqanngikkaangata sulisut sinniisaannik toqqaasoqar-

nissaa sulissutigisaqqullugu.

- Paasissutissanik sulisut sinniisaasa pisariaqartitannik ukioq kaajallallugu nassiussuiuarneq, nittartakkakut, e-mailikkut nutaarsiassanillu allakkiatigut.

- ”**Sulisunut sinniisutsialak**”-mik toqqaasoqarpoq. SIK-p siulersuisuunerisa 2021-mi ”Sulisunut sinniisutsialak” pingasut toqqarpaat ukuusut:

1. Serie Sørensen, Nuuk. Namminersorlutik Oqartusani sulisut sinniisaat.

2. Haldora T. Jeremiassen, Ilulissat. Avannaata Kommuniani sulisut sinniisaat.

3. Daniel Egede, Maniitsoq. Permagineen-imi sulisut sinniisaat.

Sulisunut sinniisutsialattut toqqarneqartut taakku diplominnapput 3.000 kr.-inillu (akilerarutit ilanngaatigereerlugit) tunineqarlutik.



Sulisunut sinniisutsialak - Årets tillidsrepræsentant

Serie Sørensen, Nuuk (NSIP-p siulittaasua Josef Therkildsen ilagalugu - sammen med NSIP-formand Josef Therkildsen).

Tillidsrepræsentanterne

SIK's sekretariat har igen i 2021 haft fokus på at styrke tillidsrepræsentantområdet, da vi anser tillidsrepræsentanterne som en særlig vigtig ressource i SIK's arbejde.

Vi har forsøgt at styrke tillidsrepræsentantområdet på bl.a. følgende måder i 2021:

- Besvarelse af henvendelser fra tillidsrepræsentanter som vi får telefonisk eller pr. email.
- Afholdelse af en række kurser for tillidsrepræsentanterne.
- En jævnlig registrering af hvem der er tillidsrepræsentanter rundt om i landet. Der er ca. 340 tillidsrepræsentanter tilknyttet SIK.
- Udsendelse af brev til samtlige foreninger under SIK med en fortegnelse over, hvilke arbejdspladser, der mangler en tillidsrepræsentant, og med opfordring til, at foreningerne aktivt arbejder for, at der blive valgt en tillidsrepræsentant de steder, hvor der i dag ikke er en sådan tillidsrepræsentant.

- Udsendelse af diverse relevante informationer via hjemmesiden og e-mail til tillidsrepræsentanter igennem året, samt udsendelse af nyhedsbreve, hvor tillidsrepræsentanterne er en af de vigtige målgrupper.

- Udpegning af ”Årets tillidsrepræsentant”. I 2021 kårede Hovedbestyrelsen følgende 3 personer til at være ”Årets tillidsrepræsentant”:

1. Serie Sørensen, Nuuk. Tillidsrepræsentant i Grønlands Selvstyre.

2. Haldora T. Jeremiassen, Ilulissat. Tillidsrepræsentant i Avannaata Kommunia.

3. Daniel Egede, Maniitsoq. Tillidsrepræsentant i Permagreen.

De kårede tillidsrepræsentanter fik et diplom og et beløb på 3.000 kr. (efter skat).



Sulisunut sinniisutsialak - Årets tillidsrepræsentant

*Haldora T. Jeremiassen,
Ilulissat.*



Sulisunut sinniisutsialak - Årets tillidsrepræsentant

Daniel Egede, Maniitsoq (Maniitsumi SIP-p siulittaasuata Elisabeth L. Hansenip tunigaa - diplom overrækkes af lokalformand Elisabeth L. Hansen).

Aningaaserinikkut sullissineq

SIK-p allattoqarfia aningaaserinikkut kattuffimmut imikkooortoqarfinullu peqatigiiffinnut sullissisuuvoq. Taamatutaaq Sulisartut Højskoliat sullinneqarpoq. Kattuffimmut missingersuusiart allattoqarfimmit suliarineqartarput siulersuisuunernit akuerisassanngorlugit. Taamatutaaq kattuffiup peqatigiiffiillu naatsorsuutaat tassani suleqataaffigineqartarput. Naatsorsuutit kukkunersuisuunit SIK-p ataatsimeersuarnerani toqqagaasimasumit akuersissutigineqartarput.

SIK-p allattoqarfia taamatutaaq Qaammarsaanermut Ilinniartitaanermullu Aningaasaateqarfimmut, Feriefondimut aamma Isumaginninnermut aningaasaateqarfimmut

aningaaserinikkut sullissisuuvoq, aammalu taakkua missingersuutaannut naatsorsuutaannullu suleqataasarluni.

Aningaasaateqarfiit naatsorsuutaat taamatutaaq kukkunersuisuunit akuersissutigineqartussaapput.

Aningaaserinikkut sullissinerup saniatigut allattoqarfiutaaq peqatigiiffinnut aningaasaqarnikkut siunnersuisarneq pingaaruteqartoq ingerlattarpaa.

2021-mut tunngatillugu aningaasaqarnikkut killiffik unaavoq: Kattuffiup peqatigiiffiillu aningaasaqarnerat ajunngilaq. Aamma taamaappoq aningaasaateqarfiit aningaasaqarnerat.

Bogholderifunktioner

SIK's sekretariat varetager udover bogholderiet for fagforbundet også bogholderifunktionerne for foreningerne. SIK's sekretariat varetager ligeledes bogholderiet for Sulisartut Højskoliat. SIK's sekretariat udarbejder herudover forslag til budget for fagforbundet, som godkendes af hovedbestyrelsen. Herudover medvirker sekretariatet til at der udarbejdes regnskab for fagforbundet og foreningerne. Disse regnskaber skal godkendes af den revisor, som vælges af SIK's kongres.

SIK's sekretariat varetager ligeledes bogholderiopgaverne for Oplysnings- og Uddannelsesfonden, Feriefonden

samt socialfondene, ligesom sekretariatet medvirker til at udarbejde budget og regnskab for fondene. Regnskaberne for fondene skal ligeledes godkendes af en revisor.

Udover bogholderiopgaverne varetager SIK's sekretariat den vigtige funktion at rådgive foreningerne omkring deres økonomi.

Status for 2021 er, at såvel fagforbundet som foreningerne under SIK har en sund økonomi. Det samme er tilfældet for fondene.

NSIP-mut allatseqarnikkut sullissineq

Nuummi sulisartut peqatigiiffiat NSIP aamma SIK-p allattoqarfia 2020-mi suleqatigiinnissamik isumaqatigiissuteqarput, taamaalilluni 2021-mit NSIP allaffissornikkut SIK-p allattoqarfianit sullinneqalerluni.

NSIP allaffimmiumik sulisoqarunnaarniarmat, aammalu-mi peqatigiiffiup ilaasortaasa ilarpassui SIK-p allattoqarfianit ulluinnarni sullinneqartareermata – taamatuttaarlu peqatigiiffik kattuffillu illoqatigiimmata – taamatut suleqatigiinnissaq pissusissamisuuqinnarpoq.

Isumaqatigiissuteqarnikkut SIK-p allattoqarfia NSIP-p siulittaasuanut siulersuisuinullu pisariaqartutigut sullissisussanngorpoq – soorlu suliffeqarfinnut pulaarnissanik

pilersaarusiortarnerni piviusunngortitsisarnernilu, sulisut sinniisaannik ataatsimiisitsisarnerni siulersuisullu ataatsimiisinneqartarnerini.

NSIP-p kattuffiullu taama isumaqatigiissuteqarnermikkut suleqatigiilluareernertik nukittorsaqqinniarpaa, tamatumani pineqarmat oqaasinnaap ”Ataatsimoorutta nukittunerussaagut” timitalersorneqarnissaa, kattuffimmi ataasiusumiinnerput nassuerutigalugu.

Novembarimi 2021-mi NSIP-p SIK-llu isumaqatigiissutertik sivitsorpaat aamma 2022-mut atuuttussanngorlugu.

Sekretariatsbistand til NSIP

I 2020 indgik lokalforeningen i Nuuk (NSIP) og SIK’s sekretariat en samarbejdsaftale om sekretariatsbetjening af NSIP for 2021.

Eftersom NSIP ikke længere ønsker at have en kontorfuldmægtig i foreningen og fordi mange af foreningens medlemmer i forvejen til daglig bliver betjent af SIK’s sekretariat – som i øvrigt har til huse i den samme bygning – er det naturligt og hensigtsmæssigt for begge parter at have indgået denne aftale.

Aftalen betyder, at SIK’s sekretariat udfører fornøden sekretariatsbistand for formanden og bestyrelsen for NSIP.

Det sker i forbindelse med bl.a. planlægning og gennemførelse af virksomhedsbesøg, møder med tillidsrepræsentanter og bestyrelsesmøder.

Med aftalen ønsker NSIP og fagforbundet at forstærke det i forvejen gode samarbejde på en række områder, hvor tankerne bag parolen ”Sammen er vi stærkere” er blevet efterlevet i erkendelse af, at vi er i det samme fagforbund.

I november 2021 har NSIP og SIK forlænget samarbejdsaftalen, således at den også gælder hele 2022.



Kattuffinnik allanik suleqateqarneq

SIK-p siulittaasua nunatsinni sulisut kattuffinik allanik oqaloqateqallattaasarpog kattuffiit ataatsimoortumik soqutigisaat pineqaleraangata. Aammattaq SIK-p allattoqarfiani sulisut pisariaqaraangat kattuffinnut allanut attaveqartarput.

Allattoqarfiup pisortaa qaammat allortarlugu kattuffiit assigiinngitsut ”siunersioqatigiinnerannut” peqataasarpog. Kattuffiit SIK, AK, IMAK, NPK, PPK aamma ASG (ilinniagartuut) peqataasarpog. Ataatsimiinnerni taakkunani oqaluuserisariaqalikkannik saqqummiussisoqartarpoq, taamatullu aamma kattuffiit pingaartitaminnik ilisimatissisuteqartarput.

Kattuffiit akunnerminni ilaasortaqaarnikkut killeqarfii 2021-mi oqaluuserineqalersut pingaaruteqartut ilagaat

– pingaartumik AK-p aamma SIK-p akornanni killeqarfiit eqqarsaatigalugit. Tassami tamanna pillugu AK-mik isumaqatigiissutaasarsimasut nutarterneqarnissaat SIK-p kissaatigaa, pisoqalimmata oqaasertaliorneqarnermikkullu erseqqissarneqartariaqarlutik. Taamaattumik SIK-mit neriuutigineqarpoq 2022-mi SIK aamma AK nutaamik isumaqatigiissuteqassasut.

SIK aammattaq Danmarkimi sulisartut kattuffinik suleqateqarpoq, soorlu BAT-imik (tassa sanaartornermi kattuffiit arfineq-marluk suleqatigiiffiannik (BAT = (Bygge-Anlægs- og Trækartellet)). Taamaalilluni kattuffinni taakkunani ilaasortaqaq nunatsinni sulisoq atorfinitsitaanermut tunngasutigut suliaaqaartitsileruni SIK-mit ikiorneqarsinnaavoq.

Samarbejdet med andre fagforbund

SIK’s formand har en jævnlig dialog med de andre fagforeninger her i Grønland om diverse emner som har fælles interesse for fagforeningerne. Herudover har ansatte i SIK’s sekretariatet kontakt med de andre fagforeninger, når dette findes relevant.

Fra SIK’s sekretariat har sekretariatschefen i 2021 deltaget i faste ”samrådsmøder” med de andre fagforeninger ca. hver anden måned. På disse møder deltager ud over SIK, AK, IMAK, NPK, PPK samt ASG. På disse møder tages relevante emner op til diskussion, ligesom hver fagforening orienterer om vigtige ting, der sker indenfor fagforeningens regi.

I 2021 har der været et særligt vigtigt emne oppe og

vende mellem fagforeningerne, nemlig grænsedragning mellem fagforeningerne – herunder grænsedragningen mellem AK og SIK. SIK har således et ønske om at de nuværende grænsedragningsskiftelser med AK fornyes, da de nuværende skiftelser anses for forældede og samtidigt trænger til en sproglig opstramning. Det er derfor SIK’s håb, at der i 2022 indgås en ny aftale mellem SIK og AK.

SIK har også et samarbejde med danske fagforeninger, herunder BAT-kartellet (faglig samarbejdsorganisation for 7 forbund i Danmark indenfor bygge og anlægsbranchen) SIK har en samarbejdsaftale med BAT-Kartellet, som bl.a. indebærer, at et medlem af BAT, der arbejder i Grønland, kan få hjælp af SIK i en faglig sag.

Pisarnertungajak maajip aallaqqaataasiorpugut!

2020-mi corona susinnaajunnaarsitsipajaarmat ukioq taanna maajip aallaqqaataasiortoqanngitsoorpoq, 2021-mili pisarnertungajak taamaaliorpugut.

SIK-p allattoqarfiata aaqqissuussineratigut Nuummi sulisartut peqatigiiffiat suleqatigalugu ulloq malunnartinneqarpoq. Inuit qiimasorsuullutik illoqarfiup qeqqani ingerlaaqtigiipput tamatumalu kingorna Katuami kateri-

simaarlutik.

Aammami illoqarfinni allani maajip aallaqqaataa nuannersumik malunnartinneqarpoq, sulisartut peqatigiiffiisa eqeersimaarlutik suliniuteqarnerisigut. Allunaasamik noqqoruuttunik silamilu tamussertunik assilisat Nanortalimmeersuupput.

Vi holdt en næsten normal 1. maj!

I 2020 blev der ikke afholdt de traditionelle 1-maj arrangementer rundt i landet på grund af coronaen, men i 2021 lykkedes det at holde 1. maj på den traditionelle måde.

SIK's sekretariat stod for afvikling af 1-maj-arrangementet i Nuuk sammen med den lokale forening i Nuuk. Den stod på et veloplagt optog igennem en del af byen og en

festlig komsammen i Katuaq.

Også i nogle andre byer var der festlige 1. maj arrangementer, så den gode tradition holdes ved lige af mange af SIK's foreninger. To af vore billeder her med tovtrækkeri og udendør-spising er således fra Nanortalik.



2021-mi atuakkamik saqqummersitsisoqarpoq

Takkuttussaagamimi 2021-mi takkupperoq – tassa 1990-imili SIK-p siulittaasorisaa Jess G. Berthelsen pillugu atuakkiaq.

Atuakkami Jessip tunuliaquttani kiisalu inuunermini sulinerminilu pingaartitani oqaluttuarai, minnerunngitsumillu aamma sulisartoqarnerup iluani ukiorpassuannngortuni naapittakkani anguniarsimasani lu isertuaatsumik saqqummiussuullugit. Taamaalilluni atuagaq inuup inuuneranik allaaserinniffiuvoq nalliuttorsiutaajutugaluni, aammalu ukiuni pineqartuni inuiaqatigiit oqaluttuassartaasa ilaanik takussutissiilluni.

Oqaluttuamik katiterisuuvoq Nukaraq Eugenius, SIK-p allattoqarfiani sulisut ikiortigalugit. Svend Møllerip taamaalilluni atuakkap immikkoortui naggasiutaasut marluk, SIK-p politikikkut suleqatigiiffinnut attaveqarneranik kattuffiullu 2. juuli 1956 pilersinneqarnerata

kingorna taaasassanik pingaarnerusunik oqaluttuarinniffi-usut allagarai.

”Jess G. Berthelsenip sulisartut peqatigiiffeqarnerat kattuffeqarnerallu ukiuni suleqataaffimmini aqqissuussivigaa sulisartoqarneq tamaat eqqarsaatigalugu toqqissimanermik atugarissaarnerulermillu kinguneqartumik,” atuakkiortoq atuakkap imarisaanik saqqummiussinermini taama allappoq, imalu inerniliilluni: ”Sulisartut kattuffiat SIK iluarsaateqqippaa inuiaqatigiinni kalaallini avaqqunneqarsinnaanngitsumik inissisimalersillugu”.

Atuagaq saqqummiunneqarpoq kattuffiup 2. aamma 3. septembari Ilulissani Hotel Arctic-imi ataatsimeersuarnera sioqqutitsiarlugu ilasseqatigiinnermi.

Atuagaq 80-inik qupperneqarpoq 99 kr.-inik akeqarluni.

2021 bød også på en bogudgivelse

Den skulle komme på et tidspunkt – og i 2021 udgav SIK en bog om Jess G. Berthelsen, som har været formand for SIK siden 1990.

I bogen fortæller Jess om sin baggrund og om de værdier, han lever og arbejder ud fra. Og ikke mindst fortæller han åbent om sine oplevelser og mål han har sat sig fra de mange års aktivitet i fagbevægelsen. Det er således en biografi og en jubilæumsbog, som også er et vidnesbyrd om den pågældende periode i Grønlands samfundshistorie.

Nukaraq Eugenius er hovedforfatter til bogen, men også ansatte i SIK's sekretariat har bidraget til bogen, herunder Svend Møller, som har skrevet et kapitel om SIK's for-

hold til de politiske grupperinger og om de personligheder, der har præget udviklingen, samt et kapitel om SIK's historie siden stiftelsen den 2. juli 1956.

Bogen blev offentliggjort ved en reception på Hotel Arctic i Ilulissat den 1. september i tilknytning til afholdelsen af kongressen den 2. og 3. september.

I forbindelse med receptionen udtalte Nukaraq Eugenius sig således om SIK's formand: ”SIK har under Jess G. Berthelsen formandskab fået en styrket organisation, som i dag har gjort forbundet til en uundgåelig del af den grønlandske samfundsstruktur.”

Bogen er på 80 sider og kan købes for 99 kr.



Atuagaq SIK-p Ilulissani ataatsimeersuannngitsiarnerani saqqummersinneqarpoq. Aajunалу atuakkami pineqartoq atsiortinneqaqattaarpoq atuakkamik pissarsisunit siullerpaanit, tassa ataatsimeersuarianit.

Bogen blev udgivet lige før SIK-kongressen i Ilulissat. Her signerer historiens hovedperson bøger for nogle af de mange delegerede og gæster, som fik de allerførste eksemplarer.