



## **Aftale mellem Royal Greenland A/S og SIK om Socialfonden**

### **§ 1**

Royal Greenland A/S betaler i henhold til overenskomsten 45 øre pr. præsteret arbejdstime pr. medarbejder til den mellem parterne oprettede Socialfond.

*Stk. 2.* Betalingen sker til et af SIK valgt pengeinstitut, 14 dage bagud.

### **§ 2**

Socialfondens formål er at yde økonomisk støtte til medlemmer af SIK, som er ansat i Royal Greenland A/S og dennes datterselskaber, i tilfælde, hvor medlemmet selv, eller hvor nære pårørende bliver ramt af sygdom – og hvor arbejdsgiveren ikke er forpligtet til at yde støtte efter overenskomsten. Det er ligeledes formålet med fonden, at kunne støtte i forbindelse med hjemtransport af afdøde familiemedlemmer, samt give støtte til anskaffelse af briller.

### **§ 3**

Socialfonden kan i forbindelse med sygdom yde støtte i følgende situationer:

- 1) Den ansatte er blevet syg, og ønsker at en nært pårørende skal ledsage vedkommende i forbindelse med hospitalsindlæggelse m.v.
- 2) En nært pårørende til den ansatte er blevet syg, og den ansatte ønsker at ledsage den nært pårørende i forbindelse med dennes hospitalsindlæggelse m.v.

*Stk. 2.* Ved nære pårørende forstås forældre, ægtefælle eller samlever (mindst 1 års samliv på samme bopæl), børn samt søskende.

*Stk. 3.* Når det skal afgøres, hvorvidt fonden kan yde støtte i forbindelse med sygdom, tages der udgangspunkt i de sygdomstilfælde, der fremgår af bilag 2 til Grønlands Selvsty-

res vejledning om nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse. En kræftdiagnose vil dog altid berettige til hjælp fra Socialfonden.

#### § 4

Der er mulighed for at søge om følgende former for støtte i Socialfonden:

- a) Tabt arbejdsfortjeneste.
- b) Logi i form af hotelophold i Grønland eller Danmark.
- c) Rejseudgifter i form af fly- og skibsbilletter, internt i Grønland eller til Danmark, samt rejsekort.
- d) Hjemtransport af afdøde familiemedlemmer internt i Grønland, samt fra Danmark til Grønland.
- e) Anskaffelse eller fornyelse af briller, herunder til ansøgers børn under 18 år.

*Stk. 2.* Socialfonden kan højst yde tabt arbejdsfortjeneste, svarende til 1 månedsløn. Såfremt der er tale om kræft kan der dog ydes tabt arbejdsfortjeneste i op til 2 måneder.

*Stk. 3.* Hvad angår rejseudgifter i form af fly- eller skibsbilletter, er der mulighed for at få støtte til, at et eller flere børn under 18 år rejser med ansøger/den nært pårørende - i de tilfælde, hvor barnet ellers ville være alene på bopælen.

*Stk. 4.* Hvad angår støtte til anskaffelse af briller udgør støtten 85% af brillens pris, dog således at den maksimale støtte kan udgøre 2.975 kr.

Der kan kun ydes støtte, når det er første gang man køber briller, eller når ændringen af brillestyrken er på mindst 0,5. Dog kan der ydes støtte til anskaffelse af briller til ansøgerens børn hvert andet år, når barnet er mellem 0-12 år, og hvert tredje år, når barnet er mellem 13-17 år.

Der kan ikke ydes støtte til anskaffelse af skærmbiller, som kun påtænkes benyttet på arbejdet.

#### § 5

Der skal anvendes en særlig ansøgningsblanket i forbindelse med ansøgning om støtte til Socialfonden. Ansøgningen skal indsendes til SIK.

*Stk. 2.* SIK's Sekretariat varetager administrationen af Socialfonden og udarbejder indstillinger til bestyrelsen omkring de indkomne ansøgninger. Bestyrelsen tager herefter hurtigst muligt stilling til ansøgningerne.

#### § 6

Fonden ledes af en bestyrelse på 2 medlemmer, hvoraf SIK udpeger 1 medlem og Royal Greenland udpeger 1 medlem. Bestyrelsens formand, hvis stemme er udslagsgivende i tilfælde af stemmelighed, udpeges af SIK.

*Stk. 2.* Bestyrelsen kan efter behov fastsætte nærmere retningslinier for hvornår og hvordan, der kan ydes støtte fra Socialfonden. Bestyrelsen kan ligeledes efter behov, fastsætte en forretningsorden for bestyrelsens virke.

#### § 7

Bestyrelsen udarbejder hvert år et regnskab og en årsberetning. Regnskabsåret følger kalenderåret. Revideret og godkendt regnskab samt årsberetning for det forudgående kalenderår fremsendes hvert år senest den 1. maj til SIK og Royal Greenland A/S.

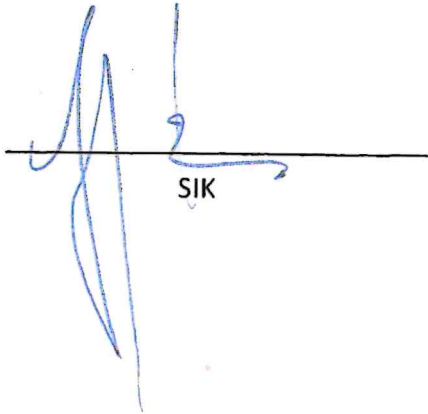
#### § 8

Såfremt der ved en overenskomstfornyelse ikke opnås enighed om fortsat bidrag til fonden, fortsætter denne sin virksomhed, så længe den har midler hertil. Herefter opløses fonden, idet bestyrelsen på sædvanlig vis aflægger regnskab og beretning.

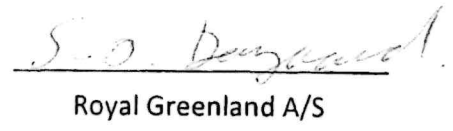
#### § 9

Denne aftale har virkning fra aftalens indgåelse. Aftalen erstatter tidligere indgående aftaler mellem parterne om Socialfonden.

Nuuk, den 19/6-19.



SIK



Royal Greenland A/S