

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

Mellem

Naalakkersuisut, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Sulinermik
Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat om **løn under sygdom**.

Indholdsfortegnelse

§ 1 Overenskomstens område.....	2
§ 2 Sygelønsordningens ledelse.....	2
§ 3 Retten til dagpenge.....	2
§ 4 Sygdom.....	3
§ 5 Anmodning om dagpenge.....	3
§ 6 Dagpengenes størrelse.....	4
§ 7 Dagpengenes bortfald.....	4
§ 8 Arbejdskonflikter og ferie.....	4
§ 9 Begrænsning af dagpenge.....	5
§ 10 Tilbagebetaling.....	5
§ 11 Urigtige erklæringer.....	5
§ 12 Ordningens finansiering.....	5
§ 13 Overenskomstens gyldighedsperiode.....	6

§ 1

Overenskomstens område

Mellem Naalakkersuisut, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat er indgået nedenstående overenskomst om ydelse af sygeløn til for ansatte i henhold S.I.K.s forhandlingsområdet som omfattes af de mellem parterne afsluttede overenskomster, og som ikke på anden måde er sikret løn under sygdom.

§ 2

Sygelønsordningens ledelse

Sygelønsordningens øverste ledelse er et udvalg med sæde i Nuuk, bestående af 4 medlemmer, af hvilke på den ene side S.I.K. og på den anden side overenskomstparterne for de offentlige arbejdsgivere hver vælger 2 medlemmer. Af de af overenskomstparterne for de offentlige arbejdsgivere valgte medlemmer vil den ene være Styrelseschefen for Grønlands Selvstyres Departement for Sociale Anliggender.

Stk. 2. Udvalget har den øverste myndighed i alle spørgsmål vedrørende sygelønsordningen. Dets afgørelse træffes ved simpel stemmeflerhed. Ved stemmelighed indtræder en opmand i udvalget, og hvis stemme da er udslagsgivende. Parterne er enige om, at opmanden til enhver tid bør være landsdommeren i Grønland.

Stk. 3. Udvalgets afgørelser er endelige og kan ikke indbringes for domstolene.

§ 3

Retten til dagpenge

Retten til dagpenge i sygdomstilfælde opnås efter mindst 40 timers beskæftigelse hos de grønlandske kommuner, Grønlands Selvstyre eller staten i løbet af de sidste 6 uger umiddelbart forud for sygdommens indtræden, forudsat at den pågældende ved sygdommens indtræden er beskæftiget hos Grønlands Selvstyre, Tusass A/S, A/S Boligselskabet INI, staten, eller kommunerne.

Stk. 2. En arbejder, som efter ansættelsesforholdets ophør bliver syg inden normal arbejdstids begyndelse den følgende dag, anses i denne henseende uanset afskedigelsen som værende i beskæftigelse og er derfor berettiget til sygehjælp, såfremt han i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Stk. 3. Afskedigelse under sygdom påvirker ikke retten til at oppebære dagpenge, jf. § 7.

§ 4 Sygdom

Der ydes dagpenge for sygdom, som medfører uarbejdsdygtighed, medmindre den syge forsætligt eller groft uagtsomt selv har påført sig sygdommen.

§ 5 Anmodning om dagpenge

Anmodning om dagpenge på grund af sygdom rettes senest 9 dage efter sygdommens indtræden til arbejdsgiveren.

Stk. 2. Anmodning skrives på en særlig blanket godkendt af det i § 2 nævnte udvalg og skal være forsynet med en påtegning fra den pågældende arbejdsgiver, hvori det attesteres, at arbejdsgiveren er omfattet af sygelønsordningen, at den syge var beskæftiget hos ham ved sygdommens indtræden, og at den syge har været beskæftiget hos de grønlandske kommuner, Grønlands Selvstyre, Tele Greenland A/S, A/S Inissiaatileqatigiiffik INI eller staten i mindst 40 timer inden for de sidste 6 uger.

Stk. 3. Dagpenge udbetales fra den første uarbejdsdygtighedsdag. For en fuld arbejdsuge (40 timer) ydes sygedagpenge pr. kalenderdag. Når der i henhold til overenskomst ydes søgnehelligdagsbetaling, kan der for en søgnehelligdag ikke ydes dagpenge.

§ 6

Dagpengenes størrelse

Dagpengesatsen med virkning fra udgør 102,00 kr. pr. dag.

Stk. 2. Dagpengesatsen finder anvendelse, også når den syge inden sygdommens indtræden arbejdede på nedsat arbejdstid.

Stk. 3. De fastsatte dagpengesatser kan kun reguleres i forbindelse med overenskomstforhandlinger.

§ 7

Dagpengenes bortfald

Ydelse af dagpenge ophører den dag, hvor den pågældende på ny er arbejdsdygtig, selv om han ikke straks træder i arbejde, og selv om han undlader at raskmelde sig. Dagpengene ydes dog fortsat efter, at den pågældende på ny er arbejdsdygtig, såfremt den pågældende er behandlet for sin sygdom uden for det sted, hvor den pågældendes arbejdsplads er beliggende, og indtil den pågældende med den hurtigste og direkte rejseforbindelse kan nå tilbage til arbejdsstedet.

Stk. 2. Dagpenge kan højst ydes i 26 uger inden for 12 på hinanden følgende måneder. Såfremt uarbejdsdygtigheden skyldes ulykkestilfælde indtruffet under arbejdet, kan dagpenge dog ydes i yderligere 13 uger.

§ 8

Arbejdskonflikter og ferie

Under strejke og lock-out udbetales ikke dagpenge.

Stk. 2. Dagpenge udbetales ikke for feriedage, for hvilke der er oppebåret feriegodtgørelse.

Stk. 3. Der ydes ikke feriegodtgørelse af udbetalte dagpenge.

§ 9

Begrænsning af dagpenge

Dagpengeydelsen i forbindelse med anden pengehjælp eller løn, som pågældende måtte oppebære under sygdommen, må ikke overstige for forsørgere 90% af den pågældendes daglige fortjeneste uden overtidsbetaling inden for de seneste fire uger forud for sygemeldingen og for ikke forsørgere 80% af den pågældendes daglige fortjeneste uden overtidsbetaling inden for de seneste fire uger forud for sygemeldingen. Er dette tilfældet, bortfalder eller nedsættes dagpengeydelsen, således, at de anførte grænser ikke overskrides.

§ 10

Tilbagebetaling

Når den syge ad anden vej får erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, eller når dagpenge er oppebåret med urette, skal udbetalte dagpenge tilbagebetales til arbejdsgiveren, hvilket sker ved lønindhold.

§ 11

Urigtige erklæringer

Afgivelse af urigtige erklæringer for udbetaling af dagpenge medfører politianmeldelse. For arbejderen medfører afgivelse af urigtige erklæringer endvidere tab af retten til hjælp efter nærmere bestemmelser af det i § 2 nævnte udvalg.

§ 12

Ordningens finansiering

Midler til afholdelse af udgifter i forbindelse med sygelønsordningen tilvejebringes, med 102,00 kr. dagligt, af arbejdsgiverne.

§ 13

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2022. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

Nuuk, den

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut
Kattuffiat

Naalakkersuisut
e.b

Jess G. Berthelsen
(sign.)

André Steenholdt-Guttesen
(sign.)

Medarbejder- og Kompetence-
styrelsen

P.S.V.
e.b.

Frederik S. K. Walther
(sign.)

Hermed udgår overenskomst af 12. juni 2019.