

# NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

---

### OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Sulinermik  
Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat for **lærlinge og elever**

---

Overenskomsten omfatter lærlinge og elever der har praktikperioder i Staten, Grønlands Selvstyre, Tusass A/S, A/S Boligselskabet INI og kommunerne i Grønland som led i deres uddannelse.

I Inatsisartutlov nr. 10 af den 19. maj 2010 om erhvervsuddannelser og kurser på erhvervsuddannelsesområdet bruges følgende termer:

- a) Lærling
- b) Elev

Overenskomsten bruger fællesbetegnelsen "elev".

## Indholdsfortegnelse

<b>Kapitel 1 Overenskomstens område</b> .....	<b>3</b>
§ 1 Overenskomstens område .....	3
§ 2 Tilhørende lovgivning på området .....	3
<b>Kapitel 2 Arbejdstid</b> .....	<b>4</b>
§ 3 Arbejdstid .....	4
<b>Kapitel 3 Grundløn og anciennitetsbestemmelser</b> .....	<b>4</b>
§ 4 Grundløn for satsgruppe 1 .....	4
§ 5 Grundløn for satsgruppe 2 .....	5
§ 6 Grundløn satsgruppe 3 .....	6
§ 7 Grundløn satsgruppe 4 .....	7
§ 8 Grundløn for satsgruppe 5 .....	8
§ 9 Grundløn for satsgruppe 6 .....	9
§ 10 Grundløn for satsgruppe 7 .....	10
§ 11 Lønanciennitet .....	10
<b>Kapitel 4 Generelle tillæg</b> .....	<b>11</b>
§ 12 Ulempeydelse .....	11
§ 13 Sikkerhedsbeklædning m.v. ....	11
<b>Kapitel 5 Merarbejde</b> .....	<b>12</b>
§ 14 Overarbejde .....	12
<b>Kapitel 6 Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter</b> .....	<b>12</b>
§ 15 Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse .....	12
§ 16 Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse .....	13
§ 17 Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser .....	13
§ 18 Dagpenge .....	13
§ 19 Nattillæg .....	13
<b>Kapitel 7 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter</b> .....	<b>14</b>
§ 20 Tjenestefrihed .....	14
§ 21 Offentlige hverv .....	14
§ 22 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse .....	15
§ 23 Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse .....	15
§ 24 Graviditet, barsel og adoption .....	16
§ 25 Sygdom .....	17
§ 26 Ferie og feriegodtgørelse .....	17
§ 27 Tavshedspligt .....	18
<b>Kapitel 8 Lønudbetaling</b> .....	<b>19</b>
§ 28 Udbetaling af løn og variable løndele m.v. ....	19
§ 29 Pensionsbidrag og indbetaling heraf .....	19
<b>Kapitel 9 Elevforholdets ophør</b> .....	<b>20</b>
§ 30 Ophævelse af elevforholdet .....	20
<b>Kapitel 10 Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode</b> .....	<b>20</b>
§ 31 Overgangsbestemmelse .....	20
§ 32 Overenskomstens gyldighedsperiode .....	21

## Kapitel 1

### Overenskomstens område

#### § 1

##### Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter samtlige lærlinge og elever som har praktikplads i Grønlands Selvstyre, Staten, Tusass A/S, A/S Inis-siaatileqatigiiffik INI eller kommunerne i Grønland.

Stk. 2. Endvidere omfatter overenskomsten lærlinge og klinikassistentelever, der har læreplads/praktikplads i staten, Grønlands Selvstyre eller kommunerne i Grønland. De regler, der er fastsat i denne overenskomst, finder således tilsvarende anvendelse for lærlinge, og klinikassistentelever, medmindre disse særskilt er undtaget.

#### § 2

##### Tilhørende lovgivning på området

Lærlinge og elever er omfattet af den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser og kurser på erhvervsuddannelsesområdet.

Stk. 2. For nuværende [Inatsisartut lov nr. 10 af den 19. maj 2010](#) om erhvervsuddannelser og kurser på erhvervsuddannelsesområdet.

## **Kapitel 2**

### **Arbejdstid**

#### **§ 3**

##### **Arbejdstid**

Den i overenskomsten §§ 4-10 fastsatte grundløn forudsætter fuld-tidsbeskæftigelse.

For månedslønnede elever er den normale arbejdstid 40 timer ugentlig, svarende til gennemsnitlig 173 1/3 timer månedligt.

For timelønnede elever er den normale arbejdstid 80 timer for en 14-dages periode, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende uge.

Stk. 2. Perioden regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende uge.

Stk. 3. Arbejdstiden ligger, medmindre andet er aftalt, på ugens 5 første dage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00, og på lørdage mellem kl. 07.00 og kl. 14.00.

Stk. 4. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende arbejders normale timeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil 1/2 time regnes som 1/2 time.

## **Kapitel 3**

### **Grundløn og anciennitetsbestemmelser**

#### **§ 4**

##### **Grundløn for satsgruppe 1**

Elever indenfor brancheområdet Tunngaviusumik Niuernermik Ilinniar-titaaneq (TNI) indenfor følgende områder, aflønnes efter denne pa-  
ragraf:

Uddannelses nr.	Uddannelsestitel	
221011	HG/TNI Grønland	HG/TNI GR
222012	TNI daglvarehandl.(butik)	TNI butik
222022	TNI Administration(kontor)	TNI kontor
222032	TNI/HG salgsass. m.profil	TNI/HG m.p
222042	TNI/HG Salgsass. u.profil	TNI/HG u.p
222052	TNI/HG Handelsassistent	TNI/HG H.a

Stk. 2. TNI 18 elever indplaceres på trin 3.

Stk. 3. Elever indenfor ovennævnte uddannelsesområdet aflønnes med følgende beløb pr. måned:

Skl.tr.	trin	ancien- nit	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
	1	1. år	8.556,71	8.851,37	9.146,03	9.440,69
	2	2. år	10.620,80	10.915,46	11.210,12	11.504,78
	3	3. år	11.265,54	11.560,20	11.854,86	12.149,52
	4	4. år	13.322,82	13.617,48	13.912,14	14.206,80
	5	5. og flg. år	15.052,88	15.347,54	15.642,20	15.936,86

## § 5

### Grundløn for satsgruppe 2

Elever indenfor brancheområdet TNI indenfor følgende områder, aflønnes efter denne paragraf:

Uddannelses nr.	Uddannelsestitel	
232010	Cafeteria- og kantineass.	Kantineassistent
232021	Tjener	Tjener
232311	Bager	Bager
232321	Butikslagter	Butikslagter
233511	Hotel- og Turismeassistent	Hotelassistent
272113	Sundhedsassistent	Sundhedsassistent
282071	Mediegrafiker	Mediegrafiker
282111	Industribogbinder	Industribogbinder
282210	Grafiker	Grafiker
282310	Grafisk Trykker	Grafisk Trykker
292011	Beklædningsoperatør	Beklædningsoperatør
	Teknisk Designeruddannelsen	
	IT-softwareprog.	
	Klinikassistentelever	

Stk. 2. Elever indenfor ovennævnte uddannelsesområdet aflønnes med følgende beløb pr. måned:

Skl.tr.	trin	ancien- nitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
	1	1. år	8.556,74	8.851,40	9.146,06	9.440,72
	2	2. år	11.331,68	11.626,34	11.921,00	12.215,66
	3	3. år	13.227,86	13.522,52	13.814,18	14.111,84
	4	4. år	14.019,79	14.314,45	14.609,11	14.903,77
	5	5. og flg. år	15.052,88	15.347,54	15.642,20	15.936,86

## § 6

### Grundløn satsgruppe 3

Elever indenfor brancheområdet TNI indenfor følgende områder, aflønnes efter denne paragraf:

Uddannelses nr.	Uddannelsestitel	
222031	Receptionist	Receptionist
232011	Kok	Kok
232113	Køkkenassistent	Køkkenassistent
272211	Laboratorietandtekn.Aft.P	Lab Aft.P.
282020	Film-,Tv- Og Videomedarbe	Film-,Tv-
292020	Beklædningshåndværker	Beklædning
292211	Frisør	Frisør
292311	Optometrist	Optometrist
222054	Serviceassisten	

Stk. 2. Elever indenfor ovennævnte uddannelsesområdet aflønnes med følgende beløb pr. måned:

Skl.tr.	trin	ancien- nitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
	1	1. år	8.556,71	8.851,37	9.146,03	9.440,69
	2	2. år	10.680,04	10.974,70	11.269,36	11.564,02
	3	3. år	12.608,18	12.902,84	13.197,50	13.492,16
	4	4. år	13.206,66	13.501,32	13.795,98	14.090,64
	5	5. og flg. år	13.825,90	14.120,56	14.415,22	14.709,88

## § 7

### Grundløn satsgruppe 4

Elever som ikke er omfattet af ændringerne i forordningen, og som fortsat oppebærer støtte under skoleophold, aflønnes med følgende beløb pr. 14. dag i praktikperioden:

Skl.tr.	trin	ancien- nitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
	1	2. år	11.805,63	12.100,29	12.394,95	12.689,61
	2	3. år	14.157,04	14.451,70	14.746,36	15.041,02
	3	4. år	14.716,89	15.011,55	15.306,21	15.600,87
	4	5. og flg. år	15.052,81	15.347,47	15.642,13	15.936,79

§ 8

**Grundløn for satsgruppe 5**

Elever indenfor brancheområdet jern og metal, bygge og anlæg indenfor følgende udspecificerede områder, aflønnes efter denne paragraf:

Uddannelses nr.	Uddannelsestitel	
202061	IT-Supporter	IT. Supporter
202124	Vvs-Rørsmed	Vvs-Rørsmed
202211	Transportmiddelmekaniker	Transportm.
202220	Cykel- og motorcykelmekaniker	Cykel- og
212010	Maskinsnedker	Snedker
212021	Tømrer	Tømrer
212030	Skibstømrer	Skibstømrer
212121	Murer	Murer

Stk. 2. Elever inden for brancheområderne jern og metal, bygge og anlæg, aflønnes hver 14. dag:

Skl.tr.	trin	ancien- nitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
	1	1. år	4.116,82	4.264,15	4.411,48	4.558,81
	2	2. år	5.079,94	5.227,27	5.374,60	5.521,93
	3	3. år	5.977,77	6.125,10	6.274,43	6.419,76
	4	4. år	6.217,16	6.364,49	6.511,82	6.659,15
	5	5. og flg. år	6.347,60	6.494,93	6.642,26	6.789,59



§ 9

**Grundløn for satsgruppe 6**

Elever indenfor brancheområdet jern og metal, bygge og anlæg indenfor følgende udspecificerede områder, aflønnes efter denne paragraf:

Uddannelses nr.	Uddannelsestitel	
202010	Elektriker	Elektriker
202021	Automatikmekaniker	Automatikmekaniker
202022	Elektromekaniker	Elektromekaniker
202031	Elektronikmekaniker	Elektronikmekaniker
202032	Radiomekaniker	Radiomekaniker
202033	Kontormaskinemekaniker	Kontormaskinemekaniker
202051	Datamekaniker	Datamekaniker
202120	Smede-Maskinarbejder	Smede-Maskkinarbejder
202121	Terminalarbejder	Terminalarbejder
202122	Skibsmontør	Skibsmontør
202125	Maskinarbejder	Maskinarbejder
202126	Kleinsmed	Kleinsmed
202161	Karosserismed	Karosserismed
202212	Automekaniker	Automekaniker
202214	Entreprenørmaskinemekanik	Entreprenørmask.
212311	Bygningsmaler	Bygningsmaler
212411	Vvs-Montør	Vvs-Montør

Stk. 2. Lærlinge og elever inden for brancheområderne jern og metal, bygge og anlæg, aflønnes hver 14. dag.

Skl.tr.	trin	ancien- nit	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
	1	1. år	4.116,82	4.264,15	4.411,48	4.558,81
	2	2. år	5.149,41	5.296,74	5.444,07	5.591,40
	3	3. år	5.849,33	5.996,66	6.143,99	6.291,32
	4	4. år	6.122,23	6.269,56	6.416,89	6.564,22
	5	5. og flg. år	6.249,60	6.396,93	6.544,26	6.691,59

## § 10

### Grundløn for satsgruppe 7

Lærlinge eller elever som ikke er omfattet af ændringerne i forordningen, og som fortsat oppebærer støtte under skoleophold, aflønnes med følgende beløb pr. 14. dag i praktikperioden:

Sk.l.tr.	trin	ancien- nitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
	1	2. år	5.672,81	5.820,14	5.967,47	6.114,80
	2	3. år	6.758,07	6.905,40	7.052,73	7.200,06
	3	4. år	7.016,47	7.163,80	7.311,13	7.458,46
	4	5. og flg. år	7.172,59	7.319,92	7.467,25	7.614,58

Stk. 2. Lærlinge og elever på fiskeindustriuddannelsen indplaceres på lønskalaen således, at disse elever allerede i 2. uddannelsesår aflønnes på 3. løntrin.

## § 11

### Lønanciennitet

Lønancienniteten for elever beregnes efter det antal år, den pågældende har været beskæftiget med sin uddannelse og været i dertilhørende praktikperioder.

Stk. 2. På uddannelsesområder, hvor uddannelsen varer mere end 5 år, anvendes 5. løntrin også for eventuelt efterfølgende uddannelsesår.

## **Kapitel 4**

### **Generelle tillæg**

#### **§ 12**

##### **Ulempeydelse**

På brancheområder, hvor arbejde på forskudt tid eller på skiftehold samt arbejde på søn- og helligdage indgår som en del af lærlinge eller elevers praktiktjeneste, ydes der tillæg for arbejde på forskudt tid eller på skiftehold samt for arbejde på søn- og helligdage efter de for timelønnede faglærte og ikke-faglærte arbejdere gældende regler inden for Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiats (S.I.K) aftaleområde.

Stk. 2. Inden for brancheområdet handel og kontor ydes der i stedet for tillæg i henhold til stk. 1 godtgørelse for eventuel nattjeneste i tiden mellem kl. 18.00 og kl. 07.00, for eventuel tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, samt på søn- og helligdage efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler/aftale, jf. særskilt aftaleoversigt.

#### **§ 13**

##### **Sikkerhedsbeklædning m.v.**

Arbejdsgiveren stiller handsker, specialfodtøj, overtrækstøj, gum-miforklæder m.v. vederlagsfrit til rådighed for lærlinge og elever, der af sikkerhedsmæssige grunde må benytte disse.

## **Kapitel 5**

### **Merarbejde**

#### **§ 14**

##### **Overarbejde**

Overarbejde bør såvidt muligt undgås. For arbejde ud over normal arbejdstid, jf. § 3, stk. 1, og som er beordret og kontrolleret som overarbejde, betales et tillæg til timelønnen eller akkordfortjeningen. Tillægget udgør for samtlige timer 50% af timelønnen i henhold til § 3.

Stk. 2. Overarbejde skal varsles senest 5 timer før normal arbejdstids ophør den pågældende dag. For manglende varsel ydes der en ekstra overarbejdstimeløn ud over de faktiske overarbejdstimer.

Stk. 3. For overarbejde, der varer mindst 4 timer ud over en normal arbejdsdags sædvanlige arbejdstid, ydes en ekstra overarbejdstimeløn ud over de faktiske overarbejdstimer.

Stk. 4. Hvis en arbejder tilkaldes til arbejde uden for den normale arbejdstid - efter at arbejdsstedet er forladt eller på ellers arbejdsfrie dage - ydes mindst betaling for 4 timers arbejde.

## **Kapitel 6**

### **Retningslinjer for tjenesterejser**

#### **herunder godtgørelse af merudgifter**

#### **§ 15**

##### **Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse**

Ved tjeneste uden for hjemstedet medregnes rejsetiden til og fra arbejdsstedet som tjenestetid i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

## § 16

### **Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse**

Under ophold uden for hjemmet i forbindelse med tjenesterejse afholdes de for ansættelsesforholdet gældende normale fritid og fridage i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

## § 17

### **Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser**

Godtgørelse af merudgifter i forbindelse med tjenesterejser i Grønland og Danmark sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

## § 18

### **Dagpenge**

Til dækning af merudgifter til måltider og småfornødenheder mv. ydes dagpenge. Beregning og udbetaling af dagpenge sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

## § 19

### **Nattillæg**

Til godtgørelse af udgiften forbundet med overnatning uden for hjemmet ydes nattillæg. Beregning og udbetaling af nattillæg sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

## Kapitel 7

### Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

#### § 20

##### Tjenestefrihed

Der gives tjenestefrihed og fridage efter reglerne i [NAL 8-1-81 - Aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd](#) kapitel III.

Stk. 2. Følgende dage regnes for helligdage hvor eleven efter ovenstående aftale kan holde fri med løn:

- a) Folkekirkens Helligdage
- b) Juleaftensdag
- c) Nytårsaftensdag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

#### § 21

##### Offentlige hverv

Der gives ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til stk. 1. betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidsbetaling, ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke faglærte medarbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i SIKs foreninger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i SIK administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af SIKs og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisui's hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i SIKs Kongres og repræsentantskabsmøder, samt SIKs og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisui's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af SIKs foreningsbestyrelser og SIKs hovedbestyrelse og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisui's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådantjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

## § 22

### **Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse**

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har eleven ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter ansøgning i henhold til reglerne i [NAL 4-1-37 - Aftale om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nærepårørendes alvorlig sygdom og/eller død og begravelse](#). Retten opnås, såfremt eleven har gennemgået efter 3 måneders uddannelsesforløb.

Stk. 2. Enhver anmodning om fri rejse og tjenestefrihed i henhold til overenskomstens § 35 indgives og behandles af den enkelte enhed.

## § 23

### **Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse**

Der gives eleven adgang til tjenestefrihed med løn til pasning af sygt barn.

Stk. 2. Tjenestefriheden med løn forudsætter, at følgende er opfyldt:

- a) Det er barnets første sygedag
- b) Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
- c) Forholdene på tjenestestedet tillader fraværet
- d) Barnet er hjemmeværende

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Stk. 4. Eleven bevilges tjenestefrihed med løn i op til 12 kalenderdage i forbindelse 0-16-årig barns indlæggelse på et sygehus i eller uden for bopælsbyen. Såfremt indlæggelsen ikke sker i bopælsbyen, forudsætter tjenestefriheden med løn, at eleven er rejseledsager under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse. Barnets indlæggelse og forældrenes medindlæggelse samt eventuel ledsagelse skal dokumenteres, hvad enten indlæggelsen sker i bopælsbyen eller ej.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 4 gøres også gældende ved indlæggelse i hjemmet efter lægelig anvisning.

Stk. 6. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

## § 24

### Graviditet, barsel og adoption

Eleven har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Eleven har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov.

Denne oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn\*\*\*:

Moderen	Faderen/medmoren
4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barselorlov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov)*
21 ugers forældreorlov**	21 uger forældreorlov**



- \* Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.
- \*\* Forældreorloven kan fordeles frit m forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.
- \*\*\* Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger

## § 25

### Sygdom

Bliver en elev på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom. Eleven oppebærer sædvanlig løn under sygdomsforløbet.

Stk. 2. Såfremt eleven er syg i mere end 3 måneder sammenlagt, bortfalder retten til at oppebære sædvanlig løn under sygdomsforløbet.

Stk. 3. Såfremt eleven på grund af sygdom har forsømt mere end 10 % af den fastsatte uddannelsestid i virksomheden, kan såvel elev som arbejdsgiver forlange, at praktiktiden forlænges med et tidsrum, der er godkendt af brancheudvalget eller det lokale erhvervsuddannelsesudvalg, jf. Landstingsforordning nr. 2 af 31. maj 1999 om erhvervsuddannelser og erhvervsuddannelseskurser, § 39, stk. 1.

Stk. 4. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 5. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 4, betales af arbejdsgiveren.

## § 26

### Ferie og feriegodtgørelse.

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001. I henhold til landstingslovens § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. Hvis lærlinge og elever ikke har optjent ret til løn i alle feriedagene, betaler den aktuelle arbejdsgiver lærlinge og elever løn i de feriedage, hvortil der ikke er optjent ret til løn.

Stk. 3. Hvis praktikaftalen ophæves, uden at der indgås ny praktikaftale med en anden arbejdsgiver, og inden tilgodehavende ferie med løn er afholdt, ydes der den pågældende 12,5 % feriegodtgørelse, jf. § 15, stk. 2 i landstingslov om ferie. Der ydes ikke feriegodtgørelse for skoleperioder i denne situation. Hvis uddannelsen herefter genoptages ved indgåelse af ny praktikaftale finder stk. 4 ikke anvendelse i første ferieår ved dette praktiksted.

Stk. 4. Hvis lærlinge og elever har modtaget uddannelsesbevis som branchearbejder eller faglært inden tilgodehavende ferie med løn er afholdt, ydes der 12,5 % feriegodtgørelse, jf. § 15, stk. 2 i landstingslov om ferie. Praktikstedet yder ligeledes en tilsvarende feriegodtgørelse for den del af optjeningsåret, hvor den pågældende har haft skoleophold.

Stk. 5. Hvis lærlinge og elever har haft flere arbejdsgivere i optjeningsåret, yder hver arbejdsgiver forholdsmæssig feriegodtgørelse efter stk. 3-4. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse i henhold til stk. 3-4 skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jfr. protokollat om Feriefonden.

## § 27

### Tavshedspligt

Elever skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som denne i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. den til enhver tid gældende lov om sagsbehandling i den offentlige forvaltning.

Stk. 2. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af ansættelsesforholdet.

## Kapitel 8 Lønudbetaling

### § 28

#### **Udbetaling af løn og variable løndelev m.v.**

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler arbejdsgiver såvel sit som Elevens pensionsbidrag til pensionskassen SISA jf. overenskomstens § 29.

Stk. 2. Løn m.v. anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler eleven at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark, såfremt en Nemkonto ikke allerede er registreret hos arbejdsgiver.

Stk. 3. Variable ydelser, såsom nattillæg, overarbejde m.v., afregnes efter de satser, som er gældende på udbetalingstidspunktet. Afregning for månedsperioden samt udbetaling afgøres på arbejdspladsen.

### § 29

#### **Pensionsbidrag og indbetaling heraf**

For elever over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,66% af den i overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering.

Stk. 2. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for elevens andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

## **Kapitel 9**

### **Elevforholdets ophør**

#### **§ 30**

##### **Ophævelse af elevforholdet**

Ophævelse af en elevs lærlingekontrakt eller uddannelsesaftaler er reguleret i Inatsisartutlov nr. 10 af den 19. maj 2010 om erhvervsuddannelser og kurser på erhvervsuddannelsesområdet § 56 og kan ophæves ved misligholdelse.

## **Kapitel 10**

### **Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode**

#### **§ 31**

##### **Overgangsbestemmelse**

For elever, der pr. 31. marts 1995 var i uddannelsesforløb i henhold til overenskomst af 13. juli 1993 gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 9, "anden særlig tjenestefrihed". STI-elever der pr. 31. marts 2001 var i uddannelsesforløb og som fortsat aflønnes i henhold til overenskomst af 7. juni 1999 oppebærer fortsat smudstillægget jfr. Overenskomstens § 15, stk. 1, 2 og 3 indtil uddannelsen er gennemført. For nye STI-elever der starter på et uddannelsesforløb efter 1. oktober 2001 er ikke berettiget til tillægget.

Stk. 2. Elever som den 31. december 2004, havde tilendebragt alle skoleophold og skal afvikle praktikperiode forud for afslutningen af uddannelse, oppebærer løn jf. § 2, stk. 2 satsgruppe 4 for så vidt angår månedsløn eller § 2, stk. 4 satsgruppe 7 for så vidt angår 14 dagesløn.

§ 32

**Overenskomstens gyldighedsperiode**

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2022, og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2026 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den

---

Jess G. Berthelsen

SIK

*Sign.*

---

André Guttesen

e.b. Naalakkersuisut

*Sign.*

---

Medarbejder- og Kompetence-

styrelsen

P.M.V.

e.b.

Frederik S. K. Walther

*Sign.*

*Hermed udgår overenskomst mellem Naalakkersuisut, Skatteministeriet og Suliner-  
mik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat for lærlinge og elever af den 2. decem-  
ber 2019.*