

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat
for **kateketer, ikke-uddannede kateketer, organister og kirkemusikere**

Nærværende overenskomst omfatter kateketer, ikke-uddannede kateketer, organister og kirkemusikere i den grønlandske folkekirke.

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat omtales SIK i overenskomsten.

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Overenskomstens område	4
§ 1 Overenskomstens område	4
§ 2 Ved ansættelsens begyndelse	4
Kapitel 2 Arbejdstid	4
§ 3 Arbejdstid	4
Kapitel 3 Deltidsansættelse	4
§ 4 Forholdene ved deltidansættelse	4
Kapitel 4 Grundløn og anciennitetsbestemmelser m.v.	5
§ 5 Løn for uddannede kateketer	5
§ 6 Løn for ikke-uddannede kateketer	5
§ 7 Løn for organister	6
§ 8 Løn for kirkemusikere	6
Kapitel 4 Merarbejde	7
§ 9 Overarbejde	7
§ 10 Afspadsering	7
Kapitel 6 Generelle tillæg	8
§ 11 Tillæg for førsel af kontrakirkbog	8
§ 12 Tillæg for andet administrativt arbejde	8
§ 13 Tillæg for dobbelt funktion	8
§ 14 Rådighedstillæg	8
§ 15 Vederlag for praktik vejledning	8
Kapitel 7 Særlige ansættelsesvilkår	9
§ 16 Til- og fratrædelsesfrirejser	9
§ 17 Fri befordring af bagage	9
§ 18 Frirejse i Grønland	9
§ 19 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)	9
§ 20 Boliger	10
§ 21 Arbejdsgivers ret til valg af fragt- og flyttefirma	10
§ 22 Husleje i personalebolig	10
§ 23 Husleje i tjenestebolig	10
§ 24 Tvistløsning ved uenighed om tillæg	11
Kapitel 8 Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter	11
§ 25 Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse	11

§ 26 Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse	11
§ 27 Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser	11
§ 28 Dagpenge	11
§ 29 Nattillæg	12
Kapitel 9 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter.....	12
§ 30 Offentlige hverv	12
§ 31 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	13
§ 32 Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse	13
§ 33 Graviditet, barsel og adoption	14
§ 34 Sygdom	14
§ 35 Ferie og feriegodtgørelse	15
§ 36 Midlertidig tjeneste i højere stilling	16
§ 37 Tavshedspligt	16
Kapitel 10 Lønudbetaling.....	17
§ 38 Udbetaling af løn og variable løndelev.	17
§ 39 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	17
§ 40 Efterindtægt	17
Kapitel 11 Ansættelsens ophør.....	18
§ 41 Opsigelsesvarsler mv.	18
§ 42 Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser	18
Kapitel 12 Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode. 19	
§ 43 Overenskomstens gyldighedsperiode	19

Kapitel 1

Overenskomstens område

§ 1

Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter kateketer, ikke-uddannede kateketer, organister og kirkemusikere ansat ved den grønlandske folkekirke.

§ 2

Ved ansættelsens begyndelse

Ved ansættelse efter denne overenskomst fremsender arbejdsgiver en kopi af ansættelsesbrevet til SIK på mailen TR_SIK@sik.gl.

Kapitel 2

Arbejdstid

§ 3

Arbejdstid

Årsnormen for medarbejdere i henhold til denne overenskomst er 900 timer årligt og opgørelsesperioden er månedligt på 80 timer.

Kapitel 3

Deltidsansættelse

§ 4

Forholdene ved deltidansættelse

Medarbejdere, der ansættes som deltidbeskæftigede, aflønnes med en månedsløn, der beregnes i forhold til arbejdstiden.

Stk. 2 Ved ansættelse i henhold til stk. 1, hvor forholdet taler derfor, kan der imellem overenskomstparterne træffes konkret aftale om øvrige vilkår.

Stk. 3. Ændring af arbejdstiden, herunder midlertidig forlængelse af den ved ansættelsen aftalte arbejdstid for deltidbeskæftigede, kan kun ske med 3 dages varsel.

Stk. 4. Er et sådant varsel ikke givet, ydes 1 ekstra times løn ud over faktisk udførte timer. Ved ændring af arbejdstiden kan der tages hensyn til individuelle ønsker om fritagelse for arbejde på det ændrede tidspunkt.

Stk. 5. Ved deltidsansættelser kan man ikke modtage rådighedstillæg jf. overenskomstens § 14.

Kapitel 4

Grundløn og anciennitetsbestemmelser m.v.

§ 5

Løn for uddannede kateketer

Kateketer i byerne og bygderne aflønnes pr. måned med nedenstående grundløn:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
12.969,19	13.315,85	13.662,51	14.009,17

Stk. 2. Kateketer som vikarierer og selvstændigt forretter kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
172,92	177,54	182,17	186,79

Stk. 3. I aflønningen er indlagt honorering for den tid der bruges til forberedelse af kirkehandlingen.

§ 6

Løn for ikke-uddannede kateketer

Ikke-uddannede kateketer i byerne og bygderne aflønnes pr. måned med nedenstående grundløn:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
9.276,14	9.622,80	9.969,46	10.316,12

Stk. 2. Ikke-uddannede kateketer som vikarierer og forretter kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
123,68	128,30	132,93	137,55

§ 7

Løn for organister

Organister i byerne og bygderne aflønnes pr. måned med nedenstående grundløn:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
8.672,78	9.019,44	9.366,10	9.712,76

Stk. 2. Organister som vikarierer ved kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
115,64	120,26	124,88	129,50

§ 8

Løn for kirkemusikere

Kirkemusikere i byerne og bygderne aflønnes pr. måned med nedenstående grundløn:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
9.672,78	10.019,44	10.366,10	10.712,76

Stk. 2. Kirkemusikere som vikarierer ved kirkelige handlinger i vikariater af under en måneds varighed aflønnes pr. præsteret arbejdstime jf. følgende:

1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
128,97	133,59	138,21	142,84

Kapitel 4

Merarbejde

§ 9

Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For beordret og kontrolleret arbejde på tjenestestedet, der strækker sig ud over normal arbejdstids ophør, betales et tillæg til timelønnen på 1:15.

Stk. 2. Timelønnen beregnes som 1/900 af årslønnen i henhold til overenskomstens §§ 5, 6, 7, 8.

Stk. 3. Hvis en medarbejder tilkaldes til arbejde uden for den sædvanlige arbejdstid, ydes mindst betaling for 2 timers arbejde.

Stk. 4. Hvis en medarbejder beordres til at udføre overarbejde, skal dette varsles senest 5 timer inden normal arbejdstids ophør den pågældende dag.

Stk. 5. For overarbejde, der varer mindst 4 timer ud over en normalt arbejdsdags sædvanlige arbejdstid, ydes en overtimeløn ud over faktisk udførte timer.

§ 10

Afspadsering

Overarbejde i henhold til overenskomstens § 9 kan afspadseres efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren.

Stk. 2. Ved afspadsering afløses overtidbetalingen af frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med 1:1,5.

Stk. 3. Afspadsering optjenes pr. påbegyndt 1/2 times overarbejde. Tidspunktet for afspadseringen fastsættes under hensyn til tjeneestens tarv og medarbejderens ønsker.

Kapitel 6

Generelle tillæg

§ 11

Tillæg for førsel af kontrakirkebog

Kateketer, der fører kontrakirkebog, ydes et ureguleret månedligt tillæg på 1.500 kr.

§ 12

Tillæg for andet administrativt arbejde

Kateketer, der fører kontrakirkebog og udfører andet administrativt arbejde, ydes et ureguleret månedligt tillæg på 3.000 kr.

§ 13

Tillæg for dobbelt funktion

Kateketer, der også er uddannede organist og derved løfter arbejdsopgaver som både kateket og organist ydes et månedligt tillæg på 3.000 kr.

§ 14

Rådighedstillæg

Der ydes kateketer, ikke-uddannede kateketer, organister samt månedslønnede vikarer et ureguleret rådighedstillæg på 1.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 2. Timelønnede vikarer oppebærer ikke rådighedstillæg.

§ 15

Vederlag for praktik vejledning

Til medarbejdere på månedslønnede, efter anmodning fra nærmeste leder, der varetager praktikvejledning for elever, ydes vederlag på 500 kr. pr. måned. Vederlaget ydes kun i praktikperioden.

Stk. 2. Vederlaget dækker al praktikvejledning, der udføres inden for almindelig arbejdstid, herunder planlægning af praktikforløb, forberedelse, afvikling og opfølgning, samt standpunktsbedømmelser, og i øvrigt if. det enhver tid gældende funktionsbeskrivelse for praktikvejledere på ansættelsesstedet.

Kapitel 7

Særlige ansættelsesvilkår

§ 16

Til- og fratrædelsesfrirejser

Der ydes tiltrædelsesfrirejse og bohaveflytning mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Tiltrædelses- og fratrædelsesfrirejse følger reglerne i [NAL 4-1-48 - Aftale om frirejser](#) kapitel I og kapitel IV.

Stk. 3. Bohaveflytning følger reglerne i [NAL 4-1-46 - Aftale om flyttegodtgørelse](#).

Stk. 4. Retten til fratrædelsesfrirejse og bohaveflytning skal udnyttes i umiddelbar tilknytning til fratrædelsen, ellers bortfalder retten hertil.

§ 17

Fri befordring af bagage

I forbindelse med frirejser, jf. overenskomstens § 16, kan alene medbringes den bagage der er inkluderet i billetten.

§ 18

Frirejse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det nye tjenestested.

§ 19

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er medarbejderen - men ikke eventuel familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 20
Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der ikke anvises bolig, eller
- c) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis en medarbejder afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

§ 21
Arbejdsgivers ret til valg af fragt- og flyttefirma

Overenskomstens regler vedrørende bohaveflytning er alene gældende, såfremt arbejdsgivers valg af fragt- og flyttefirma benyttes.

§ 22
Husleje i personalebolig

For anviste personaleboliger betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets og kommunernes ejendomme i Grønland.

Stk. 2. Ved misligholdelse af anvist bolig, hvilket medfører ophævelse af lejemålet, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

§ 23
Husleje i tjenestebolig

Medarbejdere, der bebor en egentlig tjenestebolig, betales der boligbidrag i henhold til [NAL 5-1-9 - Aftale om tjenesteboliger i Grønland](#) .

§ 24

Tvistløsning ved uenighed om tillæg

Hvis der opstår tvivl om, hvorvidt medarbejderen i henhold til denne overenskomst er berettiget til at oppebære andre tillæg end det i overenskomsten § 14 nævnte, og henvendelse herom gennem tillidsrepræsentanten ikke medfører en tilfredsstillende løsning, kan sagen behandles efter reglerne i Hovedaftalen.

Kapitel 8

Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter

§ 25

Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse

Ved tjeneste uden for hjemstedet medregnes rejsetiden til og fra arbejdsstedet som tjenestetid i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

§ 26

Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse

Under ophold uden for hjemmet i forbindelse med tjenesterejse afholdes de for ansættelsesforholdet gældende normale fritid og fridage i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

§ 27

Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser

Godtgørelse af merudgifter i forbindelse med tjenesterejser i Grønland og Danmark sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

§ 28

Dagpenge

Til dækning af merudgifter til måltider og småfornødenheder mv. ydes dagpenge. Beregning og udbetaling af dagpenge sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#)..

§ 29

Nattillæg

Til godtgørelse af udgiften forbundet med overnatning uden for hjemmet ydes nattillæg. Beregning og udbetaling af nattillæg sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark..](#)

Kapitel 9

Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 30

Offentlige hverv

Der gives ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til stk. 1. betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidsbetaling, ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke faglærte medarbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i SIKs foreninger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i SIK administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af SIKs og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisuis hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i SIKs Kongres og repræsentantskabsmøder, samt SIKs og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisuis hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af SIKs foreningsbestyrelser og SIKs hovedbestyrelse og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisui's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådan tjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

§ 31

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har medarbejderen ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter ansøgning i henhold til reglerne i [NAL 4-1-37 - Aftale om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nærepårørendes alvorlig sygdom og/eller død og begravelse](#).

Stk. 2. Enhver anmodning om fri rejse og tjenestefrihed i henhold til stk. 1 indgives og behandles af den enkelte enhed.

§ 32

Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse

Der gives medarbejderen adgang til tjenestefrihed med løn til pasning af sygt barn.

Stk. 2. Tjenestefriheden med løn forudsætter, at følgende er opfyldt:

- a) Det er barnets første sygedag
- b) Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
- c) Forholdene på tjenestestedet tillader fraværet
- d) Barnet er hjemmeværende

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Stk. 4. Medarbejderen bevilges tjenestefrihed med løn i op til 12 kalenderdage i forbindelse 0-16-årig barns indlæggelse på et sygehus i eller uden for bopælsbyen. Såfremt indlæggelsen ikke sker i bopælsbyen, forudsætter tjenestefriheden med løn, at medarbejderen er rejseledsager under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse. Barnets indlæggelse og forældrenes medindlæggelse samt eventuel ledsagelse skal dokumenteres, hvad enten indlæggelsen sker i bopælsbyen eller ej. Det gældende også ved indlæggelse i hjemmet efter lægelig anvisning. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 33

Graviditet, barsel og adoption

Medarbejderen har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Medarbejderen har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov.

Denne oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn***:

Moderen	Faderen/medmoren
4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barsel-orlov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov) *
21 ugers forældreorlov**	21 uger forældreorlov**

- * Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.
- ** Forældreorloven kan fordeles frit m forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.
- *** Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger

§ 34

Sygdom

Bliver en medarbejder på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. Medarbejderen kan, når den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i

i alt 120 dage, opsiges med følgende varsel til fratræden ved en måneds udgang:

Hos samme ansættelsesmyndighed	i 0-5 år	1 måned
Hos samme ansættelsesmyndighed	i 6-8 år	3 måneder
Hos samme ansættelsesmyndighed	i 9 og flg. år	4 måneder

Stk. 3. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 4. Såfremt ansættelsesforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2, bør genantagelse dog finde sted, når den pågældende på ny bliver tjenestedygtig, og der forsat er anvendelse for den pågældendes arbejdskraft i den pågældende virksomhed.

Stk. 5. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 6. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 4, betales af arbejdsgiveren.

§ 35

Ferie og feriegodtgørelse

Medarbejderen har ret til årlig ferie med løn i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2. I henhold til Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 3. For medarbejdere der i henhold til Landstingslovens § 12 stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse beregnes feriegodtgørelsen som 12,5 %. Feriegodtgørelsen beregnes af årslønnen.

Stk. 4. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12,5 % af lønnen.

Stk. 5. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jfr. protokollat om Feriefonden.

§ 36

Midlertidig tjeneste i højere stilling

Når medarbejderen i henhold til denne overenskomst fungerer i en stilling med en højere løn, og funktionen varetages i minimum 15 sammenhængende dage, ydes der for hele perioden et tillæg. Tillægget er pensionsgivende.

Stk. 2. Tillægget beregnes som forskellen mellem den i løn og eventuelle tillæg, som medarbejderen ville oppebære ved ansættelse i stillingen og den løn, som medarbejderen oppebærer i egen stilling.

§ 37

Tavshedspligt

Medarbejdere skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som denne i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. den til enhver tid gældende lov om sagsbehandling i den offentlige forvaltning.

Stk. 2. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af ansættelsesforholdet.

Kapitel 10

Lønudbetaling

§ 38

Udbetaling af løn og variable løndelev m.v.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler arbejdsgiver såvel sit som medarbejderens pensionsbidrag til pensionskassen SISA jf. overenskomstens § 39.

Stk. 2. Løn m.v. anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler medarbejderen at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark, såfremt en Nemkonto ikke allerede er registreret hos arbejdsgiver.

Stk. 3. Variable ydelser, såsom nattillæg, overarbejde m.v., afregnes efter de satser, som er gældende på udbetalingstidspunktet. Afregning for månedsperioden samt udbetaling afgøres på arbejdspladsen.

§ 39

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

For medarbejdere over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,66% af den i overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering.

Stk. 2. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for medarbejderens andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

§ 40

Efterindtægt

Når en medarbejder afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den medarbejder har forsørgerpligt overfor:

Hos samme ansættelsesmyndighed	1 år	1 måneds løn
Hos samme ansættelsesmyndighed	2 år	2 måneders løn
Hos samme ansættelsesmyndighed	3 år og flg.	3 måneders løn

Kapitel 11

Ansættelsens ophør

§ 41

Opsigelsesvarsler mv.

I de første 3 måneder af ansættelsen kan såvel arbejdsgiveren som medarbejderen opsiges med 8 dages (5 arbejdsdage) varsel til en hvilken som helst dag.

Stk. 2. Efter 3 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet fra arbejdsgiverens side:

- a) 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen,
- b) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse
- c) herefter forhøjes opsigelsesvarslet med en måned for hvert 3. ansættelses år, men højst 6 måneder.

Stk. 3. Efter 3 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet fra den medarbejderens side:

- a) 1 måned til en måneds udgang.

Stk. 4. Såvel arbejdsgiveren som medarbejderen skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

§ 42

Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i Hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

Kapitel 12

Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 43

Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2022, og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2026 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den

Jess G. Berthelsen

SIK

Sign.

André Guttesen

e.b. Naalakkersuisut

Sign.

Hermed udgår overenskomst af mellem Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutis-sarsiuteqartut Kattuffiat for Kateketer, ikke-uddannede kateketer og organister af den 2. december 2019.