

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat
for **sømænd på timeløn**

Nærværende overenskomst omfatter medarbejdere, der udfører sømandsarbejde for Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner. Det er hertil et krav, at fartøjet er indregistreret i Grønland.

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Overenskomstens område	4
§ 1 Overenskomstens område	4
Kapitel 2 Arbejdstid	5
§ 2 Arbejdstiden	5
Kapitel 3 Grundløn og anciennitetsbestemmelser	6
§ 3 Løn for sømænd under 18 år	6
§ 4 Løn for sømænd over 18 år	6
§ 5 Løn for uddannede kokke	6
§ 6 Løn for uddannede skibsmaskinister	7
§ 7 Lønanciennitet	7
Kapitel 4 Generelle tillæg	8
§ 8 Tillæg for vagt under aften- og natsejlads	8
§ 9 Vinter- og istillæg	8
§ 10 Søn- og helligdagstillæg samt søgnehelligdagsbetaling	9
§ 11 Tillæg til motorpassere, bedstemænd samt for funktion som skibsfører	10
§ 12 Kosttillæg	10
Kapitel 5 Merarbejde	11
§ 13 Overarbejde	11
§ 14 Afspadsring	11
Kapitel 6 Særlige ansættelsesforhold	12
§ 15 Regntøj og sengelinned m.v.	12
§ 16 Oplysning om mønstring	12
Kapitel 7 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter	13
§ 17 Tjenestefrihed	13
§ 18 Offentlige hverv	13
§ 19 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	14
§ 20 Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse	14
§ 21 Graviditet, barsel og adoption	15
§ 22 Ferie og feriegodtgørelse	16
§ 23 Tavshedspligt	16
Kapitel 8 Lønudbetaling	17
§ 24 Lønudbetaling	17
§ 25 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	18
§ 26 Efterindtægt	18

Kapitel 9 Ansættelsens ophør	18
§ 26 Opsigelsesvarsler m.v.	18
§ 27 Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser	20
Kapitel 10 Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode .	20
§ 28 Overgangsbestemmelse - Tillæg pr. 31. marts 2001	20
§ 29 Overgangsbestemmelse - Individuelle tillæg	20
§ 30 Overenskomstens gyldighedsperiode	21

Kapitel 1 Overenskomstens område

§ 1

Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter medarbejdere, der for Grønlands Selvstyre og kommunerne udfører sømandsarbejde i Grønland eller i grønlandske farvande, hvis fartøjet er indregistreret i Grønland. Når et fartøj befinder sig i et havneområde, og mandskab ikke er påmønstret, finder dog satserne for ikke faglærte arbejdere anvendelse. For sådan sejlads uden for grønlandske farvande, som ikke omfattes af andre overenskomster mellem Naalakkersuisut og vedkommende faglige organisation, aftales lønnen i det enkelte tilfælde.

Stk. 2. Ved sømandsarbejde forstås alt forefaldende arbejde om bord i og ved et fartøj, herunder losning og lastning, som foretages af det mandskab, der er påmønstret fartøjet.

Stk. 3. Mandskab, som ved en sejlsæsons afslutning var påmønstret et fartøj, skal aflønnes som sømænd, også under det arbejde, som før den næste sejlsæsons begyndelse medgår til klargøring af det fartøj, hvortil der mønstres. Spørgsmålet om, fra hvilket tidspunkt påmønstringen i det enkelte tilfælde bør finde sted, kan gøres til genstand for behandling i overensstemmelse med overenskomsten om behandling af faglig strid.

Stk. 4. Sømænd benævnes efter anciennitet således: Sømænd med mindre end tre års sejltid betegnes som ubefarne sømænd. Sømænd med mere end tre års sejltid betegnes som befarne sømænd

Kapitel 2 Arbejdstid

§ 2

Arbejdstiden

Den normale arbejdstid er 80 timer for en 14-dages periode, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den følgende uge. Arbejdstiden behøver ikke at have samme længde på alle ugens dage. Frivagter er ikke arbejdstid.

Stk. 2. For de 14-dages perioder, i hvilke der forekommer de i § 10, stk. 4 nævnte helligdage uden for søndage, nedsættes den i stk. 1 fastsatte arbejdstidsnorm med det antal timer, som der i de pågældende perioder skulle arbejdes for at udfylde arbejdstidsnormen.

Stk. 3. Fartøjsføreren fordeler arbejdstiden på ugens enkelte dage efter fartøjets behov, idet fartøjsføreren skal påse, at der ved fordeling af arbejdet gives sømænd en ugentlig fridag.

Stk. 4. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende sømands normale timehyre plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil $\frac{1}{2}$ time regnes som $\frac{1}{2}$ time.

Kapitel 3

Grundløn og anciennitetsbestemmelser

§ 3

Hyre for sømænd under 18 år

Sømænd, der ikke er fyldt 18 år, aflønnes med følgende beløb pr. time:

Trin	Anciennitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
1	Alle år	67,59	67,59	70,59	70,59

§ 4

Hyre for sømænd over 18 år

Sømænd, der er fyldt 18 år, aflønnes med følgende beløb pr. time:

Trin	Anciennitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2023	1. april 2024
1	1.-3. år	98,36	98,36	101,36	101,36
2	4.-6. år	99,68	99,68	102,68	102,68
3	7.-9. år	100,01	100,01	103,01	103,01
4	10.-12.år	100,28	100,28	103,28	103,28
5	13. og følg. år	100,55	100,55	103,55	103,55

§ 5

Hyre for uddannede kokke

Uddannede kokke med bevis som skibskok eller med bestået køkkensven-
deprøve aflønnes med følgende beløb pr. time:

Trin	Anciennitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
1	1.-3. år	108,98	110,98	112,98	114,98
2	4.-6. år	112,28	114,28	116,28	118,28
3	7.-9. år	112,62	114,62	116,62	118,62
4	10.-12.år	112,89	114,89	116,89	118,89
5	13. og følg. år	113,50	115,50	117,50	119,50

§ 6

Hyre for uddannede skibsmaskinister

Uddannede skibsmaskinister aflønnes med følgende beløb pr. time:

Trin	Anciennitet	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025
1	1.-3. år	117,55	119,55	121,55	123,55
2	4.-6. år	118,87	120,87	122,87	124,87
3	7.-9. år	119,20	121,20	123,20	125,20
4	10.-12.år	119,47	121,47	123,47	125,47
5	13. og følg. år	120,07	122,07	124,07	126,07

§ 7

Lønanciennitet

Lønancienniteten optjenes på grundlag af beskæftigelse ved samme virksomhed.

Stk. 2. Sømænd, der efter aftale er beskæftigede 15 timer pr. uge og derover, optjener fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholds- mæssigt.

Stk. 3. Under forudsætning af fortsat beskæftigelse ved samme ar- bejdsgiver optjenes lønanciennitet under fravær på grund af ferie, sygdom, barsel og adoption samt offentlige hverv.

Stk. 4. For faglærte arbejdere, jf. §§ 5 og 6, fastsættes lønanci- enniteten på grundlag af det tidsrum, arbejderen har været beskæf- tigt med arbejde betinget af uddannelsen.

Stk. 5. Kursus på godkendt sømandsskole kan medregnes med op til 9 måneder i lønancienniteten.

Stk. 6. Højere placering end efter ovennævnte regler kan under sær- lige omstændigheder finde sted. Dette skal aftales mellem overens- komstens parter.

Kapitel 4 Generelle tillæg

§ 8

Tillæg for vagt under aften- og natsejlds

For vagt under sejlds mellem kl. 17.00 og kl. 08.00 ydes følgende nattillæg pr. time:

I månederne april-september.....: 6,00 kr.

I månederne oktober-marts.....: 12,50 kr.

§ 9

Vinter- og istillæg

For sejlds i nedenfor nævnte områder og perioder, ydes til medarbejderen et tillæg på 50,00 kr. pr. dag.

Område	Periode
I området mellem Sioqqap Nunaa og Nunap Isua, Qaanaaq distrikt samt Tunu	Hele året
I området fra Sisimiut distrikt til Upernavik distrikt	September, oktober, november, december, januar, februar, marts, april og maj
I området fra Sioqqap Nunaa til Maniitsoq	Oktober, november, december, januar, februar, marts og april

§ 10

Søn- og helligdagstillæg samt søgnehelligdagsbetaling

For sejlads på søn- og helligdage ydes et tillæg, der pr. time udgør:

For ansatte under 18 år.....: 1,25 kr.

For ansatte over 18 år.....: 1,70 kr.

Tillægget ydes ud over eventuel søgnehelligdagsbetaling i henhold til stk. 2.

Stk. 2. Der ydes søgnehelligdagsbetaling

For en hel søgnehelligdag;

Over 18 år 250,00 kr.

Under 18 år 125,00 kr.

For en halv søgnehelligdag;

Over 18 år 125,00 kr.

Under 18 år 62,50 kr.

hvis begge følgende betingelser er opfyldt:

- a) Den ansatte umiddelbart før søgnehelligdagen har haft 7 dages forudgående, sammenhængende beskæftigelse ved samme virksomhed
- b) Den ansatte præsterer fuld arbejdsindsats på nærmeste arbejdsdag før og efter søgnehelligdagen, medmindre der forsømmes på grund af sygdom eller andet lovligt forfald

Stk. 3. Hvis der arbejdes på en søgnehelligdag, ydes der søgnehelligdagsbetaling efter stk. 2 udover sædvanlig overenskomstmæssig betaling for arbejdet.

Stk. 4. Som helligdage betragtes følgende dage, jf. § 17, stk. 2:

Stk. 5. Hvis der ikke ydes en ugentlig fridag, jfr. § 2, stk. 3, betales der efter hidtidig praksis et beløb på 94,00 kr. (for sømænd under 18 år: 47,00 kr.) som erstatning for mistet fridag. Erstatning for mistede fridage kan kun udbetales, når sømanden har opfyldt den normale arbejdstid efter § 2, stk. 1, medmindre forsømmelsen skyldes sygdom eller andet lovligt forfald.

§ 11

Tillæg til motorpassere, bedstemænd samt for funktion som skibsfører

Til motorpassere og bedstemænd, der har bestået de af Erhvervsuddannelsesrådet foreskrevne prøver og opnået duelighedsbevis, ydes der et tillæg på 3,00 kr. pr. time. Hvad angår motorpassere ydes tillægget til samtlige timer, såfremt den faktiske tid til pasning af motoren er 50 % eller derover af ugenormen.

Stk. 2. Til bedstemænd i fartøjer, der kan medtage mindst 10 passagerer, og hvor der er billetsalg, forhøjes tillægget i stk. 1 til 4,25 kr. pr. time.

Stk. 3. For sømænd, der midlertidigt fungerer i en skibsførers stilling, ydes der et tillæg på 3,30 kr. pr. time.

Stk. 4. I perioden mellem afsejling fra og tilbagekomst til hjemstedet ydes et tillæg på 2,50 kr. pr. time.

§ 12

Kosttillæg

I perioden mellem afsejling fra og tilbagekomst til hjemstedet ydes der 24,00 kr. pr. 1/4 døgn.

Stk. 2. Tillægget ydes dog ikke, såfremt der leveres fuld kost om bord eller i land.

Kapitel 5

Merarbejde

§ 13

Overarbejde

Overarbejde, d.v.s. arbejde udover den i § 2, stk. 1 - 2 fastsatte arbejdstid, der er beordret og kontrolleret, skal så vidt muligt undgås, men skal udføres, hvis fartøjsføreren kræver det.

Stk. 2. Overarbejdsbetaling ydes med sædvanlig timehyre.

Stk. 3. For overarbejde, der strækker sig ud over 80 timer for en 14 dages periode, og som består i lastning eller losning, ydes der et overarbejdstillæg på 50 % af timehyren i henhold til §§ 3, 4, 5 og 6. Udføres dette merarbejde på en søn- eller helligdag, udgør tillægget 100 % af timehyren i henhold til §§ 3, 4, 5 og 6.

stk. 4. Hvis en ansat tilkaldes til arbejde uden for normal arbejdstid, efter at fartøjet er forladt eller på ellers arbejdsfrie dage, når fartøjet ligger i havn, ydes mindst betaling for 4 timers arbejde. Hvor en ansat tilkaldes til overarbejde af længere varighed end 4 timer, ydes 1 ekstra timeløn ud over faktiske tilkaldetimer.

§ 14

Afspadsering

Overarbejde kan afspadseres efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren. Ved afspadsering af overarbejde i henhold til § 13 stk. 1 og 2 afløses overtidsbetalingen af frihed svarende til de optjente overarbejdstimer. Ved afspadsering af overarbejde i henhold til § 13, stk. 3 afløses overtidsbetalingen eller søn- og helligdagsbetalingen af frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med 50 % henholdsvis 100 %.

Stk. 2. Afspadsering optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Tidspunktet for afspadseringen fastsættes under hensyn til tjene- stens tarv og den ansattes ønsker. Afspadsering kan henlægges til samlet afspadsering i vinterperioden.

Kapitel 6

Særlige ansættelsesforhold

§ 15

Regntøj og sengelinned m.v.

I samtlige fartøjer skal der forefindes regnvejrstøj og arbejdshand- sker.

Stk. 2. Ved mønstring stilles følgende til disposition: 1 hovedpude, 2 à 3 tæpper eller 1 dyne og 1 dynebetræk efter årstiden og skibets fartområde, 1 hovedpudebetræk, 2 lagner og 2 håndklæder, hvoraf det ene skal være frotté.

Stk. 3. Sengelinned udskiftes hver 14. dag og håndklæder hver uge. Udlevering foregår i fritiden efter arbejdsgiverens nærmere bestem- melser. Tæpperne renses, når det er fornødent, dog leveres rene tæpper ved skiftning af besætningsmedlem.

§ 16

Oplysning om mønstring

Det påhviler fartøjsføreren ved antagelse og afskedigelse af mand- skabet at indføre de nødvendige oplysninger herom i mandskabets mønstringsbeviser.

Kapitel 7 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 17

Tjenestefrihed

Der gives tjenestefrihed og fridage efter reglerne i [NAL 8-1-81 - Aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd](#) kapitel III.

Stk. 2. Følgende dage regnes for helligdage hvor medarbejderen efter ovenstående aftale kan holde fri med løn:

- a) Folkekirkens Helligdage
- b) Juleaftensdag
- c) Nytårsaftensdag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

§ 18

Offentlige hverv

Der gives ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til stk. 1. betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidsbetaling, ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke faglærte medarbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i SIKs foreninger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i SIK administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af

hovedbestyrelserne af SIK og bestyrelsesmedlemmer af SIK-p Inuusuttai, i forbindelse med deltagelse i SIKs Kongres og repræsentantskabsmøder, samt SIKs og SIK-p Inuusuttai hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af SIKs foreningsbestyrelser og SIKs hovedbestyrelse og SIK-p Inuusuttai bestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådant tjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

§ 19

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har medarbejderen efter 3 måneders ansættelse ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter ansøgning i henhold til reglerne i [NAL 4-1-37 - Aftale om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse](#).

Stk. 2. Enhver anmodning om fri rejse og tjenestefrihed i henhold til stk. 1 indgives og behandles af den enkelte enhed.

§ 20

Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse

Der gives medarbejderen adgang til tjenestefrihed med løn til pasning af sygt barn.

Stk. 2. Tjenestefriheden med løn forudsætter, at følgende er opfyldt:

- a) Det er barnets første sygedag
- b) Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
- c) Forholdene på tjenestestedet tillader fraværet
- d) Barnet er hjemmeværende

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Stk. 4. Medarbejderen bevilges tjenestefrihed med løn i op til 12 kalenderdage i forbindelse 0-16-årig barns indlæggelse på et sygehus i eller uden for bopælsbyen og/eller i hjemmet. Såfremt indlæggelsen ikke sker i bopælsbyen, forudsætter tjenestefriheden med løn, at medarbejderen er rejseledsager under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse. Barnets indlæggelse og forældrenes medindlæggelse samt eventuel ledsagelse skal dokumenteres, hvad enten indlæggelsen sker i bopælsbyen eller ej. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 21

Graviditet, barsel og adoption

Medarbejderen har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Medarbejderen har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov.

Denne oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn***:

Moderen	Faderen/medmoren
4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barselorlov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov)*
21 ugers forældreorlov**	21 uger forældreorlov**

- * Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.
- ** Forældreorloven kan fordeles frit m forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.
- *** Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger

§ 22

Ferie og feriegodtgørelse

Medarbejderen har ret til årlig ferie i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2. I henhold til § 2 i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 3. For medarbejdere der i henhold til Landstingslovens § 12 stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse beregnes feriegodtgørelsen som 12,5 %. Feriegodtgørelsen beregnes af årslønnen.

Stk. 4. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12,5 % af lønnen.

Stk. 5. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jf. protokollat om Feriefonden.

§ 23

Tavshedspligt

Medarbejdere skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som denne i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. den til enhver tid gældende lov om sagsbehandling i den offentlige forvaltning.

Stk. 2. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af ansættelsesforholdet.

Kapitel 8

Lønudbetaling

§ 24

Lønudbetaling

Det påmønstrede mandskab aflønnes med lønningerne i henhold til denne overenskomst fra og med påmønstringen inden afsejling og til og med afmønstringen.

Stk. 2. Lønningsperioden er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den følgende uge.

Stk. 3. Hvor 14 dages aflønning på grund af de lokale forhold ikke anvendes, regnes lønningsperioden fra og med mandag til og med søndag.

Stk. 4. Den ansatte angiver en konto i et grønlandsk eller dansk pengeinstitut, som lønnen kan anvises til. Lønnen er til disposition fredag i ugen efter lønningsperiodens udløb.

Stk. 5. Hvor det på grund af de lokale forhold ikke er muligt at anvise lønnen til en konto i et pengeinstitut, udbetales lønnen normalt fredag i ugen efter lønningsperiodens udløb. Hvis den normale lønudbetaling falder på en helligdag, udbetales lønnen på den forudgående hverdag. Lønnen kan ligeledes udbetales før en fredag, hvis det fartøj, hvor den ansatte er påmønstret, ikke vil anløbe hjemstedet om fredagen. Lønnen udbetales inden for normal arbejdstid.

§ 25

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

For medarbejdere over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,66 % af den i overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering.

Stk. 2. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

§ 26

Efterindtægt

Når en medarbejder afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den ansatte har forsørgerpligt overfor:

Hos samme ansættelsesmyndighed	1 år	2 ugers løn
Hos samme ansættelsesmyndighed	2 år	3 ugers løn
Hos samme ansættelsesmyndighed	5 år og flg.	4 ugers løn

Kapitel 9

Ansættelsens ophør

§ 27

Opsigelsesvarsler m.v.

For medarbejdere, der uden anden afbrydelse end nedenfor nævnt har været beskæftiget ved samme institution, gælder følgende opsigelsesfrist: Inden for den første ansættelsesmåned er ingen af parterne forpligtede til at afgive noget varsel i forbindelse med en afbrydelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 2. Efter den første ansættelsesmåned gælder følgende opsigelsesvarsler:

	Fra arbejdsgiveren	Fra medarbejderen
1. år (bortset fra 1. måned)	2 uger	3 dage
2., 3. og 4. år	3 uger	1 uge
Derefter	4 uger	1 uge

Stk. 3. For uddannede kokke med bevis som skibskok, og skibsmaskinister efter den første ansættelsesmåned gælder følgende opsigelsesvarsler:

	Fra arbejdsgiveren	Fra medarbejderen
1. år (bortset fra 1. måned)	2 uger	3 dage
2., 3. og 4. år	4 uger	2 uger
Derefter	6 uger	3 uger

Stk. 4. Som afbrydelse af den i stk. 1 nævnte art regnes ikke sygdom, der omgående og senest inden 24 timers forløb er meddelt institutionen, såfremt sømanden genoptager arbejdet, når det tilbydes denne.

Stk. 5. Opsigelsesvarsel bortfalder ved den ansattes misligholdelse og ved arbejdsledighed som følge af force majeure, som standser fartøjets drift helt eller delvis.

Stk. 6. Opsigelsesvarslet skal af såvel sømanden som arbejdsgiveren afgives skriftligt.

§ 28

Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i Hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

Kapitel 10

Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 29

Overgangsbestemmelse - Tillæg pr. 31. marts 2001

For timelønnede sømænd, der pr 31. marts 2001 var ansat i henhold til overenskomst af 7. juni 1999 mellem Grønlands Landsstyre og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat for sømænd på timeløn, oppebærer fortsat tillægget i ovennævnte overenskomst § 14 stk. 1, 2 og 3 indtil fratræden. Ny ansatte efter 31. marts 2001 i henhold til ovennævnte overenskomst er ikke berettiget til tillægget.

§ 30

Overgangsbestemmelse - Individuelle tillæg

For ansatte, som oppebar individuelle tillæg pr. 1. april 2014 ydes fortsat som personligt tillæg indtil fratræden.

§ 31

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2022. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2026 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den

Sulinermik
Inuussutissarsiateqartut
Kattuffiat

Naalakkersuisut
e.b.

Jess G. Berthelsen
(sign.)

André Guttesen
(sign.)

Herved udgår overenskomst mellem Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat for Sømænd på timeløn af 2. december 2019.