

# NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

---

### OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat  
for **ansatte ved brandkorps**

---

Nærværende overenskomst omfatter medarbejdere, der deltidsansat eller honorarlønnet, som ansættes som menigt brandpersonale, beredskabsinspektører, beredskabsmestre eller beredskabsassistenter.

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat omtales SIK i overenskomsten.

## Indholdsfortegnelse

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Kapitel 1 Overenskomstens område</b> .....                              | <b>4</b>  |
| § 1 Overenskomstens område .....   | 4         |
| <b>Kapitel 2 Arbejdstid</b> .....  | <b>4</b>  |
| § 2 Arbejdstid .....   | 4         |
| <b>Kapitel 3 Timeløn og honorarer</b> .....                                | <b>5</b>  |
| § 3 Gruppeopdeling af byer og bygder .....                                 | 5         |
| § 4 Honorar for beredskabsinspektører .....                                | 5         |
| § 5 Honorar for beredskabsassistenter .....                                | 6         |
| § 6 Honorar for beredskabsmestre .....                                     | 6         |
| § 7 Honorar for brandmænd med hjemmepligt .....                            | 6         |
| § 8 Honorar for brandmænd uden hjemmepligt .....                           | 7         |
| § 9 Honorar for gruppe IV brandformænd .....                               | 7         |
| § 10 Honorar for konsulenter .....   | 7         |
| § 11 Løn for medlemmer af brandkorpset .....                               | 8         |
| <b>Kapitel 4 Generelle tillæg</b> .....                                    | <b>8</b>  |
| § 12 Ulempe tillæg .....   | 8         |
| § 13 Honorering for deltagelse i øvelser og kurser .....                   | 8         |
| § 14 Tillæg til røgdykkere, chaufførpumpepassere og brandmestre            | 9         |
| § 15 Honorering for deltagelse i miljøværnsopgaver .....                   | 9         |
| § 16 Honorering ved brandudrykning .....                                   | 9         |
| § 17 Honorering ved brandudrykning af længere varighed .....               | 10        |
| <b>Kapitel 5 Særlige ansættelsesforhold</b> .....                          | <b>10</b> |
| § 18 Tilskadekomst/erstatning .....  | 10        |
| § 19 Arbejdstøj .....  | 11        |
| § 20 Kursusgodtgørelse .....   | 11        |
| <b>Kapitel 6 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter</b> .....            | <b>12</b> |
| § 21 Offentlige hverv .....  | 12        |
| § 22 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelseT<br>..... | 12        |
| § 23 Graviditet, barsel og adoption .....                                  | 13        |
| § 24 Sygdom .....  | 13        |
| § 25 Ferie og feriegodtgørelse .....                                       | 14        |
| § 26 Tavshedspligt .....   | 14        |
| <b>Kapitel 7 Lønudbetaling</b> .....                                       | <b>14</b> |
| § 27 Udbetaling af løn og variable løndele m.v. ....                       | 14        |
| § 28 Pensionsbidrag og indbetaling heraf .....                             | 15        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Kapitel 8 Ansættelsens ophør</b> .....   | <b>15</b> |
| § 29 Opsigelsesvarsler m.v. ....  | 15        |
| <b>Kapitel 9 Overgangsbestemmelser og overenskomstens<br/>gyldighedsperiode</b> ..... | <b>16</b> |
| § 30 Overenskomstens gyldighedsperiode .....  | 16        |

## **Kapitel 1**

### **Overenskomstens område**

#### **§ 1**

##### **Overenskomstens område**

Overenskomsten omfatter deltidsbeskæftiget, honoraraflønnet,

- 1) Menigt brandpersonale, eller
- 2) Holdledere
  - a) Beredskabsinspektør
  - b) Beredskabsmestre
  - c) Beredskabsassistenter

Ved holdledere forstås brandpersonale med en holdlederuddannelse. Forudsætningen for ydelse af honorar til holdledere med ansvar for at varetage den tekniske ledelse på skadesstedet er, at kommunen finder, at den pågældende har de fornødne kompetencer hertil, og at der gøres brug heraf i væsentligt omfang i udrykningssammenhæng til aflastning af indsatslederen.

Stk. 2. Brandpersonalet skal,

- 1) Gennemgå den uddannelse og deltage i de øvelser, der følger af beredskabsloven samt,
- 2) Deltage i kurser, som findes nødvendige for bestridelse af gerningen.

Stk. 3. Ansættelse er betinget af tilfredsstillende helbredsattest. De med lægeundersøgelsen forbundne udgifter betales af beredskabet.

## **Kapitel 2**

### **Arbejdstid**

#### **§ 2**

##### **Arbejdstid**

Arbejdstiden efter nærværende overenskomst opgøres med baggrund i det antal præsterede timer, hvori brandpersonale faktisk deltager i udrykning til brand, uheld med farlige stoffer mv., gør tjeneste som sikkerhedsvagt, og deltager i beordrede øvelser og kurser.

### Kapitel 3

#### Timeløn og honorarer

##### § 3

#### Gruppeopdeling af byer og bygder

Lønninger fastsættes efter følgende gruppeinddeling af de enkelte byer og bygder.

|            |   |
|------------|---|
| Gruppe I   | Nuuk - Sisimiut - Ilulissat - Aasiaat - Maniitsoq og Qaqortoq   |
| Gruppe II  | Nanortalik - Narsaq - Paamiut - Qasigianguit - Uummannaq - Upernavik og Ammassalik og Qeqertarsuaq          |
| Gruppe III | Kangaatsiaq - Ittoqqortormiit og Qaanaaq  |
| Gruppe IV  | Bygder med udvidet beredskab (Alluitsup Paa - Arsuk - Qeqertarsuatsiaat - Kulusuk - Kangaamiut og Kuummiut) |
| Gruppe V   | Andre bygder med motorsprøjter  |
| Gruppe VI  | Bygder med let slukningsmateriel  |

##### § 4

#### Honorar for beredskabsinspektører

Beredskabsinspektører honoreres som følgende:

|            | 1. april<br>2022 | 1. april<br>2023 | 1. april<br>2024 | 1. april<br>2025 |
|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gruppe I   | 3.317,76         | 3.340,29         | 3.362,83         | 3.385,36         |
| Gruppe II  | 2.847,64         | 2.870,17         | 2.892,71         | 2.915,24         |
| Gruppe III | 2.559,86         | 2.582,39         | 2.604,93         | 2.627,46         |
| Gruppe IV  | 2.501,84         | 2.524,37         | 2.546,91         | 2.569,44         |
| Gruppe V   | 1.154,86         | 1.177,39         | 1.199,93         | 1.222,46         |

Stk. 2. De nævnte satser forudsætter hjemmepligt for vedkommende i halvdelen af dagene i hver måned.

§ 5

**Honorar for beredskabsassistenter**

Beredskabsassistenter honoreres som følgende:

|            | 1. april<br>2022 | 1. april<br>2023 | 1. april<br>2024 | 1. april<br>2025 |
|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gruppe I   | 2.705,73         | 2.728,26         | 2.750,80         | 2.773,33         |
| Gruppe II  | 2.503,12         | 2.525,65         | 2.548,19         | 2.570,72         |
| Gruppe III | 2.100,46         | 2.122,99         | 2.145,53         | 2.168,06         |

Stk. 2. De nævnte satser forudsætter hjemmepligt for vedkommende i halvdelen af dagene i hver måned.

§ 6

**Honorar for beredskabsmestre**

Beredskabsmestre honoreres som følgende:

|            | 1. april<br>2022 | 1. april<br>2023 | 1. april<br>2024 | 1. april<br>2025 |
|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gruppe I   | 1.695,24         | 1.717,77         | 1.740,31         | 1.762,84         |
| Gruppe II  | 1.546,68         | 1.569,21         | 1.591,75         | 1.614,28         |
| Gruppe III | 1.357,47         | 1.380,00         | 1.402,54         | 1.425,07         |
| Gruppe IV  | 1.219,76         | 1.242,29         | 1.264,83         | 1.287,36         |

Stk. 2. De nævnte satser forudsætter hjemmepligt for vedkommende i halvdelen af dagene i hver måned.

§ 7

**Honorar for brandmænd med hjemmepligt**

Brandmænd med hjemmepligt honoreres som følgende:

|            | 1. april<br>2022 | 1. april<br>2023 | 1. april<br>2024 | 1. april<br>2025 |
|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gruppe I   | 1.430,52         | 1.453,05         | 1.475,59         | 1.498,12         |
| Gruppe II  | 1.357,47         | 1.380,00         | 1.402,54         | 1.425,07         |
| Gruppe III | 1.154,86         | 1.177,39         | 1.199,93         | 1.222,46         |
| Gruppe IV  | 911,70           | 934,23           | 956,77           | 979,30           |

Stk. 2. De nævnte satser forudsætter hjemmepligt for vedkommende i halvdelen af dagene i hver måned.

§ 8

**Honorar for brandmænd uden hjemmepligt**

Brandmænd uden hjemmepligt honoreres som følgende:

| 1. april 2022 | 1. april 2023 | 1. april 2024 | 1. april 2025 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 649,67        | 672,20        | 694,74        | 717,27        |

§ 9

**Honorar for gruppe IV brandformænd**

Gruppe VI Brandformænd honoreres som følgende:

| 1. april 2022 | 1. april 2023 | 1. april 2024 | 1. april 2025 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 852,28        | 874,81        | 897,35        | 919,88        |

Stk. 2. De nævnte satser forudsætter hjemmepligt for vedkommende i halvdelen af dagene i hver måned.

§ 10

**Honorar for konsulenter**

Konsulenter, der yder bistand til institutioner m.v. og tilsyn med brandmateriel i bygder pr. honoreres som følgende:

|            | 1. april<br>2022 | 1. april<br>2023 | 1. april<br>2024 | 1. april<br>2025 |
|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gruppe I   | 1.526,41         | 1.548,94         | 1.571,48         | 1.594,01         |
| Gruppe II  | 1.391,26         | 1.413,79         | 1.436,33         | 1.458,86         |
| Gruppe III | 1.154,86         | 1.177,39         | 1.199,93         | 1.222,46         |

Stk. 2. I byer i gruppe I og II, der har tilsluttet sin samarbejdsaftale mellem De Grønlandske Kommuners Landsforening og Grønlands Selvstyre vedrørende kommunernes opgave i forbindelse med drift af beredskabet til bekæmpelse af olieforurening i havne og kystnære farvande i Grønland, udgør det i stk. 1 nævnte satser dog som følger:

|           | 1. april<br>2022 | 1. april<br>2023 | 1. april<br>2024 | 1. april<br>2025 |
|-----------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gruppe I  | 1.838,54         | 1.861,07         | 1.883,61         | 1.906,14         |
| Gruppe II | 1.693,95         | 1.716,48         | 1.739,02         | 1.761,55         |

Stk. 3. Det i stk. 2 nævnte honorar kan oppebæres fra det tidspunkt,

hvor den enkelte kommune har igangsat beredskabet.

## § 11

### Løn for medlemmer af brandkorpset

For deltagelse i udrykninger til brand, uheld med farlige stoffer mv., herunder beordret beredskabsvagt på stationen, brandvagt og efterslukning, ydes timeløn til medlemmer af brandkorpset som følgende:

| 1. april 2022 | 1. april 2023 | 1. april 2024 | 1. april 2025 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 136,80        | 136,80        | 139,80        | 139,80        |

Stk. 2. For deltagelse i øvelser ydes til Brandmestre og brandmænd timelønnen jf. stk. 1.

## Kapitel 4

### Generelle tillæg

## § 12

### Ulempetillæg

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 og for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage ydes godtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler under AK's aftaleområde, jf. særskilt aftaleover-  
sigt.

## § 13

### Honorering for deltagelse i øvelser og kurser

Øvelser afholdes så vidt muligt uden for normal arbejdstid. For deltagelse heri ydes timeløn pr. præsteret time.

Stk. 2. For deltagelse i beordrede kurser og øvelser udenfor den pågældendes normale arbejdstid samt for stationstjeneste uden forbindelse med alarmering, ydes såvel menigt brandpersonale som holdledere den gældende timeløn til menigt brandpersonel.

Stk.3. For deltagelse i beordrede kurser afholdes de forbundne



udgifter af beredskabet.

- a) Ved kurser og øvelser, der afholdes indenfor den ansattes hovedbeskæftigelses normale arbejdstid, ydes erstatning for eventuelle lønfradrag/tabt arbejdsfortjeneste efter bestemmelserne for kommunalbestyrelsesmedlemmer
- b) Ved kurser udenfor den pågældendes normale arbejdstid ydes timebetaling i henhold til nærværende, for maksimalt 8 timer pr. dag.

#### § 14

##### **Tillæg til røgdykkere, chaufførpumpepassere og brandmestre**

Til røgdykkere, chaufførpumpepassere og brandmestre ydes ud over den i § 11 nævnte timeløn et særligt ureguleret tillæg på kr. 10,00 pr. time.

#### § 15

##### **Honorering for deltagelse i miljøværnsopgaver**

I det omfang, brandkorpserne deltager i løsningen af miljøværnsopgaver, finder vederlag m.v. sted efter de i §§ 11, 12, 13, 14, 22, 24 og 28 anførte regler.

#### § 16

##### **Honorering ved brandudrykning**

Ved brandudrykning beregnes timetallet, fra tidsrummet for alarmeringen og indtil materiellet er bragt i forskriftsmæssig stand ved tilbagekomsten til brandstationen efter udrykningens afslutning, afrundet opad til nærmeste hele time.

Stk. 2. Ved brandøvelser beregnes timetallet fra det forud fastsatte tidspunkt for øvelsens påbegyndelse og indtil tidspunktet for øvelsens faktiske afslutning, ligeledes afrundet opad til nærmeste hele time.

Stk. 3. Ved udrykninger betales der for mindst 3 timer. I tidsrummet mellem kl. 14.00 lørdag eftermiddag og kl. 08.00 mandag morgen ydes der dog for mindst 4 timer.

## § 17

### **Honorering ved brandudrykning af længere varighed**

Såfremt en brandudrykning har varet 4 timer eller derover, ydes der, såfremt slukningsarbejde i øvrigt tillader det, brandkorpsmedlemmer en passende spisepause, der medregnes i de timer, for hvilke der ydes betaling.

Stk. 2. Ved udrykninger af længere varighed om natten skal der efter udrykningens afslutning gives brandkorpsmedlemmer lejlighed til hvile i 8 timer, forinden eventuelt civilt arbejde genoptages. Såfremt brandkorpsmedlemmer i forbindelse hermed først kan påbegynde deres civile arbejde efter normal arbejdstids påbegyndelse, ydes der af brandvæsenet betaling med enhedstimelønnen på normal arbejdstids påbegyndelse, og indtil nævnte hvilepause på 8 timer er udløbet.

## **Kapitel 5**

### **Særlige ansættelsesforhold**

## § 18

### **Tilskadekomst/erstatning**

Alle medlemmer af brandkorpserne er omfattet af de af kommunen fastsatte regler om erstatning ved tilskadekomst i kommunens tjeneste, uanset om der er tale om øvelser eller egentlige udrykninger.

Stk. 2. Supplementsydelse mv.

- a) Personale, der i deres hovederhverv er timelønnet. Ved tilskadekomst i beredskabets tjeneste er dette brandpersonale berettiget til en supplementsydelse i indtil 26 uger. Supplementsydelsen udgør forskellen mellem den gennemsnitlige ugentlige lønindtægt hos arbejdsgiveren i de sidste 4 uger før tilskadekomstens indtræden og de af hovedarbejdsgiveren/ kommunen udbetalte dagpengebeløb mv. Ansættelsesmyndigheden refunderer endvidere hovedarbejdsgiveren dennes dagpengeudgifter i "arbejdsgiverperioden" til en medarbejder, der er fraværende på grund af tilskadekomst i beredskabets tjeneste

- b) Personale, der i deres hovederhverv er ansat efter

Funktionærlovens regler. Ved tilskadekomst i beredskabets tjeneste vil dette brandpersonale normalt være berettiget til fuld løn under sygdom fra hovedarbejdsgiveren. Ansættelsesmyndigheden refunderer hovedarbejdsgiveren dennes aktuelle lønudgift i indtil 26 uger til en medarbejder, der er fraværende på grund af tilskadekomst i beredskabets tjeneste. Hvis forudsætningen om fuld løn under sygdom i den ovenfor anførte periode på 26 uger ikke måtte holde, betales der til dette brandpersonale en supplementsydelse efter tilsvarende regler som for brandpersonale, der i deres hovederhverv er timelønnet.

c) Personale, der er selvstændig erhvervsdrivende.

- 1) Ved tilskadekomst i beredskabets tjeneste gives der selvstændigt erhvervsdrivende sygeløn med arbejdsmarkedsydelsens maksimale sats i indtil 26 uger.
- 2) Hvis den pågældende kan dokumentere et indtægtstab, der ligger ud over den i pkt. 1 gældende sats, kan der herudover gives supplerende sygeløn op til den gældende timesats, jf. § 11 dog maksimalt for 40 timer pr. uge.

Brandkorpsmedlemmerne er endvidere omfattet af de af kommunen fastsatte regler om ydelse af erstatning for beskadigelse af eller tab af private ejendele under tjenestens udførelse.

## § 19

### Arbejdstøj

Ved ansættelsen udleveres beskyttelsesudstyr m.v. efter gældende lovgivning. Herudover udleveres alarmeringsudstyr og uniformsgenstande i overensstemmelsen med gældende lokale instruks.

Stk. 2. Når en ansat fratræder skal det udleverede udstyr leveres tilbage

## § 20

### Kursusgodtgørelse

Til medlemmer af brandkorpset ydes i forbindelse med deltagelse i brandkursus den i § 11 nævnte timeløn i 8 timer pr. dag.

Stk. 2. Ud over den i stk. 1 nævnte timeløn ydes et særligt ureguleret tillæg på kr. 3,50 pr. time i 8 timer pr. dag.

## Kapitel 6

### Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

#### § 21

##### Offentlige hverv

Der gives ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til stk. 1. betragtes ikke som forsømmelse. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i SIKs foreninger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i SIK administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af SIKs og SIK-p Inuusuttaisa Siulersuisuis hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i SIKs Kongres og repræsentantskabsmøder, samt SIKs og SIK-p Inuusuttaisa Siulersuisuis hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

#### § 22

##### Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har medarbejderen efter 3 måneders ansættelse ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter ansøgning i henhold til reglerne i [NAL 4-1-37 - Aftale om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlig sygdom og/eller død og begravelse](#).

Stk. 2. Enhver anmodning om fri rejse og tjenestefrihed i henhold til overenskomstens § 22 indgives og behandles af den enkelte enhed.

## § 23

### Graviditet, barsel og adoption

Medarbejderen har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Medarbejderen har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov.

Denne oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn\*\*\*:

| Moderen  | Faderen/medmoren                  |
|--|-----------------------------------|
| 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) |                                   |
| 15 uger efter fødsel (barsel-orlov)            | 3 uger efter fødsel (fædreorlov)* |
| 21 ugers forældreorlov**                       | 21 uger forældreorlov**           |

\* Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.

\*\* Forældreorloven kan fordeles frit m forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.

\*\*\* Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger

## § 24

### Sygdom

Deltidsbeskæftiget brandpersonale oppebærer løn under sygdom svarende til lønnen efter § 11, når det forud var tilrette- eller planlagt/godkendt tjenesteskema eller vagtplan.

## § 25

### **Ferie og feriegodtgørelse**

Medarbejderen har ret til årlig ferie i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2. Feriegodtgørelsen beregnes af timelønninger samt tillæg i henhold til §§ 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 og 20, stk. 1.

## § 26

### **Tavshedspligt**

Medarbejdere skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som denne i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. den til enhver tid gældende lov om sagsbehandling i den offentlige forvaltning.

Stk. 2. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af ansættelsesforholdet.

## **Kapitel 7**

### **Lønudbetaling**

## § 27

### **Udbetaling af løn og variable løndelev m.v.**

Lønningsperioden er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende periode. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler arbejdsgiver såvel sit som medarbejderens pensionsbidrag til pensionskassen SISA jf. overenskomstens § 28.

Stk. 2. Løn m.v. anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler medarbejderen at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark, såfremt en Nemkonto ikke allerede er registreret hos arbejdsgiver.

## § 28

### **Pensionsbidrag og indbetaling heraf**

For medarbejdere over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,66 % af den i overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering.

Stk. 2. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

## **Kapitel 8**

### **Ansættelsens ophør**

## § 29

### **Opsigelsesvarsler m.v.**

Medarbejdere i henhold til denne overenskomst har et opsigelsesvarsel på 3 måneder fra arbejdsgivers side. Opsigelse fra den ansatte selv er på 1 måned, dog stk. 2.

Stk. 2. De første 6 måneder betragtes som gensidig prøvetid. I de første 6 måneder kan såvel arbejdsgiveren som medarbejderen opsiges med 8 dages (5 arbejdsdage) varsel til en hvilken som helst dag. I prøvetiden kan både arbejdsgiver og medarbejder bringe ansættelsesforholdet til ophør med en dags varsel.

Stk. 3. Hvis en ansat skifter bopæl eller arbejdsplads, og dette efter beredskabschefens eller beredskabskommissionens vurdering medfører, at pågældende ikke i tilstrækkelig grad kan opfylde betingelserne for fremmøde ved ildebrand, betragtes ansættelsen som ophørt fra tidspunktet for flytningen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Ved udeblivelse fra øvelser eller brande mv. uden lovligt anmeldt forfald, kan der i gentagelsestilfælde ske bortvisning.

Stk. 5. Ved udgangen af det år, hvor den ansatte fylder 65 år, skal pågældende normalt afgang fra stillingen. Når det efter

beredskabschefens eller beredskabskommissionens vurdering skønnes forsvarligt, kan der dog dispenseres fra denne bestemmelse.

## Kapitel 9

### Overgangsbestemmelser og overenskomstens gyldighedsperiode

#### § 30

##### Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten har virkning fra 1. april 2022. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2026 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den

Sulinermik  
Inuussutissarsiateqartut  
Kattuffiat

Naalakkersuisut  
e.b.

Jess G. Berthelsen  
(sign.)

André Guttesen  
(sign.)

*Herved udgår overenskomst mellem Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat for ansatte ved brandkorps i Grønland af 2. december 2019.*