

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Afsnit S.
(sundhedsmedhjælpere
og sundhedshjælpere)
(S.I.K.)

22 JAN. 2004

AFTALE

mellem

Grønlands Landsstyre og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat om hviletid og fridøgn.

Med henblik på fortsat opretholdelse af et rimeligt beredskab i sundhedsvæsenet i Grønland er der i henhold til kap. 4 i Arbejdsministeriets bekendtgørelse for Grønland nr. 397 af 24. juni 1986 om hviletid og fridøgn mellem parterne aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn til de i kap. 8 i lov om arbejdsmiljø i Grønland og ovennævnte bekendtgørelses kap. 2 - 3 anførte regler.

§ 1

Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 3, stk. 4, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden ved rådighedstjeneste højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.

§ 2

Ved udarbejdelsen af tjenestelisten kan der planlægges med en nedsættelse af hviletiden mellem 2 døgns hovedarbejder til 8 timer, dog således at det ikke sker mere end 2 gange inden for en uge og højst i 2 på hinanden følgende døgn. Der er enighed mellem parterne om, at nærværende bestemmelse tager sigte på, at tjenestestederne ved skiftende arbejdstider kan tilrettelægge en hensigtsmæssig arbejdsplan.

§ 3

Ved udarbejdelsen af tjenestelisten skal det tilstræbes, at personalet ikke umiddelbart efter udført vagttjeneste pålægges normaltjeneste i form af dagtjeneste.

Såfremt den ansatte alligevel pålægges dagtjeneste umiddelbart efter vagttjenestens ophør, og pågældende ikke har haft adgang til 8 times hviletid i alt i tiden mellem kl. 01.00 og 08.00, skal den ansatte ikke give møde til dagtjeneste, før der er opnået 8 timers sammenhængende hvile efter afslutning af arbejdet i sidste opkald under vagttjenesten.

§ 4

Under rådighedstjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ikke afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 01.00 - 08.00 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes. Et telefonopkald af mere end 15 minutters varighed betragtes som et opkald med aktivitet.

§ 5

Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og personalegruppens tillidsrepræsentant - hvor en sådan ikke findes, med medarbejderne - kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste, således at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn. Såfremt der kun indgår én person i vagtberedskabet, vil der kunne være over 12 døgn mellem 2 fridøgn. I så fald noteres dette i hvert enkelt tilfælde i tilsynsbogen, jf. arbejdsmiljølovens § 61.

§ 6

Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes skriftlig aftale mellem den enkelte institution og personalegruppens tillidsrepræsentant - hvor en sådan ikke findes, med medarbejderne - om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Skriftlige aftaler i henhold til denne bestemmelse tilstilles overenskomstparterne.

§ 7

Nærværende aftale træder i kraft, når Arbejdstilsynet har godkendt den. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2006.

Nuuk, den

Sulinermik Inuussutissarsiateqartut
Kattuffiat

Grønlands Landsstyre
p.l.v.

Jess G. Berthelsen
(sign.)

Juliane Egede Johansen
(sign.)

Hermed udgår aftale af 26. november 2001.