

HOVEDAFTALE

mellem

Grønlands Arbejdsgiverforening

og

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat

HOVEDAFTALE

Mellem

Grønlands Arbejdsgiverforening (GA)

og

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK)

Denne hovedaftale er indgået mellem på den ene side Grønlands Arbejdsgiverforening og på den anden side Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat med bindende virkning for de arbejdsgivere og ansatte, der er omfattet af overenskomsterne mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat.

§ 1

Grønlands Arbejdsgiverforening og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold i virksomhederne.

Stk. 2. Grønlands Arbejdsgiverforening vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig inden for Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat.

§ 2

Den ret, arbejdsgiveren har til at lede og fordele arbejdet og til at avende den efter sin skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

§ 3

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesvilkår.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Stk. 3. Parterne er enige om, at såfremt forhandlingerne ikke fører til enighed, samt når arbejdsstandsningen er varslet, jfr. § 5, kan enhver af parterne anmode om mægling.

Stk. 4. Mæglingsmanden udpeges af parterne i fællesskab. Såfremt der ikke kan skabes enighed om mæglingsmand, udpeges denne af Landsdommeren i Grønland.

§ 4

Selvom overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsningen er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsningen efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 2 uger, før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2. nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte virksomheder og ansatte, som parterne er enige om ved aftale at undtage for retten til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

Stk. 5. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 6. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de ansatte uden unødigt ophold deres arbejde i de virksomheder, hvor de er beskæftiget

Stk. 7. Parterne er forpligtiget til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 7

Enhver uenighed om forståelsen af en overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, evt. ved voldgift, efter nedenstående regler.

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved mæglingsmøde, jfr. § 3, stk. 4, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Grønlands Arbejdsforening og 2 af Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes Landsdommeren i Grønland om at udpege denne. Voldgiftsretten nedsættes i Nuuk.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1. finder tilsvarende anvendelse ved påstand om brud på overenskomst.

§ 8

Ved pådømmelse af sager om brud på denne aftale eller brud på en mellem parterne indgået overenskomst kan voldgiftsretten idømme den eller dem, der har deltaget i det overenskomststridige forhold, en bød, de skal tilfalde klageren.

Stk. 2. Består overenskomstrænkelsen i undtagelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan afgørelsen i stedet for en bod på betaling af beløbet.

Stk. 3. Når ikke andet forud er vedtaget, kan der kun pålægges en organisation som sådan et retligt ansvar, når organisationen har gjort sig delagtig i det påklagede forhold.

§ 9

Denne hovedaftale træder i kraft straks ved underskrivelsen og overenskomster, som på tidspunktet for hovedaftalens indgåelse er i kraft, er omfattet af nærværende hovedaftale.

Stk. 2. Hovedaftalen er gældende indtil den opsiges med mindst 3 måneders varsel til den 1. januar, dog tidligst til den 1. januar 1996.

Stk. 3. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 4. Er forhandlinger om fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. januar, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende overenskomster aflønnes af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye overenskomsters ikrafttræden.

Stk. 5. Nærværende hovedaftale er indgået under forudsætning af godkendelse i parternes hovedbestyrelser. Disse godkendelser skal foreligge senest 14 dage fra datoen for hovedaftalens underskrivelse.

Stk. 6. Godkendelserne i henhold til § 9, stk. 5. vedlægges nærværende hovedaftale. Således vedtaget af parternes forhandlingsdelegationer.

Nuuk, den 13. december 1994.

For:

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat

Grønlands Arbejdsgiverforening

Jess. G. Berthelsen

Formand

Ole Rud

Direktør