



OVERENSKOMST

mellem

Grønlands Arbejdsgiverforening

og

Sulinerermik Inuutissarsiuqartut Kattuffiat

For

Tillidsrepræsentanter.

1. april 2013

§ 1. Overenskomstens område

Tillidsrepræsentantordningen omfatter samtlige beskæftigede arbejdere, der er ansat i henhold til overenskomst mellem Grønlands Arbejdsgiverforening (GA) og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK).

§ 2. Organisation

Ved hver virksomhed, hvor der er beskæftiget mindst 5 medarbejdere, ansat i henhold til overenskomst mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og SIK vælges der en tillidsrepræsentant.

Stk. 2. I tilfælde, hvor en virksomhed er opdelt i flere arbejdspladser, afdelinger eller arbejdsområder, træffes der aftale om valg af tillidsrepræsentant for en eller flere arbejdspladser, afdelinger eller arbejdsområder, således at tillidsrepræsentantordningens formål og de lokale behov tilgodeses.

Stk. 3. Såfremt der er beskæftiget mindre end 5 medarbejdere ved en virksomhed, kan der træffes aftale om, at tillidsrepræsentantordningen skal være gældende.

Stk. 4. I bygder kan der i stedet for valg i henhold til stk. 1-3 vælges 1 tillidsrepræsentant for samtlige beskæftigede medarbejdere, der er ansat i henhold til overenskomsten.

Stk. 5. I tilfælde, hvor der inden for samme virksomhed er flere tillidsrepræsentanter, kan tillidsrepræsentanterne på virksomheden af deres midte vælge en fællestillidsrepræsentant, der i fælles spørgsmål, f.eks. som nævnt i § 5 stk. 1, kan være samtlige medarbejders tillidsrepræsentant over for arbejdsgiveren.

§ 3. Valg af tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten, der vælges af de beskæftigede medarbejdere inden for de i § 2, stk. 1-2 nævnte områder, skal være tilsluttet SIK. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige medarbejdere, der inden for de sidste år har været beskæftiget ved virksomheden i mindst 3 måneder.

Stk. 2. Valg af tillidsrepræsentant skal indberettes til SIK's lokalafdelings bestyrelse. Valget er ikke gyldigt, før det er godkendt af bestyrelsen og af denne skriftligt meddelt arbejdsgiveren. Såfremt der kan rejses begrundet indsigelse imod valget af en tillidsrepræsentant, har arbejdsgiveren ret til at påtale valget over for SIK's lokalafdelings bestyrelse.

§ 4. Samarbejde

Det er tillidsrepræsentantens pligt i samarbejde med arbejdsgiveren at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler arbejdsgiveren.

§ 5. Tillidsrepræsentanthvervet

Tillidsrepræsentanten har ret og pligt til at optage forhandling vedrørende klager, uoverensstemmelser og overenskomstmæssige problemer, bl.a. vedrørende følgende: Arbejdstidens placering, spise og hvilepauser og disses placering, feriens planlægning, kontrolforanstaltninger, sikkerhedsmæssige foranstaltninger på arbejdspladsen, overenskomstmæssige fortolkningsproblemer, hygiejniske forhold og akkordforhandling, såfremt enighed ikke kan opnås mellem de direkte i akkorden implicerede og arbejdsgiveren. Dette gælder, uanset om spørgsmålet forebringes tillidsrepræsentanten af arbejdsgiveren eller af medarbejderne. Der optages protokollat af forhandlingerne og disses resultater, som herefter er bindende for parterne.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten og arbejdsgiveren er ikke berettiget til at forhandle om ændring af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomst.

Stk. 3. Tillidsrepræsentantens forhandlingsområde er begrænset til arbejdsforhold, på hvilket område han/hun har forhandlingsret med arbejdsgiveren. Tillidsrepræsentanten har pligt til at påse, om det af arbejdsgiveren anviste arbejde er af en sådan karakter og omfang, at medarbejderen kan udføre dette uden fare for liv og lemmer. Ved farligt arbejde, f.eks. arbejde med giftige stoffer, rensning af tanke på skibe, rensning af elværksmotorer, stilladsarbejde, sprængningsarbejde m.v., skal tillidsrepræsentanten og medarbejderne orienteres om dette, før et sådant arbejde skal udføres.

Stk. 4. Ved nyansættelse af medarbejdere på arbejdspladsen har tillidsrepræsentanten pligt til at informere de nyansatte om arbejdspladsen, arbejdets art og introducere for arbejdskammeraterne før påbegyndelse af arbejdet.

Stk. 5. På virksomheder, hvor der arbejdes på skiftehold, kan alle hold vælge en fællestillidsrepræsentant i henhold til § 2, stk. 5.

Stk. 6. Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold.

Stk. 7. På de virksomheder, hvor der findes flere tillidsrepræsentanter, er der efter lokal forhandling mellem arbejdsgiveren og SIK's lokalafdeling mulighed for, at én fællestillidsrepræsentant kan anvende op til halvdelen af arbejdstiden på tillidsrepræsentantopgaver på og uden for arbejdspladsen uden løntab.

Stk. 8. På de virksomheder, hvor der ikke findes fællestillidsrepræsentanter, skal tillidsrepræsentantens arbejdsforhold aftales mellem arbejdsgiveren og bestyrelsen for SIK's lokalafdeling.

Stk. 9. Møder kan afholdes på begæring af medarbejderne, arbejdsgiveren eller tillidsrepræsentanten. Møder mellem medarbejdere og tillidsrepræsentanten afholdes i løbet af det tidsrum, tillidsrepræsentanten har til rådighed for at varetage sine tillidsrepræsentantopgaver.

Stk. 10. Tillidsrepræsentantmøder, uden for arbejdspladsen, men inden for arbejdstiden, som arrangeres af SIK's lokalafdeling, giver ret til fravær fra arbejdspladsen med fuld løn. Der skal dog forud træffes aftale herom med arbejdsgiveren. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, skal den pågældende ved først givne lejlighed orientere arbejdsgiveren om fraværet. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem overenskomstens parter.

Stk. 11. Det er begge parter pligt at søge alle spørgsmål løst gennem et loyalt samarbejde, jf. § 4. Opnås der imidlertid ikke enighed, har tillidsrepræsentanten ret til at søge SIK's lokalafdelings assistance, og SIK's lokalafdeling kan herefter optage forhandling med arbejdsgiveren. Dersom der herved ikke opnås enighed, kan sagen føres videre og behandles i overensstemmelse med hovedaftalen mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat (SIK).

Stk. 12. Det er tillidsrepræsentantens pligt at varetage medarbejdernes interesser på arbejdspladsen. Han skal gøre sit bedste for at vedligeholde et loyalt samarbejde. Det er i særlig grad tillidsrepræsentantens og samarbejdsudvalgets - når et sådant findes i virksomheden - hverv at bidrage til god forståelse af overenskomstmæssige bestemmelser for alle i virksomheden, ligesom det er deres pligt at arbejde for, at disse bestemmelser overholdes.

§ 6. Tillidsrepræsentanthvervets ophør

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, og arbejdsgiveren har pligt til at give tillidsrepræsentanten et sådant opsigelsesvarsel, som er 9 uger længere end det varsel, der tilkommer tillidsrepræsentanten som almindelig medarbejder.

Stk. 2. Tillidsrepræsentantens arbejdsforhold kan normalt ikke afbrydes inden for varselsperioden, og forinden SIK har haft mulighed for at få gjort afskedigelsens berettigelse til genstand for fagretlig behandling. Det bør tilstræbes, at sagens fagretlige behandling fremmes mest muligt, således at afgørelsen kan foreligge inden varselsperiodens udløb.

Stk. 3. Fastholder en arbejdsgiver sin afskedigelse af tillidsrepræsentanten, efter at afskedigelsen er kendt uberettiget ved den fagretlige behandling, har han ud over løn for varslingsperioden pligt til at betale en erstatning, hvis størrelse skal være afhængig af omstændighederne, men som ikke kan overstige 13 ugers løn, som beregnes efter tillidsrepræsentantens gennemsnitsfortjeneste i de sidste 3 måneder.

Stk. 4. Spørgsmålet om berettigelsen af en tillidsrepræsentants afskedigelse og om størrelsen af eventuel erstatning til den pågældende afgøres endeligt ved fagretlig behandling.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten er berettiget til at frasige sig hvervet på et hvilket som helst tidspunkt.

Stk. 6. Når mere end halvdelen af medarbejderne inden for det pågældende tillidsrepræsentantområde afgiver et mistillidsvotum til tillidsrepræsentanten, skal tillidsrepræsentanten straks træde tilbage.

Stk. 7. Når antallet af medarbejdere inden for det pågældende tillidsrepræsentantområde falder til under 5, ophører tillidsrepræsentanten med at fungere som sådan, hvis medarbejderantallet i en periode af 3 måneder har været under 5, medmindre der mellem parterne er enighed om der modsatte, jf. § 2, stk. 3.

§ 7. Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2013.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2016, og under forudsætning af, at den almindelige lønoverenskomst samtidig bliver opsagt.

Nuuk, den 2013

Nuuk, den 2013

For S.I.K

For GA

Jess G. Berthelsen
SIK-Formand

Brian Buus Pedersen
GA-Direktør