



Juli 2024

Fakta om feriefondsrejser hvert andet år og om lodtrækningsrejser

Informationsskrivelse fra SIK's sekretariat til alle arbejderforeningerne, tillidsrepræsentanterne m.v.

På SIK's hjemmeside (www.sik.gl) findes der en masse relevant information om SIK's Feriefond, som det er værd at læse, således at man som tillidsrepræsentant eller som foreningsperson i SIK har den fornødne viden om, hvornår der kan tildeles en rejse fra Feriefonden. Jeg kan derfor på det kraftigste anbefale, at man læser alle de nyttige informationer, der findes på SIK's hjemmeside om Feriefonden.

Først om SIK's Feriefond ganske kort: Fonden uddeler 2 slags feriefrirejser – nemlig henholdsvis:

- 1) Feriefondsrejser hvert andet år, og
- 2) Lodtrækningsrejser.

I det følgende gøres der nærmere rede for, **hvem** ordningerne er til for, og **hvordan** de bliver administreret.

Feriefondsrejser hver andet år

Visse faggrupper har via de indgåede overenskomster med Grønlands Selvstyre ret til at få en feriefondsrejse hvert andet år. Det drejer sig om følgende grupper på månedsløn, der er ansat i Selvstyret eller i en kommune:

1. Handels- og kontorphonale (overenskomst nr. 315)
2. Barnehjælpere, socialmedhjælpere og socialhjælpere (overenskomst nr. 326)
3. Sundhedshjælpere og støttepersoner (ioverenskomst nr. 336)
4. Tolke og oversættere (overenskomst nr. 367)

Mellem den danske stat og SIK er der også indgået aftale om, at handels- og kontorphonale og tolke ansat i eksempelvis Retten i Grønland og Politiet har ret til en feriefondsrejse hvert andet år.

Vedhæftet: Feriefondens bestyrelse har fastsat nogle **retningslinjer** (regler) for, hvornår man kan få en feriefondsrejse. Disse retningslinjer er vedhæftet denne e-mail og det anbefales, at tillidsrepræsentanter og foreningspersoner læser disse grundigt.

Efter **pkt. 2 i retningslinjerne**, skal man have arbejdet mindst 2 år i en stilling, før man kan få tildelt en feriefondsrejse. Følgende fremgår således af pkt. 2: *"Der ydes støtte til feriefondsrejser, der afholdes efter en kontinuert optjeningsperiode på mindst 2 år, regnet fra ansættelsen, i en stilling inden for det offentlige. En manglende optjeningsperiode på op til 6 uger inden for en optjeningsperiode på 2 år i forbindelse med et jobskifte fra en stilling til en anden stilling inden for det offentlige, vil ikke påvirke beregningen af, hvornår en ansat har krav på at få en feriefondsrejse"*.

Ansættes man eksempelvis som barnehjælper eller sundhedshjælper pr. 1. juli 2024 kan man først få tildelt en feriefondsrejse tidligst pr. 1. juli 2026 – medmindre man forinden har været ansat i en anden feriefondsberettiget stilling inden for det offentlige, hvor denne ansættelsesperiode derfor tæller med.

Er man eksempelvis startet som barnehjælper pr. 1. juli 2024 i Kommuneqarfik Sermersooq, men inden da været ansat som barnehjælper i Qeqqata Kommunian siden 2022 er man derfor berettiget til at søge om tildeling af en feriefondsrejse allerede her i 2024. Benytter man så sin feriefondsrejse engang i 2024, skal der herefter gå mindst 2 år, før man igen kan få tildelt en feriefondsrejse fra SIK's feriefond (disse to år til næste berettiget rejse er det der i retningslinjerne kaldes "optjeningsperioden").

I denne informationsskrivelse vil jeg endvidere have særlig fokus på **pkt. 16 i retningslinjerne**:

"Opnår/deltager medarbejderen i optjeningsperioden i en ferierejse, finansieret af SIK's feriefond, eller en anden feriefond, eller deltager i en lodtrækningsrejse fra SIK's feriefond i kraft af ægtefælles, eller samlevers ansættelse (1 års samliv på samme adresse), bortfalder retten til en feriefondsrejse fra SIK's feriefond, uanset om ægtefællen/samleveren er offentlig eller privat ansat".

Selvom eksempelvis en månedslønnet kontoransat eller en barnehjælper umiddelbart har ret til at få tildelt en feriefondsrejse hvert andet år, er man således ikke berettiget til at få en feriefondsrejse fra SIK's feriefond, såfremt man i optjeningsperioden deltager i en feriefrirejse via sin ægtefælle eller samlever (altså hvor man deltager som ledsager til sin ægtefælles/samlevers feriefrirejse).

Et par eksempler på at man ikke har ret til en feriefondsrejse, selvom man tilhører en af de 4 ovennævnte stillingsgrupper, der umiddelbart har ret til en feriefondsrejse hvert andet år:

- a. I 2024 deltager den SIK-ansatte (eksempelvis en kontoransat i en kommune eller en barnehjælper) i en feriefrirejse via sin ægtefælle/-

samlever, som har fået tildelt en feriefondsrejse fra SIK's feriefond.

Denne SIK-ansatte kan så ikke få tildelt en feriefondsrejse fra SIK's feriefond, hverken i 2024 eller i 2025. Har man via sin ægtefælle/samlever deltaget i en feriefrirejse i 2024 kan man derfor først i 2026 få tildelt en feriefondsrejse fra SIK's Feriefond – selvfølgelig under forudsætning af, at den SIK-ansatte ikke i 2026 via sin ægtefælle/samlever deltager i en feriefondsrejse.

- b. I 2024 deltager den SIK-ansatte i en feriefrirejse via sin ægtefælle/samlever, som har fået tildelt en *lodtrækningsrejse* fra SIK's feriefond. Denne SIK-ansatte kan så ikke få tildelt en feriefondsrejse fra SIK's feriefond, hverken i 2024 eller i 2025. Først i 2026 kan den SIK-ansatte få tildelt en feriefondsrejse fra SIK's Feriefond. (Optjeningsperiode på 2 år).
- c. I 2024 deltager den SIK-ansatte i en feriefrirejse via sin ægtefælle/samlever, som har fået tildelt en feriefrirejse *fra en anden fond* end SIK's feriefond (det kan eksempelvis være at ægtefællen/samleveren er ansat efter en AK-overenskomst eller NPK-overenskomst, der giver ret til en feriefrirejse hvert andet år).

I sådant tilfælde kan den SIK-ansatte ikke samtidigt få tildelt en feriefondsrejse i 2024 eller 2025. Først i 2026 kan den SIK-ansatte få tildelt en feriefondsrejse fra SIK's feriefond – under forudsætning af, at parret på det tidspunkt vælger at få en feriefrirejse fra SIK's feriefond, og ikke fra en anden feriefond.

Lodtrækningsrejser

Lønmodtagere, der er ansat efter en SIK-overenskomst – og som ikke tilhører en af de førnævnte 4 medarbejdergrupper med ret til en feriefrirejse hvert 2. år – kan søge om at deltage i en lodtrækning om en feriefrirejse til sig selv og til de nærmeste familiemedlemmer til afholdelse i 2025. Årets ansøgningsperiode er fra 15. juni til 1. september 2024.

Vedhæftet: Feriefondens bestyrelse har fastsat nogle **retningslinjer** (regler) for, hvornår man kan få en lodtrækningsrejse. Disse retningslinjer er vedhæftet denne email, og det anbefales at tillidsrepræsentanter og foreningspersoner læser disse grundigt.

Som det fremgår af **pkt. 7 i retningslinjerne** kan man alene få tildelt en lodtrækningsrejse hvert 4 år. Hvis man eksempelvis har fået tildelt en lodtrækningsrejse til afvikling i 2024, kan man derfor ikke deltage i lodtrækningen i oktober måned dette år om at få en lodtrækningsrejse til afvikling i 2025.

En anden vigtig ting at være opmærksom på er **pkt. 8 i retningslinjerne**: ”Hvis man via sin ægtefælle eller samlever (mindst 1 års samliv på samme adresse) har ret til at deltage i en ferierejse fra SIK’s feriefond eller fra en anden fond hvert andet år, kan man ikke få tildelt en lodtrækningsrejse”.

Eksempler:

1. Hvis en SIK-ansat er gift med en person, der har ret til en feriefondsrejse hvert andet år fra SIK’s feriefond (eksempelvis fordi ægtefællen er barnehjælper eller sundhedshjælper) har den SIK-ansatte ikke mulighed for at få en lodtrækningsrejse. Den SIK-ansatte må derfor ”nøjes” med at deltage i en feriefrirejse via sin ægtefælle hvert andet år.
2. Hvis en SIK-ansat er gift med en person, der har ret til en feriefondsrejse hvert andet år fra en *anden feriefond* end SIK’s feriefond (eksempelvis fordi ægtefællen er ansat under AK eller NPK-overenskomst) har den SIK-ansatte ikke mulighed for at få en lodtrækningsrejse fra SIK’s feriefond.
3. Hvis en SIK-ansat har boet sammen et par måneder med en person (uden at være gift) der har ret til en feriefondsrejse hvert andet år: Her kan den SIK-ansatte godt deltage i lodtrækningen, hvis man ellers opfylder de andre retningslinier. Men har man boet sammen i over 1 år kan man ikke deltage i lodtrækningen til en feriefrirejse.

Og så er der **pkt. 9 i retningslinjerne**, hvoraf følgende fremgår: ”Hvis man er berettiget til en feriefondsrejse fra SIK’s feriefond hvert andet år, kan man ikke søge om at få tildelt en lodtrækningsrejse”.

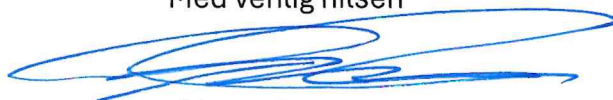
Eksempel:

Hvis man er ansat som eksempelvis kontoransat indenfor det offentlige, eller som barnehjælper, socialmedhjælper eller sundhedshjælper (én af de 4 grupper der er nævnt ovenfor under Feriefondsrejser) kan man ikke deltage i lodtrækningen til en feriefrirejse. Man har jo således allerede ret til at få en feriefondsrejse hvert andet år.

I er altid velkommen til at kontakte SIK’s sekretariat!

Hvis I har spørgsmål omkring de to forskellige rejseordninger eller i det hele taget omkring vores administration af Feriefonden, er I altid velkommen til at rette henvendelse til SIK’s sekretariat.

Med venlig hilsen



Bjarne Petersen
sekretariatschef