

## Oversigt over beslutninger/konklusioner på SIK-kongressen 2025 (jævnfør underskrevet grønlandsk referat)

### 5.2. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning

”Indholdsrig, velbearbejdet” (et par delegeredes karakteristik af beretningen).

- Forbundssekretariatets stab virker som gpde støtter, er rare at henvende sig til og er servicemindede.
- Henset til flere og flere tilkaldte arbejdere, kan der være hindringer for den hjemmehørende arbejdskrafts muligheder for at være mobile, herunder, at boligstøttehuse ikke umiddelbart kan bibeholdes, så man umiddelbart kan vende tilbage til dem. Her kan der være nødvendigt at ændre lovgivningen.
- Ikke klart i beretningen om der er lagt en egentlig strategi for at nå målet med 300 flere medlemmer på kortere sigt.
- Ungdommen, der forventes at drive fagforbundet videre, er ”i mobilen” i dag – dvs. de er udprægede forbrugere af apps og internetbaserede tjenester. Videre strategi skal bygge på dét forhold.
- Et af de få bemærkninger vedr. hovedbestyrelsens advarsel mod tilbagevenden til strukturen med 17 kommuner: En af storkommunerne i dag har ikke flere penge i kassen. Når man diskuterer kommunestruktur i dag, gælder det om at opveje på den ene side små kommuner med nær lokal forankring, og på den anden side storkommuner, der er udpræget styrede af embedsmænd.
- Bemærkning til Teknisk Landsforbunds overdragelse af forhandlingsretten til SIK: Det skal være målet, at alle tilkaldte lønmodtagere bliver koblet til SIK’s overenskomster.
- Efterlysning af kontingentbetalings-ordning, som er nem nem og sikker, da det jo handler om at sikre fagforbundets økonomi.
- En låneforenings-ordning er ved at blive nået.
- Det er et held i uheld, at de fremtrædende fagforeningsfolk, der stillede op til Inatsisartut, ikke opnåede valg – ellers var vil kommet til at mangle gode folk til at holde fagforeningen i gang! Formanden har fået mange hårde ord med på vejen om sin tilknytning til Siumut, men det vigtigste er jo vil til at tjene folket.

- Folk er glade for hovedbestyrelsens dialog-besøg til bestemte byer og bygder – det er herefter vigtigt, at foreningerne følger op på de kontakter, der er blevet etableret.
- Folk tror, at de er medlemmer af SIK, når de på deres lønpapirer kan se, at der bliver indbetalt til pensionskassen SISA. Nærmere informationsindsats er her påkrævet.
- Stabilitetstillæg er en god idé, der er taget i brug i Kommuneqarfik Sermer-sooq for at fastholde medarbejdere, men der meldes om at ordningen er på vej ud, da den visse steder ikke har været til nytte.
- Unge, der hænger og bliver hjemme, selvom der er mangel på arbejdskraft i fiskefabrikken, skal opmuntres og få at vide, at de kan og ikke er ynkelige. Samtidig skal det konstateres, at arbejdsmiljøet kan være dårligt ikke indbyggende – noget med mobning, dårlig arbejdsledelse m.v. – som skal tages hånd om.
- SIK henter mange medlemmer fra fiskeindustrien, så det er ikke godt at høre, at en del af fiskeindustrien på land er begyndt med at sende råvarer ud af landet, til Danmark. Det skal undersøges nærmere. Det har jo også vist sig, at det nytter vedvarende at gøre opmærksom på kritisable forhold, såsom da Royal Greenland begyndte at tilkalde arbejdskraft fra Kina – det er siden blevet bedre.

## **6. 1. Revideret regnskab til information**

Formanden betegner forbundets økonomi som flot. Giver specifik ros til den økonomiansvarlige og sekretariatschefen for deres indsats. Klapsalver.

## **7. Drøftelse af indkomne forslag**

### **7.1. Forslag til ændring af SIK's love**

#### **7.1.1. HB's forslag til ændring af SIK's love:**

a)

#### **Forslag til nedlæggelse af SIK Ungdom**

*Afstemning:* Imod 5. For 33. Blanke 3. Vedtaget.

b)

Alle øvrige ændringsforslag fra HB vedtaget, undtagen forslaget om ændring af max. medlemstal pr. forening fra 35 til 50, som hovedbestyrelsen selv trækker tilbage.

**7.1.3 SIP Nuuk og SIP Nanortalik:** Vedr. § 7: Forslag om at der udarbejdes et forslag til en anden struktur på antallet af delegerede til Repræsentantskab / Kongres.

*Vedtaget:* Nedsættelse af et udvalg, der skal arbejde med emnet – og undervejs gør status til det næste Repræsentantskabsmøde.

**7.1.4 SIP Ilulissat:** Vedr. § 8 stk. 1. Foreslås ændret til: "Beslutninger på kongressen træffes ved simpelt flertal, og deltagerne kan stemme efter egen overbevisning. Ved stemmelighed foretages omafstemning."

*Afstemning:* Imod 24. For 8. Blanke 7. Afslået.

**7.1.5 SIP Nuuk:** Forslag om kontingentfastsættelse for fire år, ikke to år som nu.

*Dirigent konkluderer:* Klart flertal er mod. Afslået.

**7.1.6 SIP Ilulissat, SIP Qaanaaq aamma SIP Narsaq:** Sletning af § 10 stk. 4: 3-måneders frist til meddelelse af kandidatur til formand.

*Afstemning:* Imod 22. For 11. Blanke 6. Afslået.

**7.1.7 SIP Nuuk:** Forslag til ændring af § 10 stk. 4 til 2-måneders frist til meddelelse af kandidatur til formand.

*Dirigenten konkluderer:* Klart flertal er for. Vedtaget.

**7.1.8 SIP Ilulissat:** § 12: Forslag om ændring af: "Delegerede som deltager på kongressen er valg-bare til posterne i hovedbestyrelsen" til "Delegerede som deltager på kongressen er valg-bare til posterne i hovedbestyrelsen samt til formand og næstformand".

Forslaget motiveres med, at ligestillingen skal understreges.

Dirigenten vurderer forslaget som overflødig med henvisning til de forrige beslutninger og fastlæggelser, og at det således kan forlades.

**7.1.9 SIP Narsaq:** Om ændring af "telefonmøder" til "møder via nettet" (§ 15 stk. 5 og § 24 stk. 2).

Dirigenten fastslår, at det drejer sig om en teknisk formulering, der allerede er ordnet.

**7.1.10 SIP Kangaamiut:** Anbefaling af fastholdelse af bestemmelsen i § 27 (max. antal foreningsmedlemmer på 35)

Dirigenten konstaterer, at ønsket allerede er imødekommet.

**7.1.11 SIP Kangaamiut:** For at fastholde pensionistmedlemmer, der betaler ¼ kontingent, bør der for dem åbnes rettigheder, der gælder for de andre medlemmer.

Med rettigheder nævnes specifikt mulighed for at søge til Socialfonden og Feriefonden. JGB konstaterer, at de ikke har samme rettigheder som de andre medlemmer, da rettigheder er forudsat indbetaling til fondene som lønmodtagere. Men når de pensionerede medlemmer har bijob som lønmodtagere, har de ret til at søge Socialfonden, ligesom fonden har besluttet, at alle pensionister har ret til at søge til fonden indenfor 5 måneder efter at de er overgået til pensioniststatus.

Det indstilles overfor Feriefondens kommende nye bestyrelse, at de indfører den samme ordning, som Socialfondens bestyrelse har besluttet.

Dirigenten konstaterer, at et klart flertal afslår forslaget Kangaamiut sådan som det er, og således er enig med hovedbestyrelsens stillingtagen.

## 7.2 Feriefonden

**7.2.1 SIP Aasiaat:** Forslag om undersøgelse af muligheden for pensionistmedlemmer kan søge til Feriefonden.

Motiveres med, at der skal være fordele i forbindelse med fortsat medlemskab som pensionist.

JGB oplyser, at det tidligere har været muligt for pensionister at søge til Feriefonden, men at muligheden er blevet taget ud efter krav fra den del af fondsbestyrelsen, der repræsenterer de offentlige arbejdsgivere.

Dirigenten konstaterer, at kongressen støtter forslaget fra Aasiaat.

**7.2.2 SIP Qeqertarsuaq:** Forslag om at handicappede, der er fyldt 18 år, og som er hjemme hos forældrene, kan tages med i en ansøgning til Feriefonden.

Dirigenten konstaterer, at forslaget støttes af kongressen.

### 7.3. Overenskomster

**7.3.1 SIP Aasiaat:** Forslag om SIK's overenskomstperioder forkortes til to år.

Motiveres med at opnåede resultater i en given overenskomstforhandling hurtigt bliver indhentet af prisstigninger.

Hovedbestyrelsen kan ikke støtte forslaget med henvisning til, at der skal være fleksibilitet efter situationen, hvorefter fastlæggelse af en overenskomstperiode bør afhænge af, hvad arbejdsgiverne tilbyder. Og dirigenten konstaterer, at et klart flertal er imod forslaget.

**7.3.2, 7.3.4, 7.3.5 og 7.3.6:** Disse specifikke forslag til overenskomstforhandlinger, der er lagt i bilagsmaterialet til kongressen, bliver overdraget til fagforbundets sekretariat til videre sagsbehandling.

**7.3.3 SIP Nuuk:** Bestyrelsesmedlemmer i foreningerne bør have fuld mulighed for deltagelse i bestyrelsesmøder.

Henvises til, at der især i forbindelse med skæve arbejdstider kan være svært at få arbejdsgiveraccept. Derfor forslag om følgende præciserende tilføjelse i bestemmelserne om tjenestefrihed i forbindelse med offentlige hverv: "Der gives tjenestefrihed med løn til deltagelse i bestyrelsesmøder og møder i SIK's foreninger, der foresgår på foranledning af bestyrelsen, og som sker inden for arbejdstid, men uden for arbejdspladsen".

Dirigenten konstaterer, at der er fuld støtte til forslaget.

### 7.4 Emner vedrørende det daglige organisationsarbejde i SIK

**7.4.1 SIP Narsaq:** Forslag om at SIK arbejder for at etablere egen app-tjeneste.

Motivation: Da nutidens menneske til daglig benytter sig af applikationer tilkoblet mobilnettet, er det højaktuelt at etablere en SIK-app, hvor man bl. a. kan søge til fagforbundets fonde og kan komme ind i andre tjenester i forbindelse med fagforbundet.

Forslaget støttes, og man bemærker da, at det allerede er på listen over de påtænkte tiltag indenfor fagforbundet.

**7.4.2 SIP Ilulissat:** Ønske om ændring af hovedbestyrelsens måde at tage stilling og foretage afstemninger, til fordel for at stemme efter egen overbevisning.

Pitánguak Kleist (Ilulissat) siger, at man kan springe emnet over, da det er uddebatteret, men at det er ønskeligt, at hovedbestyrelsen genovervejer emnet. Næstformanden: Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

## 7.5 Andre forslag

**7.5.1 SIP Qasigiannguut:** Forslag til at man tager initiativ omkring problemet med at det tager meget lang tid at få en dødsattest efter en ulykke.

Det er først og fremmest ansøgninger til Socialfonden, der tænkes på her, ved tildeling af tilrejse for pårørende. Det er bl. a. lægeattester og dokumentation fra politiet, der skal fremskaffes. Dirigenten konkluderer, at sagen skal tages op med lovgivningsinstanserne.

**7.5.2 SIP Nuuk:** Forslag om sundhedsbetjening specielt for Nuuk.

Mens sundhedsregionerne på kysten tager sig af befolkningen i de afgrænsede områder, tager sundhedsvæsenet i Nuuk også af hele landets sundhed, og det går ud over betjeningen af bl. a. SIK's medlemmer i Nuuk, som må vente som nr. 100 i rækken i telefonen. SIK bør arbejde for, at der oprettes en sundhedsregion særskilt for Nuuk.

Der gøres opmærksom på, at sundhedskommissionen er i gang med et arbejde med emnet. Så forslaget får afslag, med henvisning til at andre fora arbejder med sagen.

**7.5.3 SIP Nuuk:** Forslag om en mærkbar bekæmpelse af bolig mangelen på landsplan.

Motiveres med, at man mange steder ser lønmodtagere, der bruger frokoststuen på arbejdspladsen som deres bolig nr. 2. Her kan de nemlig være i fred i stedet for at være logerende i en bolig, hvor det er utrygt at være i med druk og rus. Forslaget støttes som et emne, som hovedbestyrelsen skal tage op med deres politiske forbindelser.

#### **7.5.4 (Hovedbestyrelsen):** Forslag om afholdelse af Repræsentantskabsmøde i Ilulissat i 2026.

Det skal ske den 1. og 2. juli 2026 i forbindelse med SIK's 70-års jubilæum. Det skal være på Hotel Arctic, netop fordi SIK har en overenskomst med hotellet. Forslaget bliver vedtaget,

#### **7.5.5 SIP Maniitsoq:** Ønske om at betegnelsen "forening" bruges i stedet for "lokalafdeling".

Det er blevet bemærket, at betegnelsen "lokalafdeling" fortsat bruges en del – også på fagforbundets hjemmeside - selvom det ved forrige kongres blev besluttet, at betegnelsen "forening" skal anvendes.

Hovedbestyrelsen gør udtryk for, at det kan være svært at komme af med betegnelser, man har været vant til at bruge i lang tid. Så det gælder om at rette, når en aftalt betegnelse ikke bruges. Det er også dirigentens konklusion.

#### **7.5.6 SIP Maniitsoq:** Anmodning om at få hovedbestyrelsens fremgangsmåde ved kongresser stoppet.

Begrundelse: Når hovedbestyrelsen finder, at et bestemt forslag / en udtalelse ikke lige stemmer med hovedbestyrelsens tanker, holdes der pauser for at ordne sagen. Den fremgangsmåde må stoppe.

Hovedbestyrelsen konstaterer, at det en måde at ordne problemstillinger på som anvendes overalt. Og dirigenten gør opmærksom på, at kongressen altid kan bede dirigenten om noget, når der er behov.

### 8. Medlemskontingentet til SIK

#### **8.1** Fastsættelse af medlemskontingentet til fagforbundet for den kommende to-års periode.

Hovedbestyrelsen har ikke modtaget forslag om ændring af det nuværende kontingent.

### 9. Valg af autoriseret revisor

### 9.1 Valg af autoriseret revisor.

RI Statsautoriseret Revisionspartnerselskab bliver indstillet og valgt.

## 9. Valg af hovedbestyrelsen

### 9.1. Formand

En kandidat har meldt sig ved tidsfristens udløb: Jess G. Berthelsen. Således valgt.

### 9.2. Næstformand

<i>Kandidater</i>	<i>Stemmetal</i>
Sofie Svendsen	25
Benjamin Kielsen	14

*Sofie Svendsen* bliver således valgt som næstformand.

### 9.3. Hovedbestyrelsesmedlemmer 7

<i>Kandidater</i>	<i>Stemmetal</i>
Benjamin Kielsen	28
Gaba Rosbach	15
Niels Wille	17
Jens Nuka Poulsen	23
Frederik Kristiansen	10
Pualuna Kivioq	20
Arne Møller	16
Alma B. Siegstad	12
Pele-Knud Mathiessen	12
Ane-Marie Havmøller-Jørgensen	18
Peter B. Mølgaard	16
Qulutanguaq Berthelsen	25
Nuunu J. Jerimiassen	23
Ludvig Larsen	17

Følgende 7 bliver således valgt som hovedbestyrelsesmedlemmer:

*Benjamin Kielsen, Qulutannuaq Berthelsen, Nuunu J. Jerimiassen, Jens Nuka Poulsen, Else Jonna Lange, Pualuna Kivioq og Ane-Marie Havmøller-Jørgensen.*

#### **9.4. Stedfortrædere til hovedbestyrelsen 5**

Følgende 5 bliver så stedfortrædere: 1. *Ludvig Larsen*, 2. *Niels Wille*, 3. *Arne Møller*, 4. *Peter B. Mølgaard* og 5. *Gaba Rosbach*. Ved stemmelighed blev der foretaget lodtrækning.