

Grønlands Erhverv
Karsten Lyberth Klausen
klausen@ga.gl

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

T +45 70 12 12 88
E at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

15-01-2026

J.nr. 2026 - 2663

Afgørelse om godkendelse af aftale om omlægning af det ugentlige fridøgn

Baggrund

Grønlands Erhverv (GE) har ved e-mail af 22. december 2025 anmodet Arbejdstilsynet om at godkende fremsendte protokollat af 17. december 2025 om fravigelse af arbejdsmiljølovgivningens regler om det ugentlige fridøgn, for ansatte i GE's medlemsvirksomhed Lumina Sustainable Materials A/S, der arbejder ved minen i Qaqortorsuaq Anorthosit.

Aftalens parter

Aftalen er indgået mellem Grønlands Erhverv (GE) som arbejdsgiverpart og Sulinermik Inuussutisarsiateqartut Kattuffiat (SIK) som lønmodtagerorganisation.

Afgørelse

Arbejdstilsynet kan godkende protokollat af 17. december 2025 om fravigelse af det ugentlige fridøgn, for ansatte i GE's medlemsvirksomhed Lumina Sustainable Materials A/S, der arbejder ved minen i Qaqortorsuaq Anorthosit, således at de ansatte må arbejde 28 dage i træk, og herefter holde 14 dages sammenhængende fridøgn.

Godkendelsen gælder fra datoen for denne afgørelse.

Arbejdstilsynet skal gøre opmærksom på, at aftaleparterne skal påse, at aftalen lever op til de enhver tid gældende regler, dvs. også om aftalen skal ajourføres ved fastsættelse af nye regler eller som følge af domspraksis.

Arbejdstilsynet skal videre gøre opmærksom på, at udskydelse af det ugentlige fridøgn i henhold til nærværende godkendelse **ikke** forudsætter, at den enkelte medarbejder er indforstået med det, da der er tale om en kollektiv aftale.

Ophør af aftalen skal meddeles Arbejdstilsynet.

Begrundelse

Ved godkendelsen af aftalen har Arbejdstilsynet lagt vægt på, at aftalen vedrører fravigelse af kravet om det ugentlige fridøgn, og at der ikke vil blive grebet ind i de ansattes daglige hvileperiode. Et indgreb i det ugentlige fridøgn har ikke samme helbredsmæssige konsekvenser som et indgreb i den daglige hvileperiode.

Arbejdstilsynet har herudover lagt vægt på, at de ansatte vil komme til at arbejde 28 dage i træk, og at de derefter får 14 dages fridøgn, herunder deres kompenserende fridøgn.

Hjemmel

Afgørelsen har hjemmel i:

- *Bekendtgørelse nr. 32 af 23. januar 2006 om hvileperiode og fridøgn i Grønland §§ 20, 23 og 26*

Venlig hilsen

Trine Kragelund
Specialkonsulent