

Nuna Law

Kista Høegh Niclasen

kh@nunalaw.gl

Afgørelse om godkendelse af aftale om omlægning af det ugentlige fridøgn

Baggrund

Nuna Law har ved e-mail af 9. januar 2026 anmodet Arbejdstilsynet om at godkende fremsendte aftale 3. december 2025 om fravigelse af arbejdsmiljølovgivningens regler om det ugentlige fridøgn, for ansatte i ALS Greenland ApS, der arbejder ved minen i Nalunaq.

Aftalens parter

Aftalen er indgået mellem ALS Greenland ApS som arbejdsgiverpart og Sulinermik Inuussutisarsiateqartut Kattuffiat (SIK) som lønmodtagerorganisation.

Afgørelse

Arbejdstilsynet kan godkende aftalen 3. december 2025 om fravigelse af det ugentlige fridøgn, for ansatte i ALS Greenland ApS, der arbejder ved minen i Nalunaq, således at de ansatte må arbejde 28 dage i træk, og herefter holde 14 dages sammenhængende fridøgn.

Godkendelsen gælder fra datoen for denne afgørelse.

Arbejdstilsynet skal gøre opmærksom på, at aftaleparterne skal påse, at aftalen lever op til de enhver tid gældende regler, dvs. også om aftalen skal ajourføres ved fastsættelse af nye regler eller som følge af domspraksis.

Arbejdstilsynet skal videre gøre opmærksom på, at udskydelse af det ugentlige fridøgn i henhold til nærværende godkendelse **ikke** forudsætter, at den enkelte medarbejder er indforstået med det, da der er tale om en kollektiv aftale.

Ophør af aftalen skal meddeles Arbejdstilsynet.

Begrundelse

Ved godkendelsen af aftalen har Arbejdstilsynet lagt vægt på, at aftalen vedrører fravigelse af kravet om det ugentlige fridøgn, og at der ikke vil blive grebet ind i de ansattes daglige hvileperiode. Et indgreb i det ugentlige fridøgn har ikke samme helbredsmæssige konsekvenser som et indgreb i den daglige hvileperiode.

Arbejdstilsynet

Landskronagade 33

2100 København Ø

T 70 12 12 88

at@at.dk

www.at.dk

CVR 21481815

12. marts 2026

Sag

2026 - 39729

Enhed: Jura og Forenkling (JF)

Ansvarlig: Trine Jørgensen
Kragelund

Arbejdstilsynet har herudover lagt vægt på, at de ansatte vil komme til at arbejde 28 dage i træk, og at de derefter får 14 dages fridøgn, herunder deres kompenserende fridøgn.

Hjemmel

Afgørelsen har hjemmel i:

- *Bekendtgørelse nr. 32 af 23. januar 2006 om hvileperiode og fridøgn i Grønland §§ 20, 23 og 26*

Venlig hilsen

Trine Kragelund
Specialkonsulent