



OVERENSKOMST

mellem

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK)

og

Greenland Airports

om

Tillidsrepræsentanter

Indhold

§ 1 - Overenskomstens område	3
§ 2 - Organisation	3
§ 3 - Valg af tillidsrepræsentant	4
§ 4 - Samarbejde	4
§ 6 - Tillidsrepræsentanthvervets ophør	7
§ 7 - Overenskomstens gyldighedsperiode	8

§ 1 - Overenskomstens område

Tillidsrepræsentantordningen omfatter samtlige beskæftigede arbejdere, der er ansat i henhold til overenskomsten, der er indgået mellem SIK og Greenland Airports.

§ 2 - Organisation

Ved hver virksomhed, hvor der er beskæftiget mindst 5 medarbejdere, ansat i henhold til overenskomst mellem SIK og Greenland Airports vælges der en tillidsrepræsentant og dennes suppleant.

Stk. 2. Suppleanten er ikke omfattet af overenskomstens øvrige bestemmelser. Suppleanten indtræder i posten, når betingelserne i § 3 stk. 2 er opfyldt.

Stk. 3. Såfremt der er beskæftiget mindre end 5 medarbejdere ved en virksomhed, kan der træffes aftale om, at tillidsrepræsentantordningen skal være gældende.

Stk. 4. I bygder kan der i stedet for valg i henhold til stk. 1 - 3 vælges 1 tillidsrepræsentant for samtlige beskæftigede medarbejdere, der er ansat i henhold til overenskomster mellem SIK og Greenland Airports.

Stk. 5. Hvor en virksomhed måtte være opdelt i flere afdelinger og/eller lokaliteter, som hver beskæftiger mindre end 5 medarbejdere, kan der aftales valg af en tillidsrepræsentant for virksomheden, der kan varetage hvervet jf. bestemmelserne i nærværende.

Stk. 6. I tilfælde, hvor der inden for samme virksomhed er flere tillidsrepræsentanter, kan tillidsrepræsentanterne på virksomheden af deres midte vælge en fællestillidsrepræsentant, der i fælles spørgsmål, f.eks. som nævnt i § 5, stk. 1, kan være samtlige medarbejderes tillidsrepræsentant over for arbejdsgiveren.

§ 3 - Valg af tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten, der vælges af de beskæftigede medarbejdere inden for de i § 2, stk. 1 - 2 nævnte områder, skal være medlem af SIK's Forening, der igen skal være tilsluttet SIK. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt medarbejdere i Greenland Airports, der inden for det sidste år har været beskæftiget ved virksomheden i mindst 3 måneder.

Stk. 2. Valg af tillidsrepræsentant skal indberettes til SIK's Foreningsbestyrelse. Valget er ikke gyldigt, før det er godkendt af bestyrelsen og af denne skriftligt meddelt arbejdsgiveren. Såfremt der kan rejses begrundet indsigelse imod valget af en tillidsrepræsentant, har arbejdsgiveren ret til at påtale valget over for SIK's Foreningsbestyrelse.

§ 4 - Samarbejde

Det er tillidsrepræsentantens pligt i samarbejde med arbejdsgiveren at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler arbejdsgiveren.

§ 5 - Tillidsrepræsentanthvervet

Tillidsrepræsentanten har ret og pligt til at optage forhandling vedrørende klager, uoverensstemmelser og overenskomstmæssige problemer, bl.a. vedrørende følgende:

- Arbejdstidens placering,
- spise og hvilepauser og disses placering,

- feriens planlægning,
- kontrolforanstaltninger,
- sikkerhedsmæssige foranstaltninger på arbejdspladsen,
- overenskomstmæssige fortolkningsproblemer,
- hygiejniske forhold,

såfremt enighed ikke kan opnås mellem de direkte implicerede og arbejdsgiveren. Dette gælder, uanset om spørgsmålet forebringes tillidsrepræsentanten af arbejdsgiveren eller af medarbejderne. Der optages et protokollat af forhandlingerne og disses resultater, som herefter er bindende for parterne.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten og arbejdsgiveren er ikke berettiget til at forhandle om ændring af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomster.

Stk. 3. Tillidsrepræsentantens forhandlingsområde er begrænset til arbejdsforhold, på hvilket område han har forhandlingsret med arbejdsgiveren. Tillidsrepræsentanten har pligt til at påse:

- om det af arbejdsgiveren anviste arbejde, er af en sådan karakter og omfang, at medarbejderen kan udføre dette uden fare for liv og lemmer.
- Ved farligt arbejde, f.eks. arbejde med giftige stoffer, rensning af tanke på skibe, rensning af elværksmotorer, stilladsarbejde, sprængningsarbejde m.v., skal tillidsrepræsentanten og medarbejderne orienteres om dette, før et sådant arbejde skal udføres.

Stk. 4. Ved nyansættelse af medarbejdere på arbejdspladsen har tillidsrepræsentanten pligt til at informere de nyansatte om arbejdspladsen, arbejdets art og introducere for arbejdskammeraterne før påbegyndelse af arbejdet.

Stk. 5. På virksomheder, hvor der arbejdes i skiftehold, kan alle hold vælge en fællestillidsrepræsentant i henhold til § 2, stk. 5.

Stk. 6. Tillidsrepræsentantens udførelse af tillidsrepræsentantopgaverne skal ske på en sådan måde, at det medfører mindst muligt afbrud i den pågældendes normale arbejde.

Stk. 7. På de virksomheder, hvor der findes flere tillidsrepræsentanter, er der efter lokal forhandling mellem arbejdsgiveren og SIK's Forening mulighed for, at én fællestillidsrepræsentant kan anvende op til halvdelen af arbejdstiden på tillidsrepræsentantopgaver på og uden for arbejdspladsen uden løntab.

Stk. 8. På de virksomheder, hvor der ikke findes fællestillidsrepræsentanter, skal tillidsrepræsentantens arbejdsforhold aftales mellem arbejdsgiveren og bestyrelsen for SIK's Forening.

Stk. 9. Møder kan afholdes på begæring af medarbejderne, arbejdsgiveren eller tillidsrepræsentanten. Møder mellem medarbejdere og tillidsrepræsentanten afholdes i løbet af det tidsrum, Tillidsrepræsentanten har til rådighed for at varetage sine tillidsrepræsentantopgaver.

Stk. 10. Deltagelse i: Møder, forhandlinger og heraf forberedelse, tillidsrepræsentantmøder eller på anden måde skal varetage medarbejdernes interesser, i og uden for arbejdspladsen, men inden for arbejdstiden, som arrangeres af enten SIK eller SIK's Forening, giver ret til fravær fra arbejdspladsen med fuld løn.

Stk. 11. Det er begge parter pligt at søge alle spørgsmål løst gennem et loyalt samarbejde, jf. § 4. Opnås der imidlertid ikke enighed, har tillidsrepræsentanten ret til at søge SIK's assistance, og kan herefter optage forhandling med arbejdsgiveren. Dersom der herved ikke opnås enighed, kan sagen føres videre og behandles ifølge det imellem parterne indgået hovedaftale om behandling af faglig strid.

Stk. 12. Det er tillidsrepræsentantens pligt at varetage medarbejdernes interesser på arbejdspladsen. Han skal gøre sit bedste for at vedligeholde et loyalt samarbejde. Det er i særlig grad tillidsrepræsentantens og samarbejdsudvalgets – når et sådant findes i virksomheden – hverv at bidrage til god forståelse af overenskomstmæssige bestemmelser for alle i virksomheden, ligesom det er deres pligt at arbejde for, at disse bestemmelser overholdes.

§ 6 - Tillidsrepræsentanthvervets ophør

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, og arbejdsgiveren har pligt til at give tillidsrepræsentanten et opsigelsesvarsel, som er 3 måneder længere end det varsel, der tilkommer tillidsrepræsentanten som almindelig medarbejder.

Stk. 2. Tillidsrepræsentantens arbejdsforhold kan normalt ikke afbrydes inden for varselsperioden, og forinden SIK har haft mulighed for at få gjort afskedigelsens berettigelse til genstand for fagretlig behandling. Det bør tilstræbes, at sagens fagretlige behandling fremmes mest muligt, således, at afgørelsen kan foreligge inden varselsperiodens udløb.

Stk. 3. Fastholder en arbejdsgiver sin afskedigelse af tillidsrepræsentanten, efter at afskedigelsen er kendt uberettiget ved den fagretlige behandling, har han ud over løn for varselsperioden pligt til at betale en erstatning, hvis størrelse skal være afhængig af omstændighederne, men som ikke kan overstige 13 ugers løn, som beregnes efter tillidsrepræsentantens gennemsnitsfortjeneste i de sidste 3 måneder. Denne erstatning er endelig.

Stk. 4. Spørgsmålet om berettigelsen af en tillidsrepræsentants afskedigelse og om størrelsen af eventuel erstatning til den pågældende afgøres endeligt ved fagretlig behandling.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten er berettiget til at frasige sig hvervet på et hvilket som helst tidspunkt.

Stk. 6. Når mere end halvdelen af medarbejderne inden for det pågældende tillidsrepræsentant-område afgiver et mistillidsvotum til tillidsrepræsentanten, skal tillidsrepræsentanten straks træde tilbage.

Stk. 7. Når antallet af medarbejdere inden for det pågældende tillidsrepræsentantområde falder til 5 eller derunder, ophører tillidsrepræsentanten med at fungere som sådan, medmindre der mellem parterne er enighed om det modsatte, jf. § 2, stk. 3.

§ 7 - Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. december, dog tidligst 31. marts 2029.

Nuuk, den 29. maj 2026

Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat

Greenland Airports



Jess G. Berthelsen

Stina Damgaard

Forbundets formand

HR-Direktør