



OVERENSKOMST

mellem

Sulinerermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK)

og

Royal Greenland A/S

for

2 - 2 ordning for Trawlerbesætningsmedlemmer

Fra 1. april 2026 – til og med 31. marts 2029

Indholdsfortegnelse

§ 1 - Overenskomstens område.	3
§ 2 - Arbejdstid.	4
§ 3 - Ved ansættelsens begyndelse.	5
§ 4 - Fiskeritid.	5
§ 5 - Hyre og andre ydelser.....	6
§ 6 - Udbetaling af hyre mv.	6
§ 7 - Havneforløb.	7
§ 8 - Forsøgsfiskeri.....	7
§ 9 - Fra sejlads til værft.	7
§ 10 - Anciennitetstillæg.....	7
§ 11 - Pensionsbidrag og indbetaling heraf.....	8
§ 12 - Overtid.....	9
§ 13 - Friperiode.	9
§ 14 - Rejser.	10
§ 15 - Merudgifter ved tjenesterejser.....	11
§ 16 - Ferie og feriegodtgørelse.....	11
§ 17 - Sygdom, arbejdsskade.....	12
§ 18 - Hviletid.....	14
§ 19 - Efterindtægt.	14
§ 20 - Anden særlig tjenestefrihed.....	14
§ 21 - Offentlige hverv.....	15
§ 22 - Graviditet, barsel og adoption.....	16
§ 23 - Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.....	17
§ 24 - Opsigelse.....	17
§ 25 - Tillidsrepræsentanter.	18
§ 26 - Krav om erstatning.	18
§ 27 - Fondene.....	18
1. Oplysnings- og uddannelsesfonden.	18
2. Feriefonden.	18

3. Socialfonden.	18
§ 28 - Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse.....	19

§ 1 - Overenskomstens område.

Denne overenskomst omfatter trawlerbesætningsmedlemmer ombord på Royal Greenland A/S trawlere på over 300 BRT, som ikke er omfattet af anden overenskomst eller regulativer:

- 1) Kokke,
- 2) Trawlbas,
- 3) Produktionsformænd,
- 4) Lasteformænd,
- 5) Fiskere og messe,
- 6) Maskinaspiranter,

Stk. 2. Overenskomsten gælder også for fiskeri udenfor grønlandsk fiskeriterritorium, medmindre én af parterne kræver vilkår forhandlet.

Stk. 3. Der udfærdiges et ansættelsesbrev for de i stk. 1 nævnte besætningsmedlemmer. Det udfærdigede ansættelsesbrev sendes der en kopi til besætningsmedlemmet samt SIK.

Stk. 4. Ansættelsen efter overenskomsten gælder fra den i ansættelsesbrevet anførte dato.

Stk. 5. Overenskomsten skal afleveres til besætningsmedlemmet ved påmønstring.

§ 2 - Arbejdstid.

Tjenesten tilrettelægges således:

- at denne varer i 2 måneder i træk uden afbrydelser.
- Efter udløbet af de 2 måneder ydes der friperiode i 2 måneder i træk, og samme princip genindtræder efterfølgende.
- Tjenesteperioderne og friperioderne kan justeres i henhold til driftens tarv.
- Arbejdstiden for besætningsmedlemmer ombord følger den udmønstringsplan, der er fastsat af rederiet.

Stk.2. Med hensyn til hviletider, henvises til § 18 om Hviletid.

Stk. 3. Under havneanløb er besætningsmedlemmer forpligtede til hver dag, herunder også søn- og helligdage, at arbejde i 8 timer.

Stk. 4. Under værftsophold er arbejdsugen 40 timer, der placeres således, at arbejde på lørdage og søn- og helligdage så vidt muligt undgås.

§ 3 - Ved ansættelsens begyndelse.

Ved ansættelse eller opsigelse efter denne overenskomst fremsendes der en kopi af brevet til SIK på mailen: sik@sik.gl.

Stk. 2. Trawlerbesætningsmedlemmet skal have mulighed for at gennemgå ansættelses-aftalen og søge råd om dens indhold, inden den underskrives. Ansættelsen gælder fra den i ansættelsesbrevet anførte dato.

Stk. 3. Under fiskeri og sejlads er besætningsmedlemmerne forpligtiget til at sørge for, at nødvendig drift mv. samt anførte arbejdsopgaver bliver løst.

§ 4 - Fiskeritid.

Fiskeritiden beregnes fra og med dagen for trawlerens afgang til fiskeri og til og med dagen efter ankomst til lossehavn i Grønland. Afgår skibet direkte fra fangstfelt til losning udenfor Grønland, regnes fangstturens sidste dag som andendagen efter fiskeriets ophør, hvorefter der optjenes værftshyre som sejlads til og fra værfts.

§ 5 - Hyre og andre ydelser.

Under fiskeri aflønnes besætningsmedlemmerne med en fast månedlig fiskerihyre samt en bonus, der udgør en bestemt procentdel af omsætningen, jf. det som i overenskomstens bilag om Hyre oversigt.

Stk. 2. På vej til og fra værftsoophold skal der udover den månedlige hyre tillægges 40 %.

Stk. 3. Under værftsoophold ydes godtgørelse for merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønland gældende regler.

Stk. 4. Såfremt perioden på vej til samt under værftsoophold kommer op over 55 dage i et kalenderår, hvor man i perioden ikke oppebærer bonus udover lønnen, så skal den pågældende besætningsmedlem aflønnes med en hyre som om pågældende er på forsøgsfiskeri. Reparationstid på grund af egentligt havari betragtes som værftsoophold.

Stk. 5. Under havneanløb aflønnes besætningsmedlemmerne i ankomstdøgnet, det efterfølgende døgn og afgangsdøgnet med fiskerihyre. I mellemliggende døgn med værftshyre, jf. Hyre oversigt.

§ 6 - Udbetaling af hyre mv.

Hyre og 75 % af den foreløbigt beregnede bonushyre udbetales hurtigst muligt efter fangstturens afslutning.

Stk. 2. Hyren m.v. udbetales til den af den ansatte besætningsmedlem udpegede pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

Stk. 3. Den endelige bonushyre afregnes hurtigst muligt, efter at salgsafdelingens kvalitets-

vurdering og meddelelse om eventuelle prisreduktioner som følge af kvalitetssvigt er indgået.

§ 7 - Havneforløb.

Når trawleren anløber en havn, skal det altid tilstræbes, at anløbet bliver så kort som muligt.

Stk. 2. Ved havneanløb er besætningsmedlemmerne forpligtiget til at arbejde i 8 timer hver dag, herunder også søn- og helligdage.

Stk. 3. Ved vagthavende: Ved ankomst- og afgangsdøgn tæller eventuel søvagt med i beregningen af de 8 timer pr. dag.

§ 8 - Forsøgsfiskeri.

Under forsøgsfiskeri ydes der pr. måned en fast hyre, der beregnes som 3 gange fiskerihyre med tillæg af bonus pr. ton landet og solgt fangst. Under forsøgsfiskeri kan der ikke ydes overtidsbetaling.

§ 9 - Fra sejlads til værft.

Under værftsophold er arbejdsugen 40 timer ugentligt, der placeres således, at arbejde på lørdage og søn- og helligdage så vidt muligt undgås.

§ 10 - Anciennitetstillæg.

Der ydes følgende anciennitetstillæg på grundlag af beskæftigelse som besætningsmedlem i

- a) Efter 1 års beskæftigelse: Friperiodeberegning forhøjes fra 130 % til 135 %.
- b) Efter 2 års beskæftigelse: Friperiodeberegning forhøjes fra 135 % til 140 %.
- c) Efter 3 års beskæftigelse: Friperiodeberegning forhøjes fra 140 % til 145 %.
- d) Efter 4 års beskæftigelse: Friperiodeberegning forhøjes fra 145 % til 150 %.

Stk. 2. Lønancienniteten beregnes efter det antal år, den pågældende har været beskæftiget med arbejde som besætningsmedlem.

Stk. 3. Lønancienniteten afrundes altid til hele måneder.

Stk. 4. Besætningsmedlemmer i henhold til denne overenskomst, der fra Royal Greenland A/S's trawlere i Grønland overgår direkte til en anden trawler i Royal Greenland A/S's i Grønland og fortsætter i hidtidig charge, bevarer lønancienniteten.

Stk. 5. Højere placering end efter ovennævnte regler kan under særlige omstændigheder finde sted.

Stk. 6. Under forudsætning af fortsat beskæftigelse optjenes anciennitetstillægget under fravær på grund af: Ferie, sygdom, barsel og adoption samt offentlige hverv.

§ 11 - Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

Besætningsmedlemmer efter denne overenskomst er omfattet af den til enhver tid gældende SIK i øvrigt gældende pensionsordning SISA.

Stk. 2. For besætningsmedlemmer over 18 år indbetales af den i overenskomsten bruttoløn fra pr. 1. april 2026 på 12 %, som følgende:

Rederiets bidrag:	8 %
<u>Trawlerbesætningsmedlemmets bidrag:</u>	<u>4 %</u>
I alt pensionsbidrag:	12%

Stk. 3. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for besætningsmedlemmets andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Stk. 4. Bidragene indbetales hver måned til Pensionskassen SISA samtidig med lønudbetalingen.

§ 12 - Overtid.

Overtid skal så vidt muligt undgås. Beordret overtid skal altid være attesteret af trawlerens kaptajn eller maskinchef. Ingen kan attestere egen overtid.

Stk. 2. Under havneanløb, kan der beordres overarbejde udover den fastsatte daglige arbejdstid på 8 timer. Der ydes ikke overarbejdsbetaling under sejlads samt når rejsen til et værtsophold afbrydes.

Stk. 3. Overtidsbetaling udgør pr. time 1/173,33 af den månedlige værftshyre med tillæg af 50 %.

§ 13 - Friperiode.

Der optjenes i tjenesteperioden ikke særlig ferieløn. Tjenesteperioden på 2 måneder efterfølgende af 2 månedstjenestefrihed, hvorunder der oppebæres værftshyre.

Stk. 2. Friperiodeoptjening påbegyndes dagen efter afrejse fra hjemsted. Friperiode optjening ophører ved afmønstring. Friperioden starter dagen efter ankomst til hjemsted og slutter, når det optjente antal dage, er forløbet.

Stk. 3. På det tidspunkt når man forlader trawleren og indtil man ankommer til bestemmelsesstedet eller omvendt, aflønnes man med en værftshyre. I den periode hvor man har fri, skal der aflønnes med en værftshyre med et tillæg svarende til 30 % af denne.

Stk. 4. I den periode hvor man har fri og indtil man tager afsted hjemmefra for at gå ombord på trawleren, aflønnes man med en værftshyre (ventepenge) i den udstrækning, besætningsmedlemmet ikke har tilgodehavende friperiodedage regnet 12 måneder bagud fra den aktuelle friperiodes afslutning.

Stk. 5. I ganske særlige tilfælde, hvor rederiets dispositioner medfører væsentlig afvigelse fra normal udskiftning af mandskab, f.eks. ved værftsophold, kan der for perioden fra udløbet af optjent friperiode og til genpåmønstring ydes ventepenge. Ventepenge afregnes som værftshyre.

Stk. 6. Ikke afholdte friperiodedage udskydes til senere afholdelse i forbindelse med friperiode.

§ 14 - Rejser.

Besætningsmedlemmer har ret til fri rejse fra hjemsted til det sted, hvor tjenesten tiltrædes, samt ret til fri hjemrejse efter hver arbejdsperiode.

1. **Ret til frirejse:** Besætningsmedlemmer har ret til fri rejse fra deres hjemsted til det sted, hvor tjenesten tiltrædes, samt ret til frirejse tilbage til hjemstedet efter hver afsluttet arbejdsperiode i henhold til udmønstringsplanen.
2. **Rejseomkostninger ved afmønstring i utide:** Hvis et besætningsmedlem uden rimelig grund afmønstrer i utide, er besætningsmedlemmet selv ansvarlig for at dække udgifterne til sin egen hjemrejse.

3. **Definition af rimelig grund:** Rimelig grund for afmønstring i utide:
Alvorlig sygdom, død og/ eller begravelse og andre væsentlige og uforudsete omstændigheder.
4. **Rejsebestemmelser:** Rederiet er ansvarligt for at arrangere og betale for det nødvendige rejser, som beskrevet i denne paragraf, medmindre andet er anført i stk. 2.

Stk. 2. For besætningsmedlemmer, ydes der dagpenge ved påmønstring og afmønstring. Dagpengene svarer til de satser, der ydes til de til enhver tid gældende satser i Grønland ansatte tjenestemænd.

Stk. 3. Besætningsmedlemmet skal benytte sig af transport til eller fra bopæl med billigste offentlige transportmidler, samt overvægtstransport indtil 20 kilogram har mod aflæggelse af rejseregnskab inkl. bilag, betales af rederiet.

§ 15 - Merudgifter ved tjenesterejser

Under værftsoophold ydes godtgørelse for merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønland gældende regler.

§ 16 - Ferie og feriegodtgørelse

Trawlerbesætningsmedlemmet har ret til årlig ferie med hyre efter den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2. I henhold til landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 3. Rederiet yder feriegodtgørelse med 12,5 % af lønnen.

Stk. 4. Trawlerbesætningsmedlemmet, der er antaget månedsvis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehelligdage, sygedage eller lignende får i stedet for feriegodtgørelse løn under ferie, eventuelt tillagt værdien af kost beregnet efter reglen i § 16, stk. 2. Løn under ferie ydes i henhold til det timetal, lønmodtageren modtog fast løn for i optjeningsåret. Endvidere ydes en særlig feriegodtgørelse, der udgør 1,5% af den løn, der er indtjent i optjeningsåret.

Stk. 5. Ved beregning af feriegodtgørelse i henhold til § 12 ses der bort fra løn, der er udbetalt under ferien, ydet feriegodtgørelse og udbetalt særlig feriegodtgørelse. Ved beregning af særlig feriegodtgørelse i henhold til § 14, stk. 1, ses der bort fra ydet feriegodtgørelse og udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 6. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12½ % af hyren. Ved fratræden beregnes feriegodtgørelse efter § 12 for det indeværende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har afholdt ferie.

Stk. 7. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for rederen senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet SIKs Feriefond.

§ 17 - Sygdom og arbejdsskade.

Bliver et besætningsmedlem på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved overtagelse af stilling som besætningsmedlem svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. Ved sygdomstilfælde, ydes sygedagpenge:

- Som fiskerihyre, inklusive anciennitetstillæg samt pensionsbidrag.

- Der ydes optil 4 måneders hyre. Efter 3 års ansættelse ydes dog 4 måneders hyre.

Stk. 3. Ved evt. opsigelse under sygdom: Ved sygdom ud over 4 måneder kan besætningsmedlemmet opsiges med 1 måneds varsel.

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 4 måneder, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 4. For besætningsmedlemmer hvor ansættelsesforholdet er ophørt af denne bestemmelse, bør genantagelse finde sted under forudsætning af, at den pågældende på ny bliver tjenestedygtig, og der forsat er behov for den pågældendes arbejdskraft, hos rederen den pågældende var ansat.

Stk. 5. Rederen er pligtig til at stille logi til rådighed, såfremt det pågældende besætningsmedlem er udskrevet fra hospital og afventer genmønstring eller hjemrejse.

Stk. 6. I tilfælde af ulykkestilfælde anmeldes til Nævnet for Arbejdsskadeforsikring. Såfremt besætningsmedlemmet oppebærer dagpenge i perioden fra arbejdsskadeforsikringen, tilfalder det beløb til rederiet der ikke er højere end hyren, så længe besætningsmedlemmet oppebærer hyre fra rederiet.

Stk. 7. Når et besætningsmedlem fra lægens side bliver erklæret syg i mere end 14 dage, betaler rederiet dennes hjemrejse.

Stk. 8 Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 9. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 8, betales af rederiet.

§ 18 - Hviletid.

Rederiet skal som minimum overholde hviletidsbestemmelserne fastsat af Søfartsstyrelsen. Dog skal tillidsrepræsentant eller de øvrige besætningsmedlemmer inddrages i vagtplanlægningen.

Stk. 2. Rederiet og besætningsmedlemmer kan uanset de i stk. 1 aftale en omlægning af hviletidsperioden ved fastlæggelse af en arbejdstidsplan eller tilrettelæggelse af en konkret arbejdsopgave.

§ 19 - Efterindtægt.

Såfremt et besætningsmedlem afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn på 18 år, som besætningsmedlemmet har forsørgelsespligt overfor.

Ved beskæftigelse i samme rederi i:

Ved 1 års beskæftigelse:	1 måneds fiskerihyre.
Ved 2 års beskæftigelse:	2 måneders fiskerihyre.
Ved 3 år og eller mere beskæftigelse:	3 måneders fiskerihyre.

§ 20 - Anden særlig tjenestefrihed.

Videreuddannelse eller til andre særlige formål:

Besætningsmedlemmer, kan efter begrundet ansøgning påregne tjenestefrihed med vederlag svarende til månedlige beløb på minimum 10.000 kr., udover vedkommende måtte oppebære i form af uddannelsesstøtte under sin videreuddannelse eller til andre særlige formål. Det er en forudsætning for en sådan tjenestefrihed med vederlag, at vedkommende stadig er ansat som besætningsmedlem.

- Rederiet er ansvarligt for at afholde udgifterne til fornyelse af lovpligtige kurser og certifikater for besætningsmedlemmer, der har været ansat i rederiet i minimum 1 år.

Dette omfatter kurser, der er nødvendige for at opretholde eller forbedre besætningsmedlemmets kvalifikationer i overensstemmelse med gældende lovgivning og rederiets krav.

Stk. 2. Ved alvorlige sygdom, død og/eller begravelse:

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom, død og/eller begravelse har besætningsmedlemmet, ret til fri rejse samt under rejsen opholdsudgifter og tjenestefrihed med fiskerihyre i optil 8 dage, og kan forlænges til 20 dage, såfremt det ikke er muligt for besætningsmedlemmet at påmønstre trawleren i påmønstringsperioden, som følge af transport eller andre praktiske forhold.

Længden af tjenestefriheden aftales mellem rederen og besætningsmedlemmet imellem, sådanne den følger almindelige allerede planlagte påmønstringsperioder.

I særlige tilfælde hvor nære pårørende allerede er indlagt og er i kritisk tilstand, er transporteret et andet sted end bopælen kan tjenestefriheden forlænges, i tilfælde af forlængelse aftales dette mellem besætningsmedlemmet og rederiet.

Stk. 3. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestillede familie.

Stk. 4. Rederiet har pligt til at sørge for at besætningsmedlemmet straks transporteres til lands, når der er meddelt om at pågældendes nære pårørende er alvorlig syg, død og/eller skal begraves.

§ 21 - Offentlige hverv.

Der gives besætningsmedlemmer efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud i Grønland.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse. Fraværet skal meddeles rederiet i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i SIK's Foreninger eller hovedbestyrelsesmedlemmer i SIK administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med fiskerihyre til medlemmer af hovedbestyrelserne af SIK i forbindelse med deltagelse i SIK's Kongres og repræsentantskabsmøder, samt SIK's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af SIK's Foreningssbestyrelser og SIK's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådant tjenestefrihed kan ydes i 1 år ad gangen.

§ 22 - Graviditet, barsel og adoption.

Besætningsmedlemmet har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Der kan efter ansøgning anmodes om orlov på én udmønstring, under orloven frem til genpåmønstring har besætningsmedlemmet ret til tjenestefrihed med fiskerihyre.

Reglerne i pt. Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

Denne oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn***:

Moderen	Faderen/medmoren
4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barselorlov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov)*
21 ugers forældreorlov**	21 uger forældreorlov**

- * Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.
- ** Forældreorloven kan fordeles frit m forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.
- *** Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger.

§ 23 - Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser

Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid, indgået mellem Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat.

Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted.

§ 24 - Opsigelse.

Ansættelsesforhold kan såvel rederen som besætningsmedlemmet opsiges med 1 måneders varsel, ved en måneds udgang.

Stk. 2. Efter 2 års kontinuerlig ansættelse forlænges opsigelsesvarslet fra rederens side med 2 måneder.

Stk. 3. Væsentligt misligholdelse medfører bortfald af opsigelsesvarsel efter stk. 1 og 2. Ved misligholdelse ophører retten til at deltage i enhver form for hyre, bonus, logi og al anden ydelse fra misligholdelsestidspunktet, ligesom retten til fri hjemrejse bortfalder.

Stk. 4. Såvel rederen som besætningsmedlemmet skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt, forud.

§ 25 - Tillidsrepræsentanter.

Besætningsmedlemmer efter denne overenskomst er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst mellem Nalaakkersuisut, Finansministeriet og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat om Tillidsrepræsentanter, derudover er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. Den valgte tillidsrepræsentant indtager i øvrigt ingen særstilling om bord, bortset fra bestemmelserne i § 24 om opsigelse.

§ 26 - Krav om erstatning.

Rederiet er forpligtiget til at yde erstatning til besætningsmedlemmet, når trawleren havari/synker. Erstatningen ydes iht. bestemmelser i den danske søfartslov.

§ 27 - Fondene.

Der indbetales bidrag til fondene gældende fra overenskomstaftalens dato:

1. Oplysnings- og uddannelsesfonden.
Kr. 5,50 pr. dag, pr. besætningsmedlem.
2. Feriefonden.
Kr. 2,50 pr. dag, pr. besætningsmedlem.
3. Socialfonden.
Kr. 2,50 pr. dag, pr. besætningsmedlem.

§ 28 - Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2026.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2029

Stk. 3. Den gældende hyre vil fortsat gøre sig gældende, så længe der forhandles og indtil der indgås og tiltrædes en ny overenskomst.

Nuuk, den 22. september 2026

Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat



Jess G. Berthelsen
Forbundets formand

Royal Greenland A/S



Egalunnguaq Kristiansen
Bemandingschef